

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

aeris

DESTAQUES

2020

 2,7 mil

pás produzidas ao longo do ano –
volume 42,1% superior ao de 2019

 27%

do total de resíduos gerados
foram encaminhados à reciclagem

 5,7 mil

colaboradores diretos ao final do
ano, crescimento de 56,6%

 R\$113,2 mi

de lucro líquido, incremento de 27,6%
em relação ao obtido no ano anterior

 R\$296,2 mi

investidos em aumento da
capacidade produtiva e na melhoria
de processos

 17

colaboradores participantes do
Comitê de Diversidade, representando
diferentes etnias, formações, gerações
e grupos LGBTQI+ e Pessoas com
Deficiência (PCD)



Aquisição de **CERTIFICADO DE ENERGIA
RENOVÁVEL (I-REC)** para o consumo
relativo a 2020, comprovando que
a energia elétrica consumida pela
Companhia tem origem em fontes
renováveis, sem emissões de Gases de
Efeito Estufa

 200 mil

horas de treinamento na Universidade
Aeris, plataforma on-line de fácil
acesso para desenvolvimento de
colaboradores lançada em 2020

 R\$778,7 mi

captados com a abertura capital
na B3, no Novo Mercado (IGC-NM)

 R\$2,2 bi

de receita operacional líquida, um
crescimento de 164,8% quando
comparada a 2019

 912

aerogeradores equipados com as pás
produzidas pela Aeris no ano, incremento
de 56,4% em relação a 2019, alcançando
um total de 3 GW de potência

Conquista da certificação de Operador
Econômico Autorizado (OEA), emitida
pela Receita Federal do Brasil

Inauguração da Aeris Pecém II,
uma nova unidade industrial, e
início da sexta fase de expansão,
com construção de um centro de
distribuição e mais uma planta fabril

MENSAGEM

DA ADMINISTRAÇÃO

GRI 102-14

Ao iniciarmos 2020, tínhamos total clareza, na Aeris, de que os meses seguintes seriam altamente desafiadores, dado o momento planejado e vivenciado pela Companhia. Até meados de março, nossos esforços estavam centrados na expansão da capacidade produtiva, necessária ao atendimento de novos contratos comerciais conquistados junto a grandes players de nosso setor. As mudanças programadas para o ano eram impactantes: ampliação das instalações fabris, contratação e treinamento de milhares de profissionais, novas linhas em início de operação e, para impulsionar esse crescimento, a captação de recursos, que nos levaria à abertura de capital.

Com essa jornada transformacional em curso, fomos surpreendidos, como toda a comunidade global, pela pandemia de Covid-19, uma crise sanitária sem precedentes. Como parte da cadeia energética, responsável por entregar um serviço essencial à sociedade, seguimos trabalhando, focados em garantir condições seguras a nossos colaboradores, adotando rigorosamente os protocolos recomendados pelas autoridades de saúde, além de diversas medidas adicionais para acolher nosso time e suas famílias em um período que exigia, de todos, coragem e resiliência.

E foi a dedicação de nossas pessoas – não à toa chamadas internamente de protagonistas – que amparou nossa evolução ao longo do ano, em meio a uma série de adaptações, aprendizados e conquistas. Juntos, superamos os desafios que se impuseram, firmes no propósito de contribuir para a geração de energia renovável, fundamental ao desenvolvimento sustentável e, portanto, ao futuro da sociedade. Acompanhamos, assim, a expansão da cadeia eólica, acelerada de forma exponencial em todo o mundo e especialmente no Brasil.

Nesse cenário, a Companhia consolidou sua posição de maior produtor de pás eólicas da América Latina, entregando ao mercado um volume suficiente para equipar 912 aerogeradores, com capacidade de 3 GW de potência – um incremento de 95% em relação ao ano anterior. Além disso, o perfil de nosso processo produtivo passou por uma intensa transição ao longo do ano: encerramos 2020 com 14 linhas ativas, sendo que a maior parte delas dedicadas à fabricação de pás de mais de 70 metros de comprimento, destinadas a compor equipamentos com potência superior a 4,0 MW.

Esse trabalho é fruto de uma década de evolução operacional, marcado pela ampliação estratégica na carteira de clientes, amparada por processos e controles internos eficazes, como o Programa de Excelência Aeris.

Dada a importância que os *ramp-ups* tem para nosso negócio, estruturamos, em 2020, uma área dedicada a esse processo, coordenada pela Diretoria de Tecnologia, com uma equipe focada no desenvolvimento de ferramentas e métodos de gestão que, além de garantirem os resultados dos projetos atuais, produzem conhecimento para melhoria dos indicadores de novos ciclos, gerando valor aos clientes.

Conquistamos importantes parceiros comerciais e avançamos em negociações relevantes. Entre elas destacam-se um novo contrato com a brasileira WEG e a conquista da cliente SiemensGamesa, segunda maior produtora de aerogeradores do mundo, em um acordo da ordem de R\$ 3 bilhões para produção de pás eólicas até 2025. A celebração desse último contrato, efetivamente realizado em fevereiro de 2021, reflete a estratégia de expansão dos negócios e diversificação de nossa carteira comercial, com forte posicionamento da

Companhia no mercado internacional.

No âmbito financeiro, alcançamos R\$ 2,2 bilhões em receita operacional líquida e R\$ 243,2 milhões em EBITDA, aumento de 164,8% e 45,4%, respectivamente, em relação ao ano anterior. O lucro líquido, por sua vez, alcançou a marca de R\$ 113,2 milhões – mesmo diante de uma grande quantidade de linhas de produção não maduras, em que a capacidade produtiva plena ainda não foi atingida.

A fim de lastrear os novos contratos, investimos de forma consistente na ampliação de nossa produção com a aquisição e inauguração de uma nova planta industrial, a Aeris Pecém II, vizinha ao primeiro parque industrial da Companhia, reforçando assim nosso compromisso com o desenvolvimento da região onde estamos inseridos. Com essa ampliação, chegamos ao final do ano com capacidade instalada de 6 GW de potência, quase três vezes maior que a registrada no ano anterior. Desenvolvemos ainda em 2020, um novo plano diretor para nosso parque industrial, baseado nos princípios de manufatura enxuta, com o objetivo de estruturar a produção de pás de mais de 100 metros de comprimento. Finalizamos o ano com duas importantes obras do plano em construção: um novo centro de distribuição de 35 mil m² e uma nova ampliação fabril, que agregará 51 mil m² às nossas instalações.

Para tanto, a Aeris investiu, em 2020, R\$ 296,2 milhões. Esses aportes foram possíveis com a bem-sucedida abertura de capital da

Companhia na B3, realizada em novembro de 2020, um grande marco em nossa trajetória. Estreamos no Novo Mercado, segmento de listagem da bolsa composto por empresas com práticas de governança superiores às convencionais. Para amparar a abertura de capital, realizamos uma série de melhorias em nossas políticas e processos, com destaque para gestão de riscos, mecanismos de compliance e aspectos socioambientais.

Todo esse movimento reforçou nosso compromisso com a sustentabilidade, presente em nosso DNA não apenas em virtude do setor no qual atuamos, mas também por figurar como uma preocupação genuína dos fundadores da Companhia e de todas as pessoas que aqui trabalham. Para a Aeris, a prosperidade só é válida quando compartilhada, proporcionando vidas plenas, em harmonia com a natureza. Não temos dúvidas de que o engajamento de nossos investidores em relação às causas ambientais e sociais nos impulsionará em direção às melhores práticas e à contribuição efetiva às metas da Agenda 2030, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Nessa Agenda, que elenca os desafios de nossa sociedade em âmbito global, contribuimos de forma direta para o Objetivo de Desenvolvimento Sustentável 7, que assegura o acesso confiável e sustentável à energia – tendo como meta aumentar substancialmente a participação de renováveis na matriz energética global até 2030 – e ao ODS 13, que orienta a tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus

impactos. Esse engajamento, inerente ao negócio, fundamenta nosso trabalho, mas sabemos que é possível ir além.

O desempenho ambiental da Aeris em 2020 reflete esse potencial. Em plena expansão produtiva e apesar das adversidades trazidas pela pandemia, conseguimos atingir metas importantes, como a redução de 6% no consumo de água e a triplicação do volume de resíduos destinados ao coprocessamento – o que permitiu alcançarmos a marca de 10% de não recicláveis desviados do aterro sanitário. A busca por melhoria contínua, base de nossa cultura, nos instiga a buscar processos e soluções cada vez mais favoráveis ao meio ambiente, o que inclui eliminar ao máximo o desperdício de materiais, racionalizar o consumo

*A Aeris investiu, em 2020,
R\$ 296,2 milhões.*

de recursos naturais e reduzir as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), acompanhando a transição que nosso setor lidera rumo à economia de baixo carbono.

Para protagonizar esses e outros avanços, contamos com um time especial, que ao final de 2020 somava 5.672 colaboradores diretos, dos quais 2.678 foram contratados ao longo do ano – um alento à comunidade em meio à crise vivenciada no mercado de trabalho brasileiro. Cientes de que são essas pessoas, as responsáveis pelo sucesso do negócio, bem como por todo impacto positivo que geramos, não medimos esforços para propiciar um ambiente de trabalho seguro, saudável e agradável, onde todos e todas se sintam em condições de sonhar e evoluir. Por isso, investimos no seu bem-estar e desenvolvimento.

Com enorme orgulho, inauguramos em 2020 um Centro de Saúde próprio, facilitando o acesso ao cuidado integral de nossos protagonistas, e também, a Universidade Aeris, uma plataforma para educação continuada, voltada ao aprimoramento técnico e gerencial de nosso time. Em outra frente, realizamos nosso primeiro censo interno, a fim de identificar os diferentes perfis de nossos colaboradores e fortalecer, nos próximos anos, nossas políticas de diversidade e inclusão, combatendo qualquer tipo de discriminação e oferecendo igualdade de oportunidades. Como resultado dessas e de outras iniciativas, celebramos a conquista do Great Place to Work, como a terceira melhor empresa para se trabalhar no Ceará e a 71ª

melhor do Brasil – um reconhecimento que nos motiva a seguir nessa direção.

Nossa preocupação com o desenvolvimento humano ultrapassa as fronteiras da Companhia e se estende à comunidade em que estamos inseridos. Em 2020, parte de nossas ações sociais programadas abriu espaço para iniciativas de enfrentamento à pandemia, que passaram pela doação de cestas básicas e outros itens de primeira necessidade, como água potável, máscaras de proteção e materiais de higiene. Ao todo, cerca de 16 mil pessoas foram beneficiadas por essas ações, de caráter mais imediato. Cientes de que nossa responsabilidade vai além, estruturamos nossa área de Inteligência Social, dedicada a diagnosticar demandas da comunidade e desenhar programas para uma contribuição ainda mais efetiva, com impacto social de longo prazo.

Estamos convictos de que o caminho para a retomada pós-pandemia passa por negócios e relações sustentáveis, conduzidos por pessoas que compartilhem da vontade genuína de construir um futuro melhor para a sociedade e o planeta. Como mostra este Relatório, a Aeris faz parte dessa transformação e agradece a todos os indivíduos e instituições que nos acompanham nessa jornada – em especial a colaboradores, clientes, fornecedores e, agora, a nossos investidores. A confiança depositada em nossa Companhia é a propulsora da obstinação por fazer cada vez mais e melhor, com toda energia. Que venham os novos tempos – a Aeris está preparada.

Boa leitura!

Alexandre Funari Negrão

Presidente do Conselho de Administração

Alexandre Negrão

Diretor-Presidente 2020

Bruno Vilela Cunha

Diretor-Presidente 2021

SUMÁRIO

SUMÁRIO

2

3

7

8

11

13

15

16

18

19

23

24

27

28

29

31

33

34

36

43

44

53

57

59

64

65

66

67

69

71

73

75

77

79

80

81

82

83

84

86

93



AERIS

SUSTENTABILIDADE NO DNA

PERFIL

CORPORATIVO

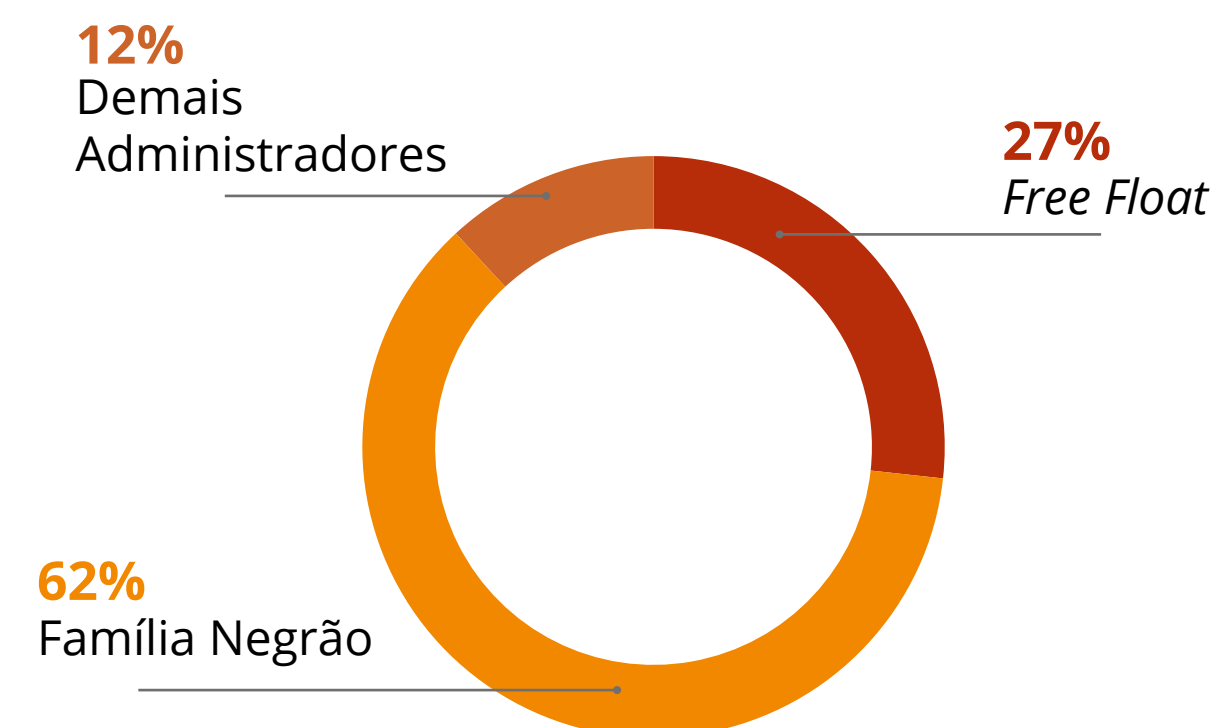
GRI 102-1, 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-7

Com sede em Caucaia, na região metropolitana de Fortaleza (CE), a Aeris Indústria e Comércio de Equipamentos para Geração de Energia S.A figura como a maior fabricante de pás para aerogeradores da América Latina. Atua, assim, como agente fundamental da cadeia de energia renovável, focada em atender com excelência à indústria eólica, contribuindo para a transição da sociedade global rumo à economia de baixo carbono.

Ao completar 10 anos de operação em 2020, a Companhia registrou marcos transformacionais em sua trajetória, como a abertura de capital no Novo Mercado da B3, a inauguração de uma planta industrial adicional – a Pecém II – e a celebração de novos contratos comerciais, com grandes players do setor. Essas e outras conquistas do período reafirmam o compromisso da Aeris com a expansão sustentável dos negócios, de modo a criar e compartilhar valor com seus stakeholders.

O sólido relacionamento com clientes e fornecedores, por meio de parcerias baseadas na ética e na cooperação, está entre os principais diferenciais competitivos da Companhia, junto a cultura organizacional forte, processos eficazes, equipe altamente qualificada e instalações industriais modernas – estrategicamente localizadas na Região Nordeste, que concentra cerca de 70% do potencial eólico instalado no Brasil. As fábricas da Aeris integram o Complexo Industrial e Portuário do Pecém (CIPP), o que confere facilidade tanto para receber insumos quanto para enviar as pás produzidas a outras regiões do país e do mundo.

Estrutura acionária (em 31/12/2020)



Ao final do ano, o capital social da Companhia era de R\$ 816.046.806 milhões, distribuídos em 766.213.456 ações, sendo que 27% eram negociadas livremente (*free float**) na B3 sobre o código AER13. Mais informações sobre o processo de abertura de capital da Aeris podem ser encontradas no capítulo **Governança Corporativa**.

*Free float é o percentual das ações da empresa que está em circulação na Bolsa de Valores, livre para qualquer investidor interessado.

Valores

GRI 102-16



Trabalho em **equipe** e não individual



Flexibilidade



Responsabilidade social



Transparência



Respostas **rápidas** e **assertivas**



Resiliência



Ética




Foco em **resultado**, mas não a qualquer custo

Aeris 2020

 **5,7 mil**
colaboradores diretos

 **14**
linhas ativas ao final de 2020

 **2,7 mil**
pás produzidas





 **R\$2,2 bi**
de receita operacional líquida

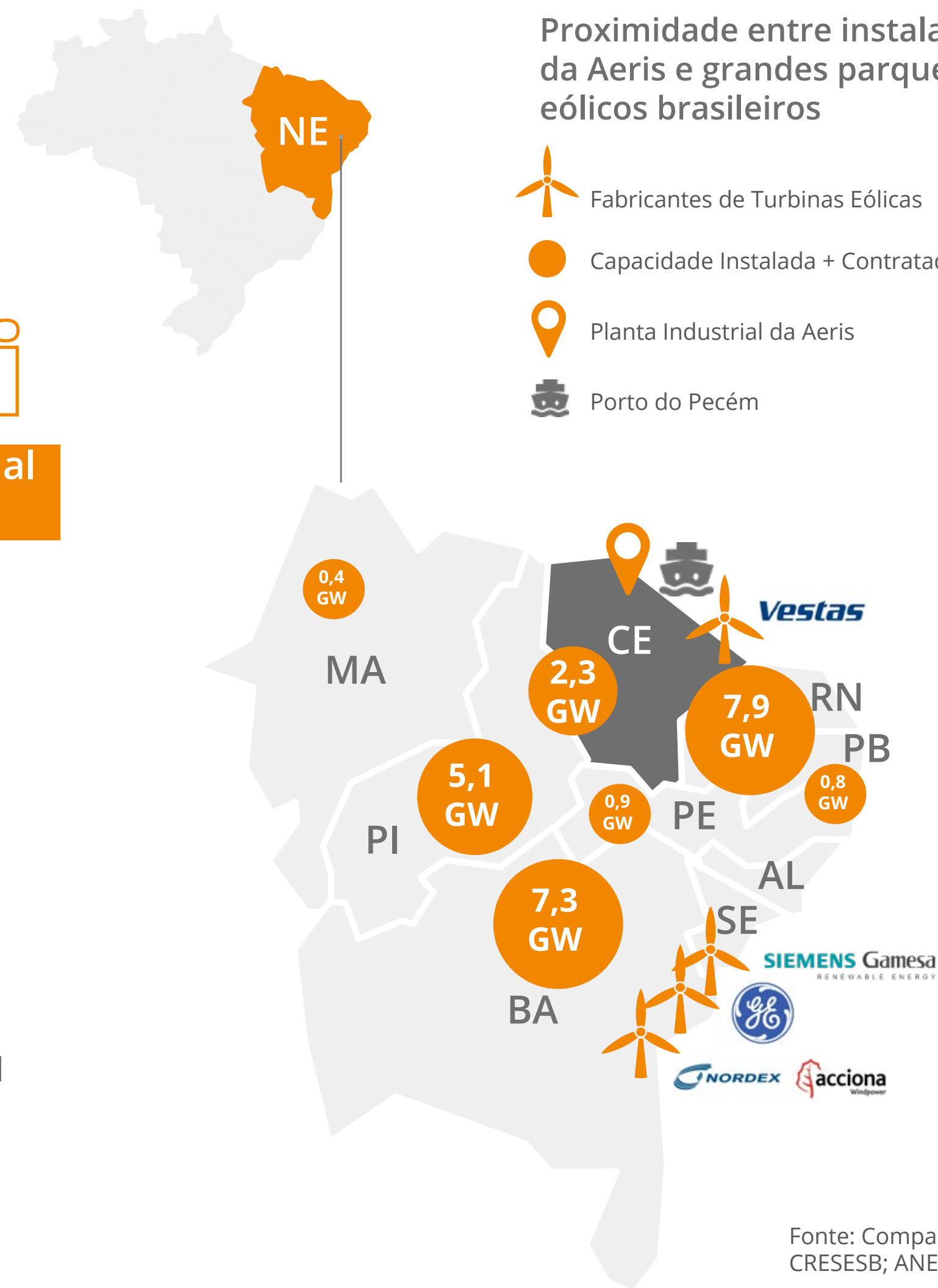
 Produção de **3 GW**
de potência*

68%
da potência produzida destinada ao mercado nacional

Localização Estratégica

Proximidade entre instalações da Aeris e grandes parques eólicos brasileiros

-  Fabricantes de Turbinas Eólicas
-  Capacidade Instalada + Contratada
-  Planta Industrial da Aeris
-  Porto do Pecém



Fonte: Companhias; CRESEB; ANEEL; ABEEólica

*Considera o centro da faixa de potência nominal dos aerogeradores equipados com as pás fabricadas pela Companhia.



AERIS SERVICE

A Companhia controla 100% do capital da Aeris Service, uma divisão de serviços especializados para aerogeradores, com foco em inspeção, manutenção e reparos para os mais diversos tipos de pás eólicas, componentes de fibra e torres. Entre os serviços oferecidos estão pintura, limpeza, manutenções preventivas e corretivas, além de inspeções fotográficas.

Com forte atuação no Brasil – e uma filial nos Estados Unidos – a empresa tem na qualificação da equipe uma das principais vantagens competitivas, mantendo um Centro de Treinamento Especializado próprio, dedicado à capacitação e ao desenvolvimento do time técnico.

Entre os serviços oferecidos estão pintura, limpeza, manutenções preventivas e corretivas, além de inspeções fotográficas.

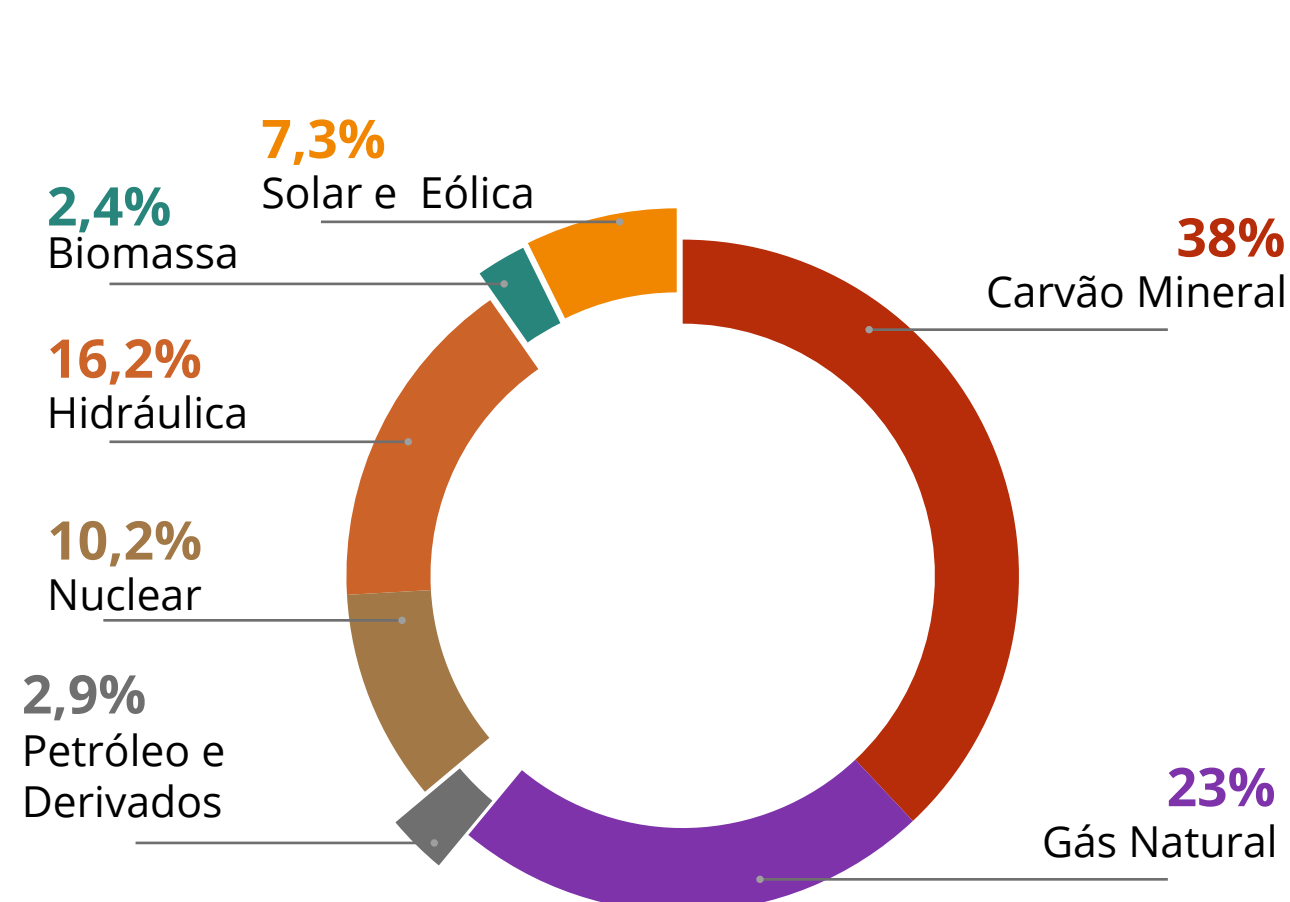
PRESENCÇA DE MERCADO

GRI 102-6

A geração de energia eólica exerce papel fundamental na chamada transição energética, que tem como objetivo reduzir as emissões de dióxido de carbono (CO₂) lançadas na atmosfera – e, assim, contribuir para frear as mudanças do clima e seus desdobramentos negativos sobre a economia, o meio ambiente e a sociedade. Esse movimento exige substituir fontes de energia não renováveis e poluentes, como o petróleo, o carvão mineral e xisto betuminoso, por renováveis – eólica, solar, biomassa e resíduos, geotérmica e hidrelétrica.

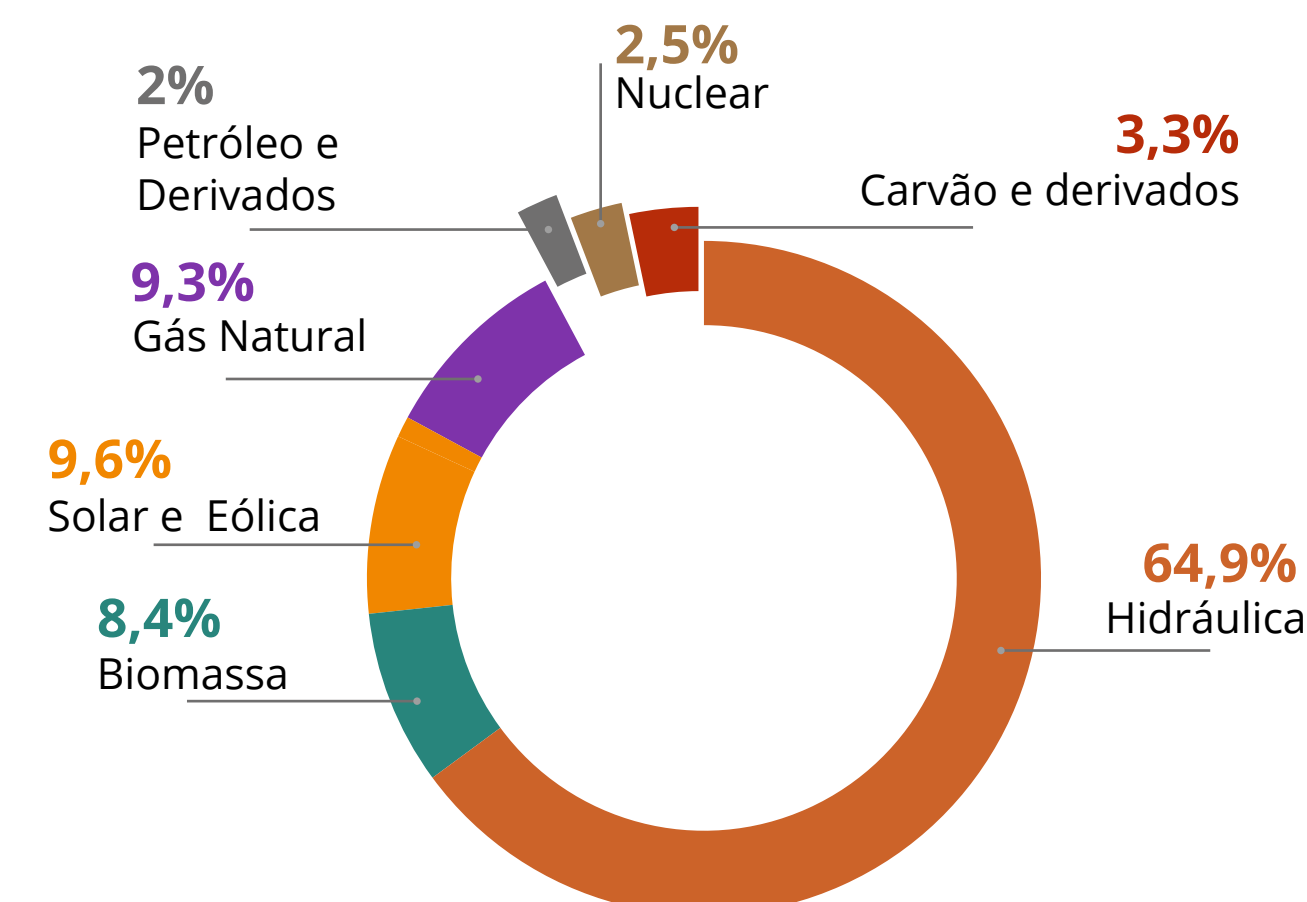
A urgência da descarbonização mobiliza governos e empresas em todo o mundo e reserva ao Brasil uma posição de destaque na transição, dado o potencial do país na geração de energia renovável. De acordo com o Balanço Energético Nacional, publicado em 2020 pela Empresa de Pesquisa Energética (EPE), 83% da energia elétrica gerada no país vem de fontes limpas e renováveis – enquanto globalmente esse índice é, em média, de 25%.

Matriz elétrica global (2018)



Fonte: EPE/ BEN, 2020

Matriz elétrica brasileira (2019)



Fonte: EPE/ BEN, 2020

Nesse contexto, o mundo alcançou, em 2020, a marca de 743 GW¹ de potência instalada de energia eólica, alta de 14% em relação ao ano anterior, dando sequência à expansão acelerada desse segmento (saiba mais sobre essa evolução no capítulo **Operações e Desempenho**). O Brasil acompanha esse movimento, tendo elevado em 10,4% sua capacidade eólica instalada, em relação a 2019 atingindo 17 GW. No país, um dos fatores que contribuiu para essa evolução é o crescimento, da ordem de 20% ao ano², do Mercado Livre de Energia – ambiente de negócios onde geradoras, comercializadoras e empresas consumidoras negociam diretamente entre si, com base na regulamentação do

¹ Capacidade global cumulativa, segundo o *Global Wind Report 2021*, publicado pelo *Global Wind Energy Council*.

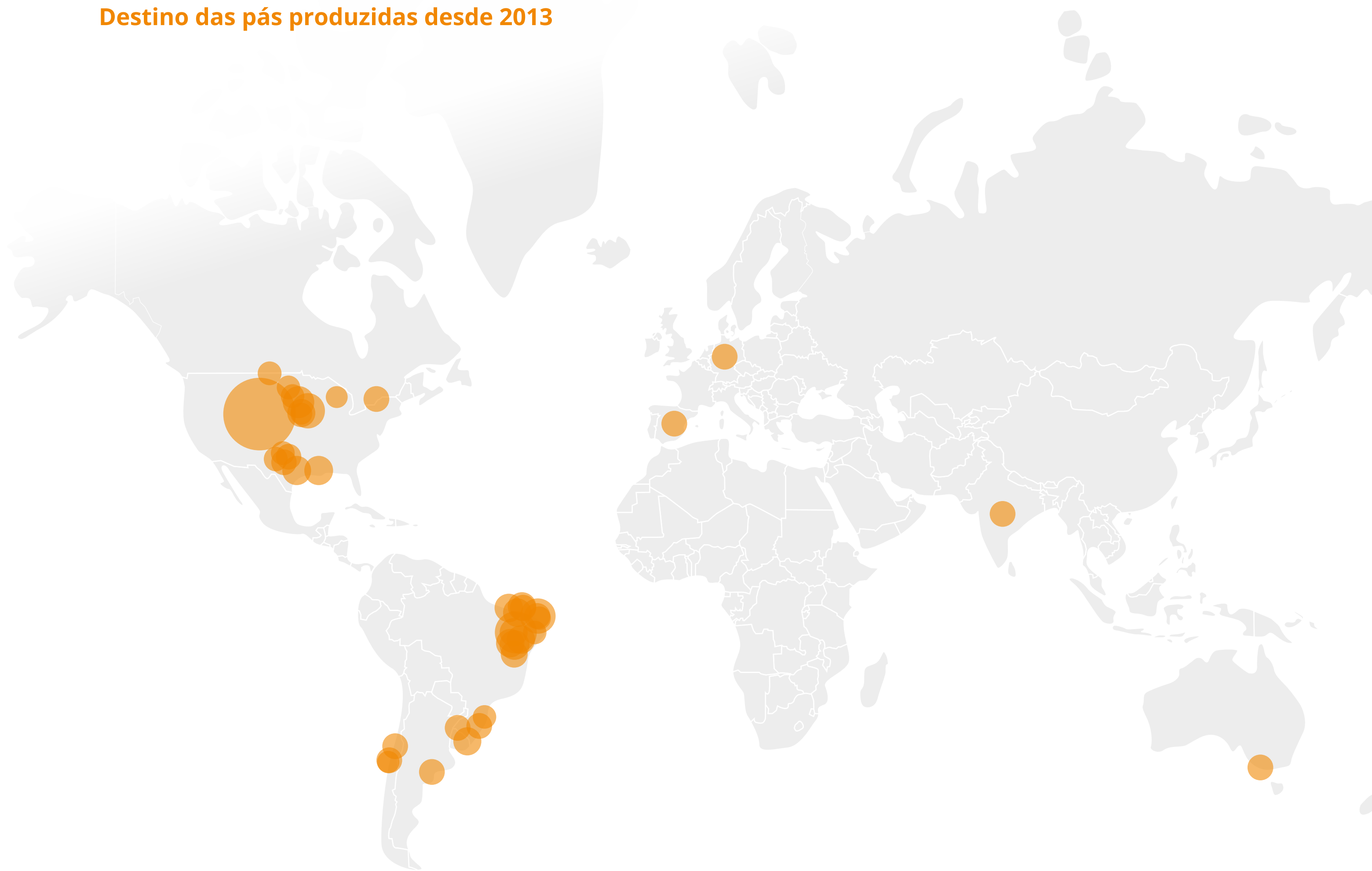
² De acordo com Associação Brasileira dos Comercializadores de Energia (Abraceel).

setor –, que incentiva a implantação de empreendimentos de energia renovável no país, por meio de modalidades específicas de contratação.

O cenário atual e as perspectivas relativas à transição energética, no Brasil e no mundo, inserem a cadeia eólica, da qual a Aeris faz parte, na base da transformação econômica global, ao impulsionar uma fonte de energia resiliente e altamente competitiva quanto à viabilidade financeira. Assim, a carteira de clientes da Companhia inclui as principais fabricantes de aerogeradores do mundo, atendidas no modelo *build-to-spec*. Esse modelo de produção é orientado às especificidades técnicas de cada projeto desenvolvido pelo cliente, com processos produtivos adequados para alcançar, com excelência, o resultado esperado.

Ao longo de 2020, a Aeris atingiu 19 linhas ativas e, no fechamento do ano, possuía 14 linhas em operação, que produziram 2,7 mil unidades – volume 42,1% superior ao de 2019 e suficiente para a montagem de 912 aerogeradores, em sua maioria com a faixa média de potência acima de 4 MW. Do total de 3 GW de potência gerada pelos aerogeradores equipados pela Aeris, 68% foram destinados ao mercado nacional e 32% ao mercado externo.

Destino das pás produzidas desde 2013



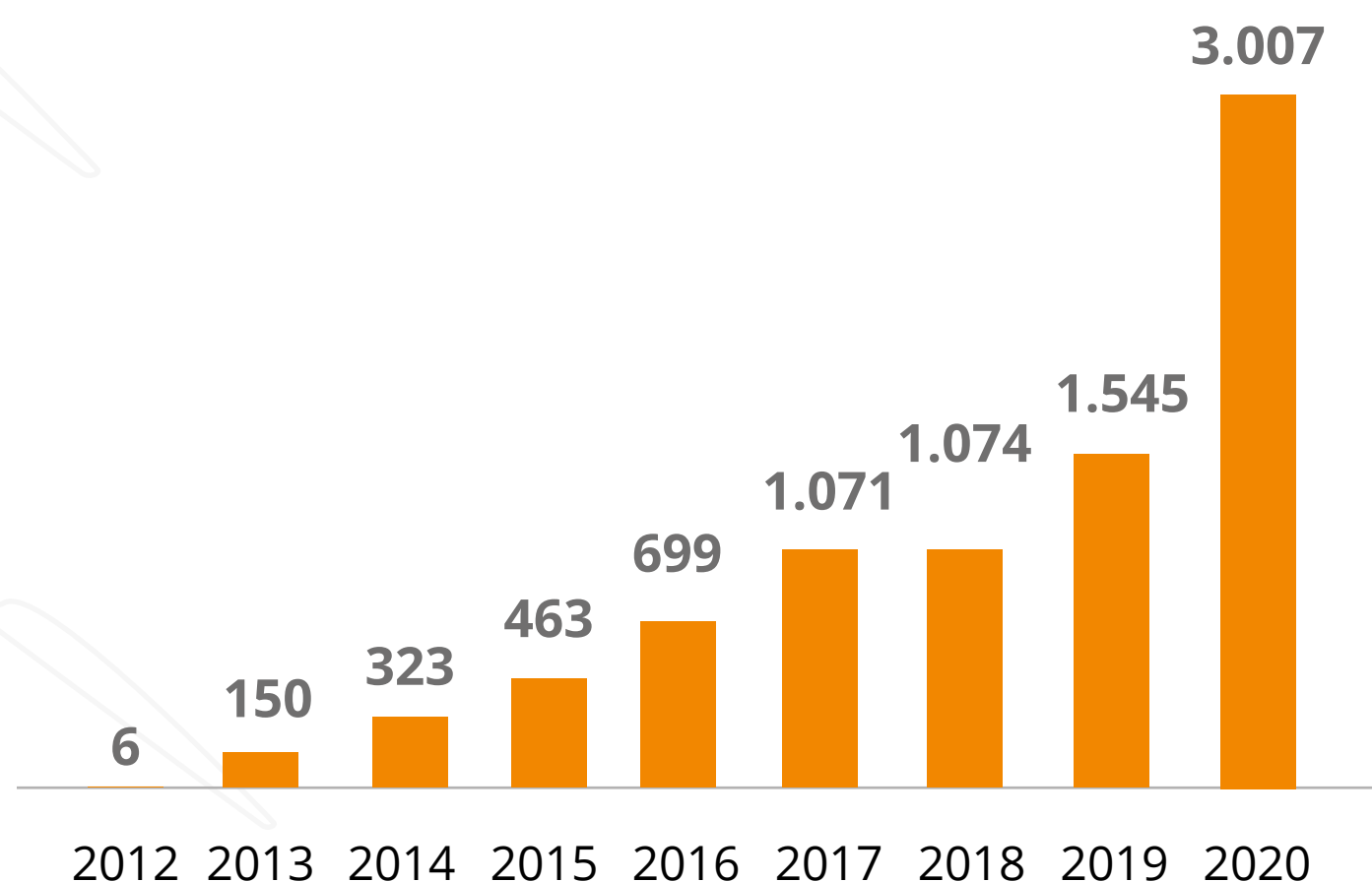
EXPANSÃO

SUSTENTÁVEL

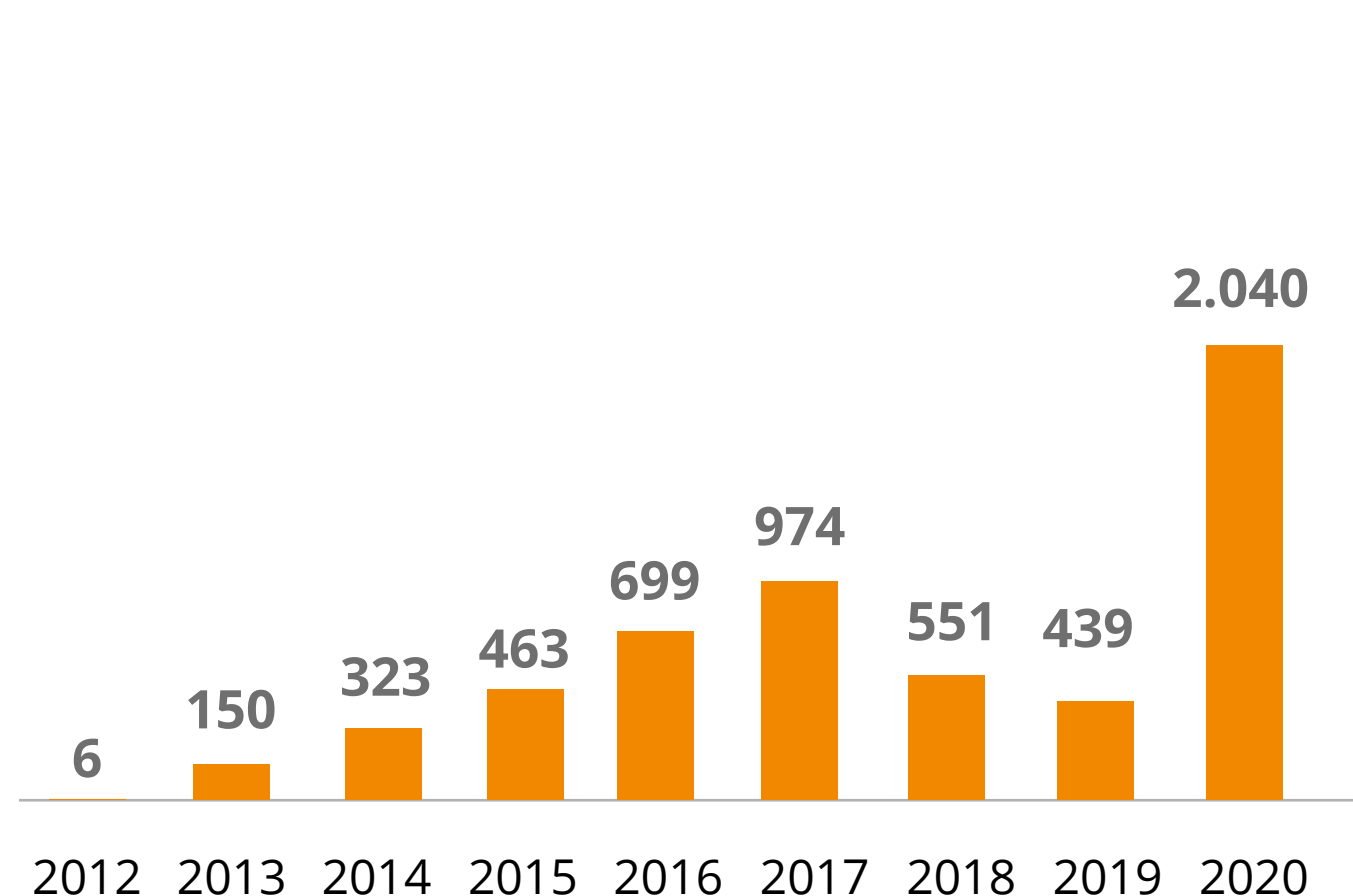
A estratégia de negócios da Aeris tem na expansão das operações um dos eixos essenciais à competitividade da Companhia no longo prazo. Com base nessa premissa, a gestão é orientada ao crescimento sustentável, a partir da combinação entre investimentos estruturantes, ampliação do market share, elevação da produtividade e criação de valor para os acionistas.

O ano de 2020 marcou o início da sexta fase de expansão da Aeris desde o início das operações, com incrementos significativos na produção: foram 3,0 mil MW em capacidade total entregue ao mercado, praticamente o dobro do registrado no ano anterior. Desse total, 2,0 mil MW tinham o Brasil como destino – volume quatro vezes superior ao de 2019 e duas vezes maior que o recorde alcançado em 2017, de 974 MW.

Evolução da capacidade total entregue pela Aeris - Global
(em MW)



Evolução da capacidade total entregue pela Aeris - Brasil
(em MW)



NOVAS CERTIFICAÇÕES

As certificações constituem parte importante do sistema de gestão da Aeris, contribuindo para a melhoria contínua de políticas, processos e práticas. Em 2020, além da manutenção da ISO 9001 (Qualidade) e ISO 14001 (Meio Ambiente), a Companhia foi certificada conforme a ISO 45001, referente a Saúde e Segurança Ocupacional – substituindo a OSHAS 18001, obtida em 2013.

Outra conquista importante do ano foi a certificação, concedida pela Receita Federal, como Operador Econômico Autorizado (OEA), reconhecendo a conduta ética e transparente da Companhia refletida em níveis de solvência e baixo risco aplicáveis às operações no comércio exterior. Assim, atesta que a Aeris realiza suas atividades em conformidade com as melhores práticas do mercado internacional, assegurando confiabilidade e agilidade aos resultados, tanto em relação à integridade das cargas quanto ao cumprimento de obrigações aduaneiras.



Para fazer frente ao crescimento, a Aeris investiu, em 2020, R\$ 296,2 milhões na expansão das unidades produtivas, bem como na melhoria de processos, tendo como principais aplicações a aquisição de novos terrenos, a construção de infraestrutura básica e a implantação de linhas de produção preparadas para pás com mais de 100 metros de comprimento.

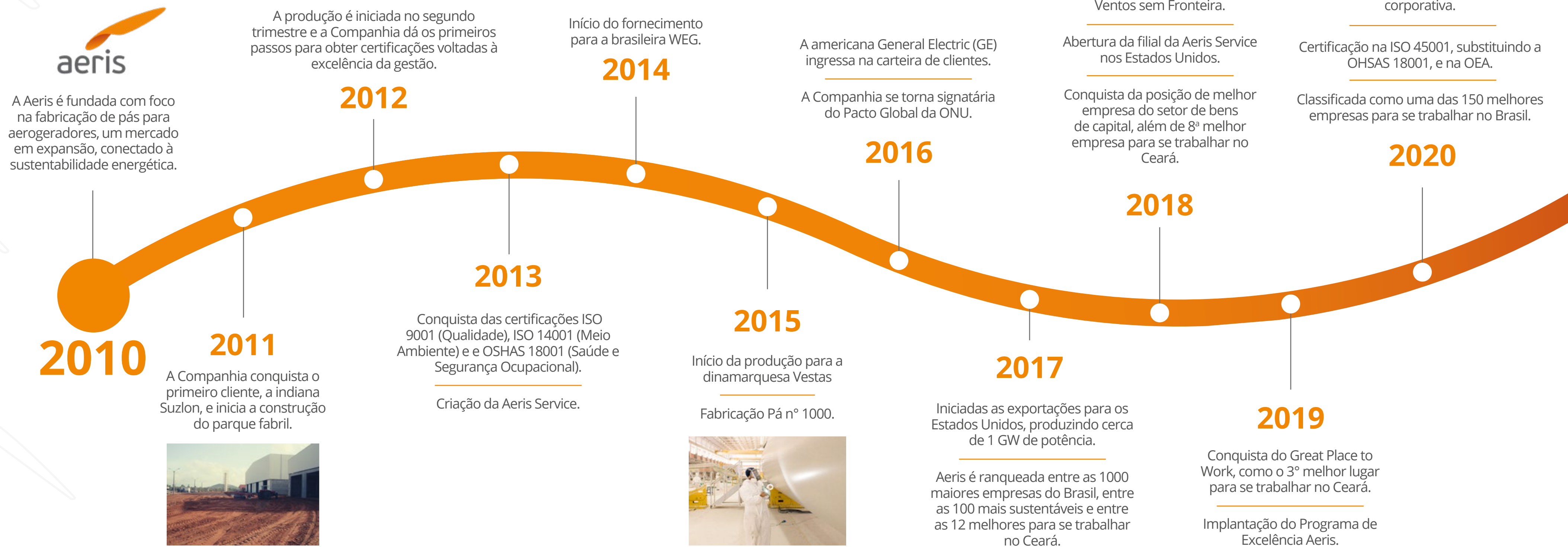
Além de um novo Centro de Distribuição, com 35 mil metros quadrados, foram agregados 51 mil metros quadrados às instalações fabris, que permitirão atender com segurança os contratos firmados, elevando exponencialmente a produção nos próximos anos. A Aeris também inaugurou uma nova unidade, a partir da aquisição de um parque fabril, em junho de 2020, no Complexo Industrial e Portuário do Pecém. Com estrutura similar à sede, o espaço foi rapidamente adaptado para melhor acolher colaboradores e operações, iniciadas oficialmente no mês de agosto.



HISTÓRICO:

UMA DÉCADA EM MOVIMENTO

Em 10 anos de história, o time da Aeris trabalhou para conquistar grandes clientes, criar valor para os acionistas e contribuir para a transição energética, rumo ao desenvolvimento sustentável da sociedade. Confira a seguir alguns marcos da trajetória da Companhia.



CONEXÃO

COM O FUTURO

Ancorada em seus valores, refletidos cotidianamente na cultura corporativa, a estratégia de crescimento da Aeris se materializa por meio do Programa Ventos sem Fronteiras, que define a visão de longo prazo da Companhia para assegurar a perenidade dos negócios e a geração de valor. Lançado em 2018, o Programa estabeleceu os Objetivos Estratégicos da Aeris a serem alcançados até 2023, os quais abrangem todas as unidades e formalizam as prioridades do negócio e o modelo de governança e gestão.

Para guiar a execução, o Programa foi estruturado em três pilares: Eficiência Operacional, Protagonismo e Perenidade. A fim de viabilizar o alcance dos objetivos, em 2020 cerca de 900 metas relacionadas a esses pilares foram desdobradas para todas as áreas da Companhia.



1 Ser uma empresa com presença global

Buscar a excelência em todos os processos e criar um ambiente propício à inovação e à melhoria contínua com o objetivo de entregar produtos e serviços com a qualidade requerida, no prazo acordado e com menor custo possível.



2 Ser uma das 5 empresas de bens de capital mais rentáveis do Brasil

Ter pessoas capacitadas, honestas e éticas, que atuem com sentimento de dono e sejam agentes transformadores no fortalecimento dos valores e pilares da empresa.



3 Ser uma das 50 melhores empresas para se trabalhar no Brasil

Trabalhar para sempre estar em posição de destaque nos mercados em que atua, buscar novos negócios que possuam sinergia com a cultura da empresa e estar preparado para novos desafios.

Como parte essencial do Programa Vento sem Fronteiras, a Aeris desenvolve seu Programa de Excelência, que tem foco na melhoria contínua de processos gerenciais e fabris, criando um modelo de gestão único, consolidando o Jeito Aeris de Ser, para que a cultura organizacional seja fortalecida. Sustentado por seis torres que representam os aspectos priorizados, o Programa indica o que deve ser feito e de que forma.

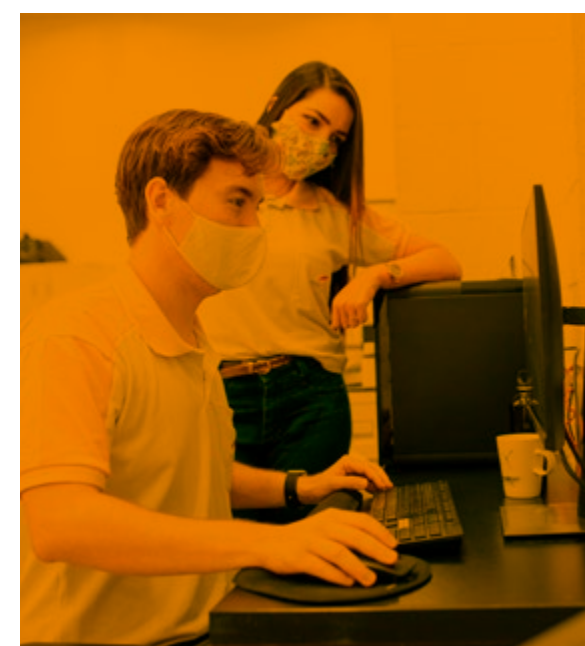
Ao longo do ano de 2020, foram realizadas três auditorias internas para identificar o nível de adesão das áreas às iniciativas previstas nas Torres, à medida que foram sendo implementadas. O Programa tinha como meta atingir 70% de aderência até o final do ano. Mesmo com todos os desafios impostos, como o enfrentamento da pandemia, o início de uma nova unidade produtiva, o ingresso de 2,6 mil colaboradores, a Companhia encerrou o ano de 2020 com adesão de 82,9%. Para 2021, além da continuidade das ações previstas, deve ser agregada ao Programa a Torre de Manutenção, com foco em garantir a disponibilidade dos nossos equipamentos, a fim que nossa linha de produção opere com eficiência e perenidade.



Segurança e saúde do colaborador



Garantir a ISO 9001 para que todos os colaboradores trabalhem nesse sentido



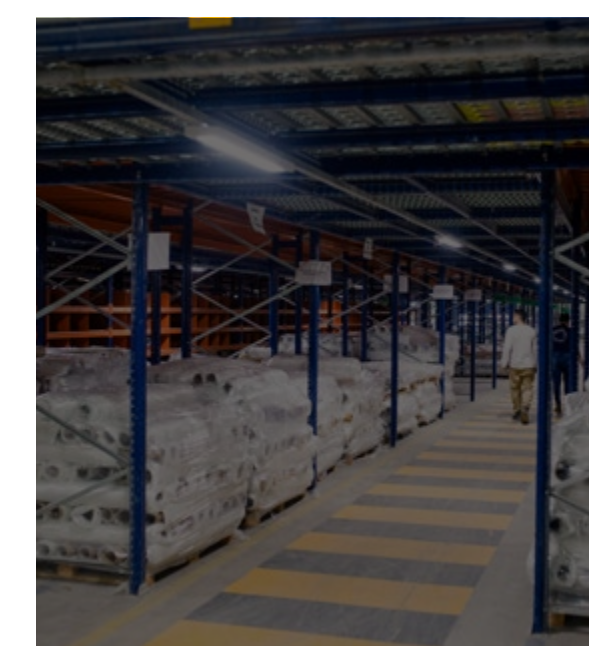
Colaborador, avaliação de desempenho, contratação, treinamento e desenvolvimento



Respeitar e gerir questões ambientais, garantir a ISO 14001



Metodologias, como 5s, descrição de negócio, práticas de PDCA, gestão de resultados



Gerenciar cadeia de suprimentos



aeris

GOVERNANÇA CORPORATIVA



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 102-18, 102-19

Ética, transparência e responsabilidade fundamentam a conduta da Aeriis em relação à governança corporativa, área fortalecida pelo processo de abertura de capital, ocorrido em 2020 (vide box), tendo em vista que a Companhia passou a integrar o Novo Mercado, segmento de listagem da B3 composto por empresas com regras societárias mais rigorosas, assegurando direitos de investidores minoritários. Comprometida com a evolução contínua de suas práticas nessa área, a Aeriis orienta sua estrutura e suas diretrizes de gestão com foco na assertividade da tomada de decisões.

Assim, ao longo do ano, foram reforçados alguns dos pilares de governança corporativa, tais como:

- A disponibilidade de canais de comunicação variados, de modo a oferecer informações relevantes e atualizadas aos acionistas e ao mercado em geral, de maneira transparente;
- O acesso dos acionistas à Administração, seja por meio das Assembleias Gerais, de reuniões públicas ou da interação com a equipe de Relações com Investidores;
- A atuação de órgãos deliberativos e de assessoramento, como o Comitê de Auditoria e demais Comitês Temáticos.
- A aplicação de mecanismos de compliance rigorosos, a fim de assegurar a disseminação de preceitos éticos entre os colaboradores e demais *stakeholders*.



ABERTURA DE CAPITAL

GRI 102-10

Fundada como uma empresa de capital fechado, a Aeriis decidiu, estrategicamente, mudar sua estrutura societária em 2020, a fim de acelerar seu plano de investimentos – que inclui a expansão e modernização das fábricas para alavancar a capacidade produtiva.

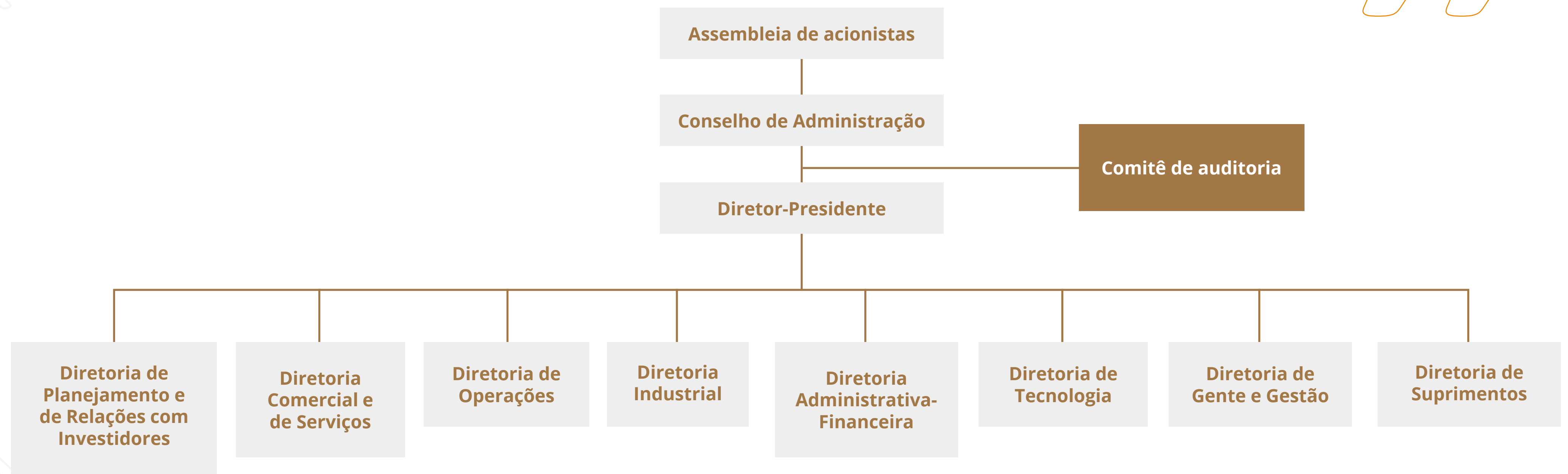
Assim, o dia 11 de novembro de 2020 representou um marco na história da Companhia, com o início das negociações da AERI3 na B3.

A Oferta pública foi feita nos termos da ICVM 400 e movimentou R\$ 981,9 milhões.

Instituída em agosto de 2020, por meio da atualização do Estatuto Social da Companhia, a Assembleia Geral Ordinária (AGO), passou a representar a instância máxima decisória da Aeris. Em caráter obrigatório, ocorre anualmente e permite a participação de todos os acionistas³. A estrutura de governança é complementada pela atuação do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva, assessorados pelo Comitê de Auditoria – conforme detalha o organograma a seguir.

A estrutura de governança é complementada pela atuação do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva, assessorados pelo Comitê de Auditoria

Organograma (em 31/12/2020)



³A realização da primeira AGO estava prevista para o primeiro semestre de 2021.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Alinhado ao regulamento do Novo Mercado, o Conselho de Administração da Aeris é composto por, no mínimo cinco e, no máximo, dez membros efetivos – acionistas ou não — todos eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral. Com mandato unificado de um ano, sendo permitida a reeleição, os conselheiros são responsáveis por definir estratégias de longo prazo, avaliando os riscos e oportunidades envolvidos – o que inclui aspectos econômicos, sociais e ambientais. Assim, têm a função de proteger e valorizar o patrimônio da Companhia, de acordo com as disposições do Estatuto Social, representando os interesses dos acionistas e dos demais *stakeholders*.

É também o órgão responsável pela eleição e destituição dos diretores, bem como por estabelecer as atribuições dos executivos. As reuniões ordinárias são realizadas quatro vezes por ano e também extraordinariamente, sempre que necessário.

Composição do Conselho de Administração (em 31/12/2020)

Alexandre Funari Negrão
Presidente

Luiz Henrique Del Cistia Thonon
Conselheiro

Gisela Sarnes Negrão
Conselheira

Edison Ticle de Andrade Melo Souza Filho
Conselheiro Independente

Solange Mendes Geraldo Ragazi David
Conselheira Independente

Em 2020, o Conselho de Administração passou a contar com o apoio do Comitê de Auditoria Estatutário, que tem por finalidade assessorar os conselheiros no monitoramento e controle das demonstrações financeiras, bem como no gerenciamento de riscos e no fortalecimento dos mecanismos de compliance e auditorias internas e externas. Ao final do ano, o comitê era composto por três membros: Edison Ticle de Andrade Melo e Souza Filho (coordenador), Eduardo Luiz Rota e Fabrício La Gamba.

INCLUSÃO ASSEGURADA

O alcance da **equidade de gênero**, conforme prevê o quinto Objetivo do Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030, exige a participação plena e efetiva das mulheres em todos os níveis de tomada de decisão da sociedade – o que inclui estruturas de governança das empresas.

No Brasil, segundo dados do Instituto Ethos, as mulheres ocupavam, em 2020, apenas 8,6% dos cargos em Conselhos de Administração empresariais. Disposta a transformar esse cenário, a Aeris mantinha em 2020 duas conselheiras, o equivalente a 40% dos membros que compõe o órgão.

Para além do Conselho, a igualdade de oportunidades entre homens e mulheres é uma das premissas da Política de Diversidade da Companhia.

DIRETORIA EXECUTIVA

A Diretoria Executiva da Aeris é responsável por executar a estratégia da Companhia, orientada pelo Conselho de Administração, além de zelar pelo cumprimento das políticas e diretrizes organizacionais, em especiais às voltadas para sustentabilidade e integridade, assim como resguardar o Estatuto Social e as disposições legais aplicáveis ao negócio. Ao final de 2020, a Companhia mantinha sete diretorias estatutárias e duas complementares, essenciais à condução dos negócios.

Composição da Diretoria (em 31/12/2020)

Alexandre Negrão
Diretor-Presidente

Bruno Vilela Cunha
Diretor Comercial

Bruno Lolli
Diretor de Planejamento e Relações com Investidores

Cássio Cancela Penna
Diretor de Operações

Daniel Henrique da Costa Mello
Diretor Industrial

Vitor Santos
Diretor de Tecnologia

Marcio José Marzola
Diretor Administrativo-Financeiro

Gianna Cunha
Diretora de Gente e Gestão*

Érica Cordeiro
Diretora de Suprimentos*

Tanto a Diretoria Executiva quanto o Conselho de Administração podem ser apoiados por Comitês Temáticos, em caráter permanente ou temporário. Esses Comitês são formados por colaboradores de diferentes áreas e categorias funcionais, incluindo lideranças, que se dedicam à análise e à proposição de encaminhamentos para assuntos estratégicos. Ao final de 2020, estavam consolidados os Comitês de Integridade e Sustentabilidade, ao mesmo tempo em que se estruturava um grupo para tratar de Inteligência Social, Diversidade e Estratégia.

Além de estruturas voltadas ao debate e à tomada de decisão de temas relacionados ao desenvolvimento sustentável, a Aeris implementou, em 2020, metas individuais para toda liderança relativas a aspectos ambientais, sociais e de governança, com o objetivo de aprimorar continuamente a governança dos assuntos (veja mais no capítulo de Pessoas, Avaliação de Desempenho).

A Aeris implementou, em 2020, metas individuais para toda liderança relativas a aspectos ambientais, sociais e de governança

DIRETRIZES

COMPARTILHADAS

O compartilhamento dos valores corporativos, bem como das premissas de conduta e de relacionamentos estabelecidos, é um compromisso da Aeris junto aos diferentes públicos com os quais se relaciona. Assim, a Companhia publica em seu website as seguintes políticas e diretrizes, pois considera relevantes ao conhecimento de sua cadeia de valor:

Política de Gerenciamento de Riscos

Estabelece diretrizes e responsabilidades relacionadas ao monitoramento, prevenção, mitigação, contingenciamento e transferência de riscos relacionados ao negócio e ao setor de atuação da Aeris.

Política para Transações com Partes Relacionadas

Elenca regras, procedimentos e diretrizes que contribuam para assegurar que Transações com Partes Relacionadas envolvendo a Companhia sejam realizadas no seu melhor interesse.

Política de Negociação de Valores Mobiliários

Desenvolvida com a intenção de coibir o uso indevido de informação privilegiada, bem como estabelecer as regras e diretrizes a serem observadas no que tange à negociação dos Valores Mobiliários.

Política de Divulgação de Fatos

Apresenta regras, procedimentos e diretrizes a serem observados em relação à utilização e à divulgação de informações relevantes bem como aborda à manutenção do sigilo de informações privilegiadas.

Política de Indicação

Registra os critérios a serem observados na determinação da composição e no processo de indicação dos membros do Conselho de Administração, da Diretoria e Comitês da Companhia.

Política de Remuneração

Expressa a estratégia de remuneração atribuída aos membros da diretoria estatutária e não estatutária, do Conselho de Administração e dos Comitês de Assessoramento. A política prevê a promoção de práticas de remuneração atraentes e meritocráticas, com foco na retenção de profissionais e na criação de valor a longo prazo.

PROGRAMA DE INTEGRIDADE AERIS

GRI 102-15; 102-16; 102-17; 103-1; 103-2; 103-3; 205-2; 205-3

A Companhia está comprometida em manter uma cultura ética como base para um ambiente no qual o respeito e a integridade sejam protagonistas. Nesse sentido, implementou, em 2020, o Programa de Integridade Aeris, composto por um conjunto de mecanismos e procedimentos internos dedicados ao combate de práticas inadequadas de compliance. São eles:

CÓDIGO DE CONDUTA

Revisado em agosto de 2020, o documento, publicado no website da Companhia, orienta comportamentos e condutas de todos os colaboradores da Aeris, incluindo conselheiros e diretores. Guia, ainda, o relacionamento com outros *stakeholders*, como fornecedores, sindicatos e comunidades, abordando também questões relativas a divulgação de informações, privacidade e segurança, conflito de interesses, respeito mútuo e diversidade.

COMISSÃO DE INTEGRIDADE

Responsável por apurar e investigar as denúncias recebidas via Canal de Denúncias (ver tópico a seguir), coletando as evidências necessárias à constatação de procedência ou improcedência das manifestações recebidas, de modo a conceder pareceres ao Comitê de Integridade. A fim de assegurar sua independência, é composta por empregados de reconhecida idoneidade, das mais diversas áreas, indicados pelo Comitê de Integridade com base em seu histórico íntegro de atuação na Companhia – não há participação de qualquer membro da Administração e subordinação à hierarquia do Comitê de Integridade.



COMUNICAÇÃO E TREINAMENTO

Para que os colaboradores da Aeris se mantenham engajados no **Programa de Integridade**, foi desenvolvida, em 2020, uma ampla campanha de comunicação para reforçar os preceitos do Código de Conduta, divulgar o Canal de Denúncias e as atribuições da Comissão e do Comitê de Integridade.

Também foi lançado um treinamento sobre o Programa de Integridade na Universidade Aeris. Até o final do ano, cerca de 1,7 mil colaboradores assistiram a 2 horas de aulas preparadas sobre o Código de Conduta.

POLÍTICAS DE COMPLIANCE

Conjunto de políticas aprovadas pelo Conselho de Administração em agosto de 2020, para balizar a conduta da Companhia em relação a três temas: (i) Combate à Corrupção e Relacionamento com a Administração Pública; (ii) Prevenção de Fraudes, Colusão e Coação; e (iii) Prática Concorrencial e Antitruste.

COMITÊ DE INTEGRIDADE

Reestruturado em 2020, tem como principal função promover a legitimação, o respeito, o cumprimento e o aprimoramento do comportamento ético e da conduta profissional dos colaboradores da Aeris. Ao final do ano, era formado pela Presidência, Gerência Jurídica, Diretorias de Operações, Administrativa-Financeira, Gente e Gestão, Industrial e Comercial.

CANAL DE DENÚNCIAS

Dedicado a todos os públicos com os quais a Aeris interage, é administrado por uma empresa independente. Recebe manifestações de dúvidas e relatos de casos que possam caracterizar violação ao Código de Conduta ou à legislação vigente. As situações reportadas são mantidas em absoluto sigilo, com garantia de que o denunciante não sofra nenhum tipo de represália ou retaliação. A averiguação é realizada de forma confidencial pela Comissão e pelo Comitê de Integridade.



www.canaldedenuncia.com.br/aeris



0800-882-0611

As situações reportadas são mantidas em absoluto sigilo, com garantia de que o denunciante não sofra nenhum tipo de represália ou retaliação

Em 2020 o canal de denúncias da Aeris registrou 49 denúncias, das quais nove foram consideradas procedentes – nenhuma delas era relacionada à corrupção ou à discriminação.

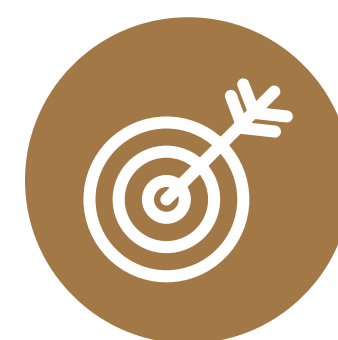
Com base nesses mecanismos e práticas, a Aeris fortalece em sua cultura o princípio de tolerância zero à conduta antiética. Quaisquer colaboradores que pratiquem infrações à lei, às Políticas da Aeris ou ao Código de Conduta são submetidos às medidas disciplinares cabíveis, incluindo desde uma advertência até a possível rescisão do contrato de trabalho.

GESTÃO DE RISCOS E OPORTUNIDADES

A Aeris compreende que a gestão adequada de riscos e oportunidades, abrangendo aspectos que ultrapassam impactos econômico-financeiros, constitui um fator fundamental à sustentabilidade dos negócios no longo prazo. Assim, atenta às melhores práticas do mercado, a Companhia definiu, em 2020, sua estrutura organizacional para gerenciamento do tema. Coordenada pela área de Controles Internos, Gerenciamento de Riscos e Compliance, essa estrutura tem o envolvimento direto do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria e da Diretoria Executiva, além do apoio da área de Auditoria Interna, com atividades realizadas por empresa terceira especializada.

Também em 2020 foi elaborada a Política de Gerenciamento de Riscos da Companhia, que tem como objetivo estabelecer diretrizes e responsabilidades nas ações relacionadas ao monitoramento, prevenção, mitigação, contingenciamento e transferência de riscos a serem observados pela gestão. Os riscos para os quais a política busca proteção estão classificados conforme as categorias apresentadas a seguir.

Categorias dos riscos e oportunidades monitorados



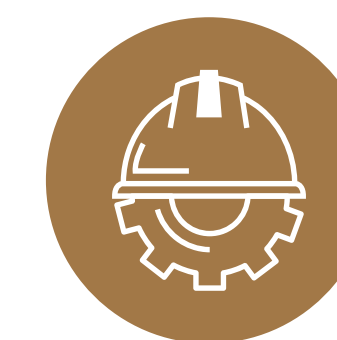
ESTRATÉGICO



COMPLIANCE



FINANCEIRO



OPERACIONAL



REGULATÓRIO



CIBERNÉTICO



CRÉDITO



LIQUIDEZ



MERCADO



IMAGEM



SOCIOAMBIENTAL



PRODUTO

O Conselho de Administração realiza a supervisão e avaliação periódica dos riscos, além de definir o nível e o grau de exposição que a Aeris está disposta a aceitar na implementação de suas estratégias de negócio e na condução das atividades. A partir dessas definições, a Companhia pretende desenvolver, em 2021, sua matriz de riscos e oportunidades, com o intuito de adotar ações preventivas e estabelecer diretrizes de mitigação para cada ameaça identificada.

PROTEÇÃO DE DADOS

A preparação da Aeris para atender a todos os requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) brasileira teve sua jornada iniciada em 2020.

O primeiro passo desse trabalho foi a realização, por uma consultoria externa, do diagnóstico para entendimento dos pontos fortes e sensíveis da Companhia em relação ao tema.

A partir do resultado dessa avaliação, foram criadas políticas e procedimentos para reforçar os cuidados com a segurança da informação e divulgada a Política de Privacidade no site da Aeris, que aborda temas como coleta de dados de candidatos a vagas na Companhia, dados de clientes e fornecedores.

Para assegurar a correta aplicação da Política pelo público interno, foram realizados treinamentos com grupos específicos de colaboradores, que serão estendidos para toda a equipe de analistas ao longo de 2021. Uma campanha de comunicação também foi divulgada, com envio de comunicados semanais para manutenção dos cuidados.

Foram realizadas, também, melhorias nos sistemas e acessos e implantação de novas ferramentas de controles e proteção, como *firewalls* e plataforma de *backup* de dados com antispam. A conexão a dispositivos como computadores, celulares e e-mails passou a ser realizada com autenticação em duas etapas, para reforço dos mecanismos de segurança.

Atualmente, o tema na Aeris está sob gestão direta das áreas de Segurança da Informação e Jurídico. A Gerente Jurídica exerce o papel de responsável pela proteção dos dados da Companhia (DPO/Encarregada), respondendo às demandas recebidas pelo e-mail faleconosco@aerisenergy.com.br.



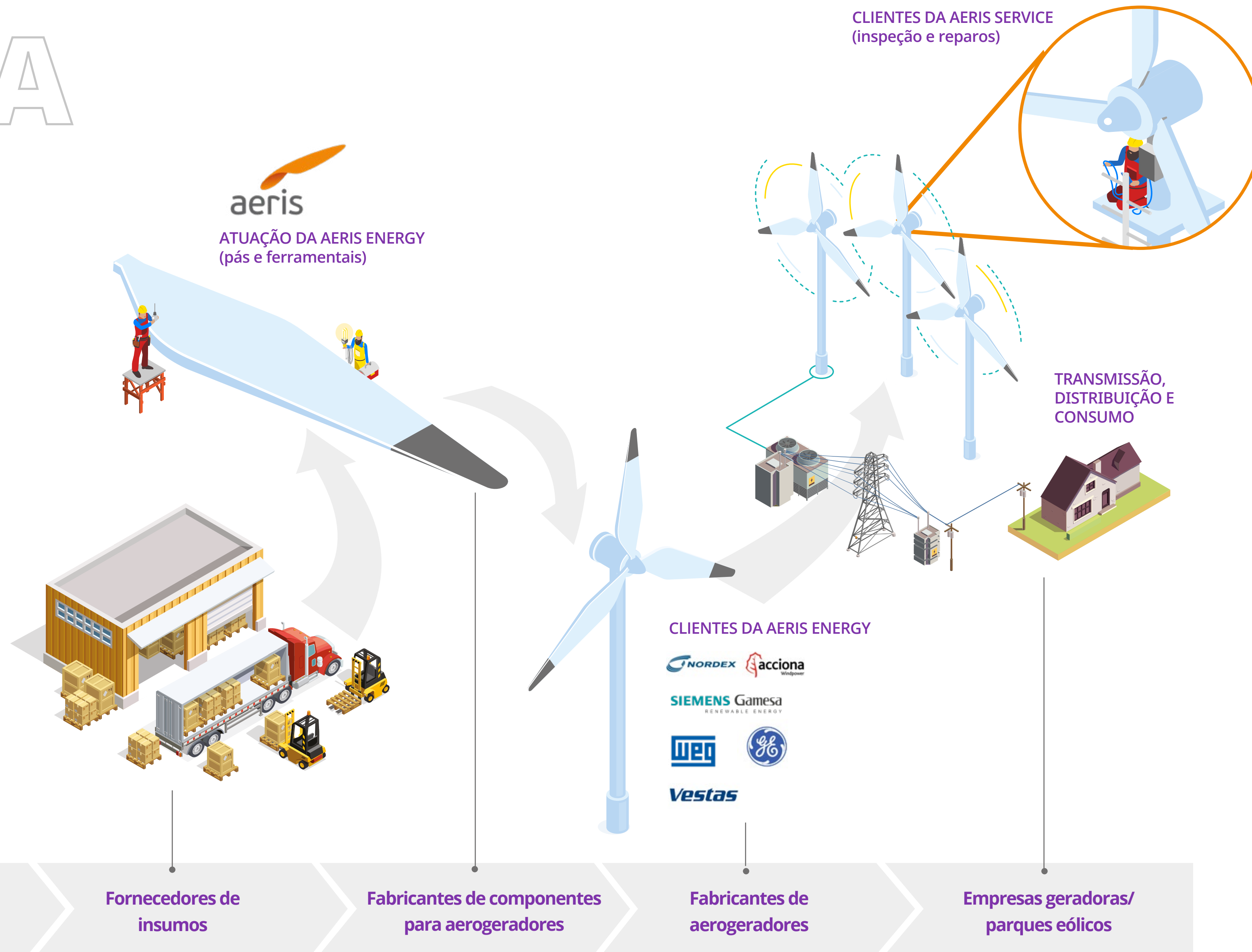


OPERAÇÕES E DESEMPENHO

300307

CADEIA DE VALOR

A Aeris está posicionada na indústria de manufatura para atendimento da cadeia energética, integrando um grande movimento global em direção à descarbonização e à eletrificação. Ao atuar para o aumento da geração de energia eólica, a Companhia contribui de forma direta para o desenvolvimento sustentável, alinhada aos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) propostos pela Organização das Nações Unidas (ONU): em especial o ODS 7, referente à adoção de energia renováveis, e o ODS 13, que combate às mudanças climáticas.



ODS E O NEGÓCIO DA AERIS

Em 2020, a Aeris desenvolveu um trabalho que levou em consideração o Guia de Implementação dos ODS e a Avaliação do B Lab para selecionar ODS prioritários ao negócio, estabelecendo ações e metas internas a serem trabalhadas a partir de 2021. Foram elencados sete ODS:

ODS VINCULADOS AO MODELO DE NEGÓCIO



ODS PRIORITÁRIOS



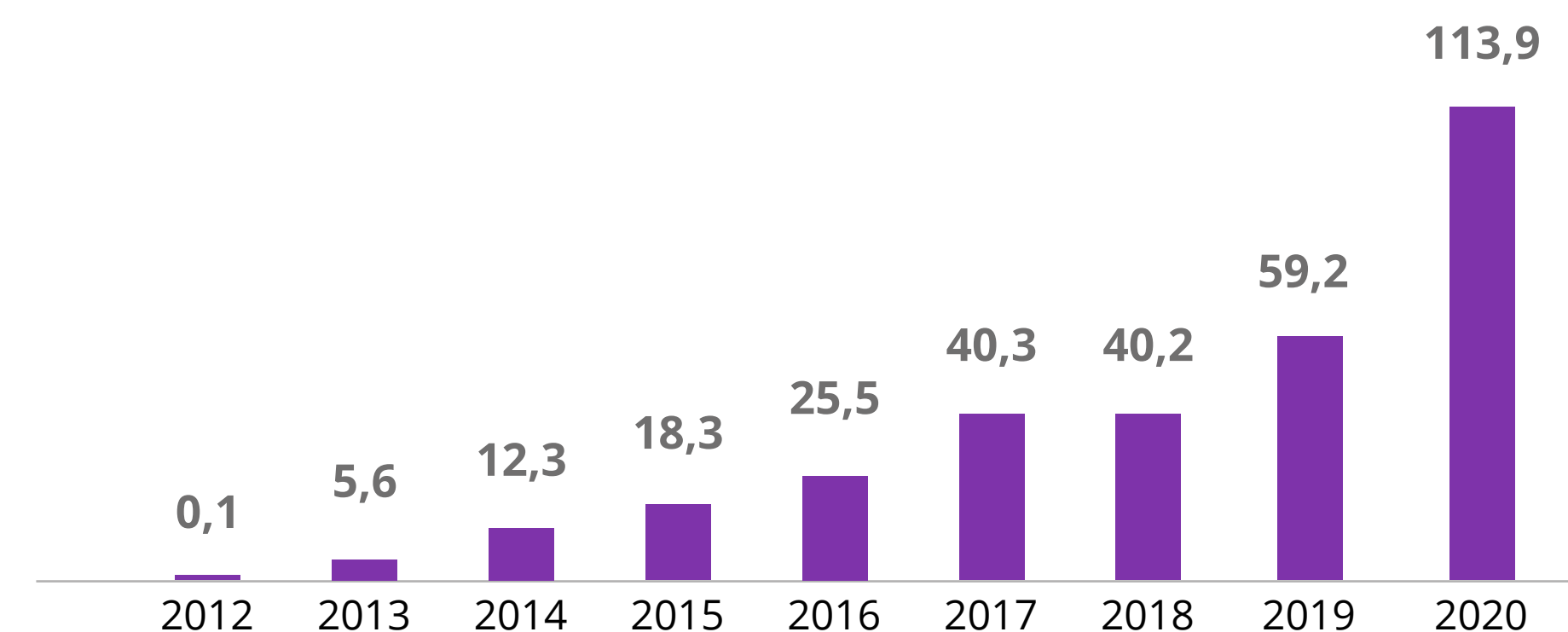
CONTRIBUIÇÃO PARA UMA ECONOMIA DE BAIXO CARBONO

Como forma mensurar a contribuição do negócio para a redução de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) e, conseqüentemente, o combate ao aquecimento global, a Aeris passou a acompanhar o total de CO₂ que deixou de ser emitido por meio das pás que entrega ao mercado. Assim, é possível compreender o impacto positivo de sua produção no abastecimento da cadeia de energia limpa.

Desde o início das operações, foram evitados 315,4 milhões de toneladas de CO₂, sendo que 36,12% do total refere-se apenas à produção de 2020. Dessa forma, a Companhia reforça seu compromisso com o ODS 13, que preconiza o combate às mudanças do clima.

Emissões de gás carbono evitadas*

Total de CO₂ reduzido até o fim de vida útil das pás produzidas (em milhões de toneladas)



*Unidades de pás produzidas x Potência estratificada por pá em MW x Vida útil em horas por pá x Fator de capacidade médio (ABEEólica) [%] x Fator de Emissão de CO₂/kWh [kg] (IEA) x (1000)/(1000x1000000)

O PRODUTO

GRI 103-1; 103-2; 103-3

As pás produzidas pela Aeris constituem um dos três principais componentes de um aerogerador, junto a torres e ao conjunto da nacelle – onde está localizada a caixa de transmissão e o gerador. Responsável por capturar a energia cinética do vento, a pá o transforma no movimento que gera a energia elétrica.

COMPOSIÇÃO DAS PÁS*

Alma de Ataque e de Fuga

elemento estrutural robusto, que mantém as cascas separadas.

Raiz

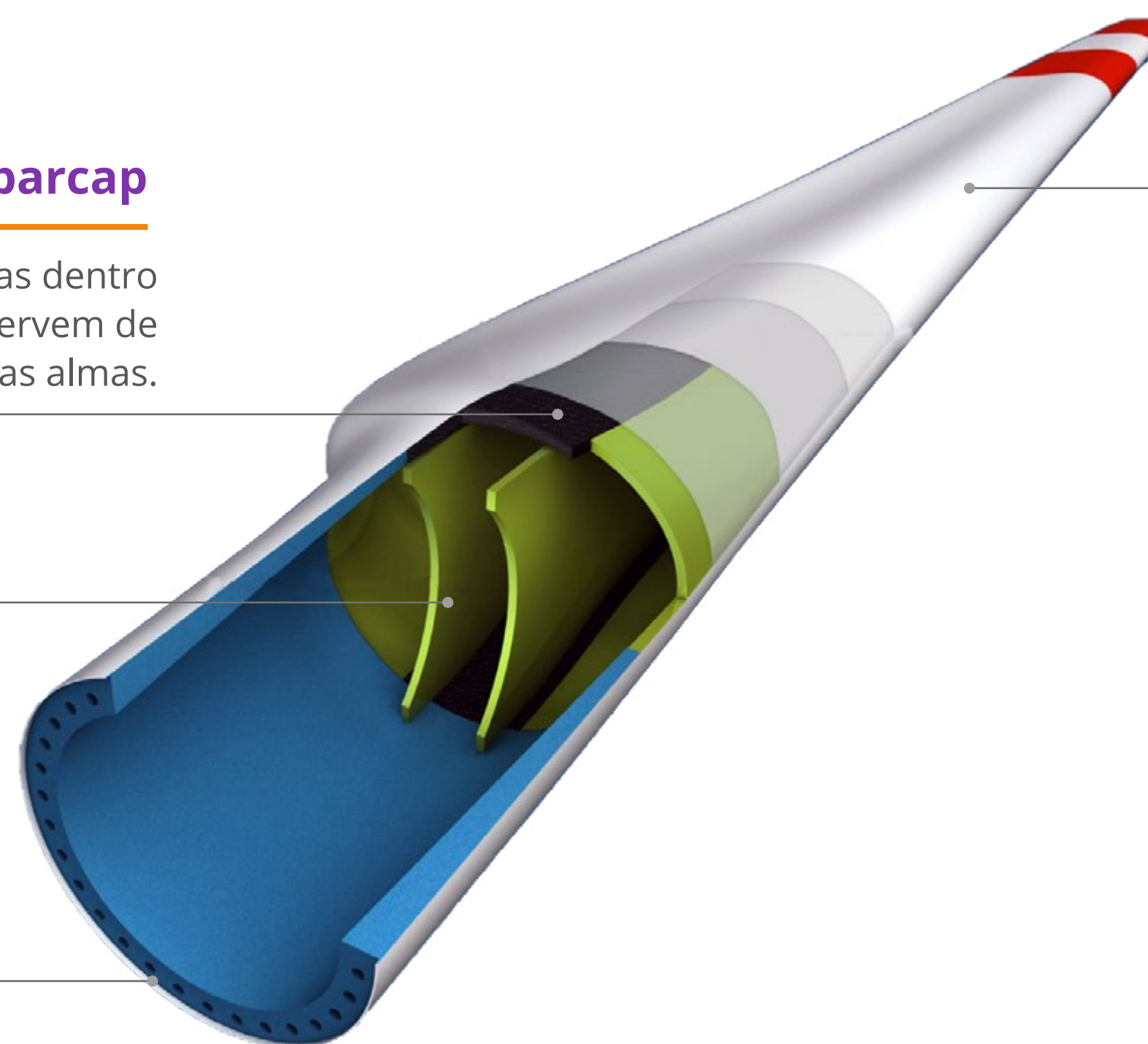
parte da pá que se conecta ao aerogerador.

Sparcap

estruturas infundidas dentro da casca, que servem de apoio para as almas.

Casca

partes externas da pá, com formato aerodinâmico.



PROCESSO PRODUTIVO

As plantas da Aeris fabricam pás com a tecnologia de infusão assistida por vácuo (VARTM). As duas cascas e os principais elementos do núcleo são preparados em processos separados, sendo acoplados posteriormente. Confira a seguir as principais etapas produtivas:



1 Preparação e limpeza do molde e colocação de várias camadas de fibra de vidro (camadas internas).



2 Montagem do posicionamento da raiz, colocação do sparcap, que pode ser de fibra de vidro ou pultrudado de fibra de carbono.



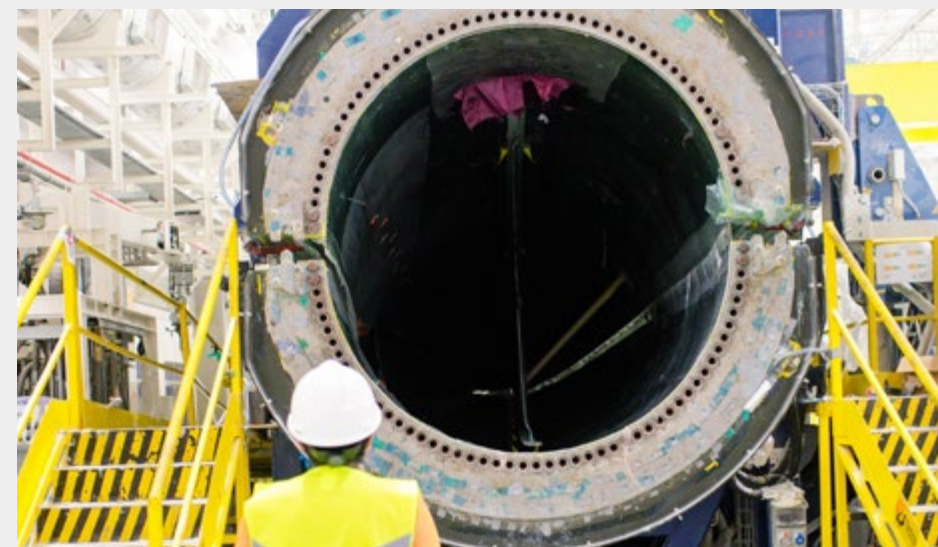
3 Inserção de mais camadas de fibra de vidro (na área externa). pultrudado de fibra de carbono.



4 É produzida uma bolsa de vácuo, com infusão de resina epóxi, que passa por um processo químico.



5 As almas são inseridas e coladas, de modo que uma casca é fechada na outra.



6 Há o processo de cura da massa de colagem para que a estrutura fique bem resistente.



7 A pá é tirada dos moldes e passa por inspeção de qualidade, que inclui o uso de ultrassom. Em especial, são avaliadas todas as colagens realizadas.



8 Por fim, a pá é pintada, balanceada e, após a montagem final, embalada.

CLIENTES

GRI 103-1; 103-2; 103-3

Os clientes da Aeris são empresas globais que projetam e produzem os aerogeradores instalados em parques eólicos, onde a energia elétrica é gerada. Por questões estratégicas, essas empresas terceirizam a produção de pás, que tem alta complexidade fabril, devido às especificações técnicas e características físicas do material, como as dimensões, por exemplo. Assim, a Companhia recebe dos clientes os moldes, a indicação dos principais fornecedores de matérias-primas – já homologados –, bem como todas as orientações e o fluxo de acompanhamento para a produção das pás.

A Companhia encerrou 2020 atendendo aos principais produtores globais – excluído o mercado chinês – com contratos vigentes com a Vestas, GE, Nordex Acciona e a brasileira WEG⁴. Cumprindo ordens de pedido que podem ser tanto para o mercado nacional quanto internacional – de acordo com o pedido feito pelo cliente – a Aeris é identificada pelo mercado como uma fabricante global, devido ao grau de qualidade e eficiência do processo produtivo, atendendo a requisitos específicos e normas internacionais.

Também em 2020, a Companhia aprimorou seus processos internos com a criação de novas

estruturas corporativas. Essa alteração tem por objetivo incentivar a troca de experiências, criar procedimentos unificados e acompanhar as metodologias e requisitos aplicáveis ao setor em âmbito global. Vinculados à Qualidade, foram aprimoradas as áreas de Engenharia da Confiabilidade e Voz do Cliente (VOC), para assegurar o atendimento às exigências das contratantes.

A Engenharia de Confiabilidade tem como principal função aperfeiçoar o desempenho produtivo da Aeris, agregando estratégias, ferramentas e tecnologias que apoiem à operação. Dessa forma, coordenou, em 2020, a associação junto à instituição internacional APQP 4Wind, a qual, com o compartilhamento de uma metodologia específica, auxilia as empresas do setor a reduzir riscos e custos produtivos – a aplicação do método, em todas as linhas produtivas da Companhia, será realizada em 2021. A área de VOC, por sua vez, fortalecerá o relacionamento com clientes, sendo responsável por registrar suas manifestações, avaliar dados de garantia, monitorar auditorias e orientar os residentes – clientes que acompanham e reportam para a matriz o processo produtivo de suas pás.

⁴Excluído o mercado chinês, as maiores fabricantes globais das turbinas eólicas são, por ordem de relevância, a dinamarquesa Vestas, a espanhola SiemensGamesa, a americana General Electric e a alemã Nordex Acciona. Em 2020, a Aeris atendia a todas, com exceção da SiemensGamesa. Em 23 de fevereiro de 2021, em fato subsequente ao período deste Relatório, a Companhia celebrou com a SiemensGamesa contrato de fornecimento de pás eólicas com capacidade equivalente a 3,8 Gigawatts de potência, em um valor total estimado em R\$ 3,0 bilhões – o Contrato deverá vigorar até 2025.



FORNECEDORES

GRI 102-9, 103-1; 103-2; 103-3; 204-1; 308-1; 414-1

Os fornecedores da Aeris são agentes fundamentais ao sucesso dos negócios, de modo que a Companhia busca estabelecer parcerias de longo prazo, pautadas por ética, cooperação e crescimento compartilhado. Composta por organizações de diferentes portes, setores e regiões do país e do mundo, a cadeia de suprimentos da Companhia incluía, ao final de 2020, aproximadamente 1.480 contratadas, divididas em dois grandes grupos: materiais diretos e indiretos.

Na categoria de materiais diretos estão os fornecedores de insumos utilizados na produção das pás, como fibra de carbono, resina e tecidos, entre outros, os quais, em sua grande maioria, são homologados pelo cliente final, após um rigoroso processo de avaliação técnica. Ao longo de 2020, a Aeris contratou cerca de 280 empresas dessa categoria. Tratam-se, em geral, de grandes produtoras globais de insumos, localizadas na Europa, Ásia, Estados Unidos e no Brasil – cerca de 21% do total de recursos pagos pela Companhia a essa categoria de fornecedores foram destinados a empresas do país⁵.

Para fazer uma gestão eficiente desses fornecedores, a Aeris estabeleceu a partir de 2020, uma aproximação estratégica, bem como

operacional, com o objetivo de gerenciar de forma ainda mais sistemática questões comerciais, prazos de entrega e padrões de qualidade, entre outros aspectos, a fim de garantir insumos em sua totalidade para o processo produtivo. Também são realizados encontros recorrentes entre a alta direção das empresas, para acompanhamento de temas estratégicos. Cabe destacar que para alguns fornecedores de insumos diretos, os preços são negociados diretamente entre o cliente da Aeris e a contratada.

Classificados como fornecedores indiretos estão os que entregam materiais auxiliares indispensáveis ao processo produtivo bem como os de serviços. Em sua maioria fornecedores nacionais – representando 89,1% dos pagamentos a indiretos em 2020 –, essas contratadas também tiveram a sua gestão aperfeiçoada, com a formalização de contratos a longo prazo, a fim de reduzir riscos, especialmente de compliance, para ambas as partes. Uma das novas cláusulas é a obrigatoriedade de apresentação mensal de documentos que comprovem a regularidade fiscal e trabalhista das empresas que prestam serviços à Aeris – obrigações acessórias. Para ampliar a segurança na cadeia de suprimentos, os principais fornecedores da

⁵ Cerca de 40% dos pagamentos a diretos foram destinados a fornecedores europeus e 32,6% a empresas norte americanas.



Aeris são submetidos a um processo de qualificação, via *due dilligence*, que analisa aspectos financeiros e de conformidade, entre outros temas relevantes.

Com o objetivo de incentivar empresas cearenses e dinamizar a economia da região, a Aeris desenvolve e contrata fornecedores locais, que representavam, ao final de 2020, 56% do total gasto com fornecedores indiretos.

Fornecedores 2020

(em 31/12/2020)

 **1.464**
fornecedores contratados

281
de materiais
diretos

1.183
de materiais indiretos
e serviços

Do valor global pago a
fornecedores em 2020:

88,8%
foi para materiais diretos

28,7%
do total foi destinado para
fornecedores brasileiros

7%
pagos a parceiros comerciais
localizados no Ceará

Dada a relevância desses parceiros, a Aeris estruturou, a partir de 2020, uma Diretoria dedicada à cadeia de fornecedores, abrangendo as áreas de suprimentos e logística. Além da reestruturação da equipe, a área tem como desafios a melhoria contínua de processos e procedimentos, com foco, entre outros aspectos, no acompanhamento do preço dos principais insumos utilizados, que impactam diretamente os custos de produção.

IMPACTOS DA PANDEMIA NA CADEIA DE SUPRIMENTOS E LOGÍSTICA

Com os impactos sociais e econômicos causados pela pandemia de Covid-19, a Aeris enfrentou algumas dificuldades em abastecer suas plantas, ao longo de 2020, com resinas e outros materiais diretos. No entanto, a situação foi contornada rapidamente por meio da atuação do Comitê de Crise da Companhia, bem como do apoio dos clientes para garantia da entrega da matéria-prima. As ações mitigatórias incluíram a decisão de ampliar os prazos médios de estoque, a fim de evitar a escassez de insumos, e também, a contratação de times para avaliar a qualidade dos materiais nas instalações dos fornecedores, reduzindo o risco de recebimento de produtos que não atendessem aos requisitos necessários e demandassem mais tempo para correção.

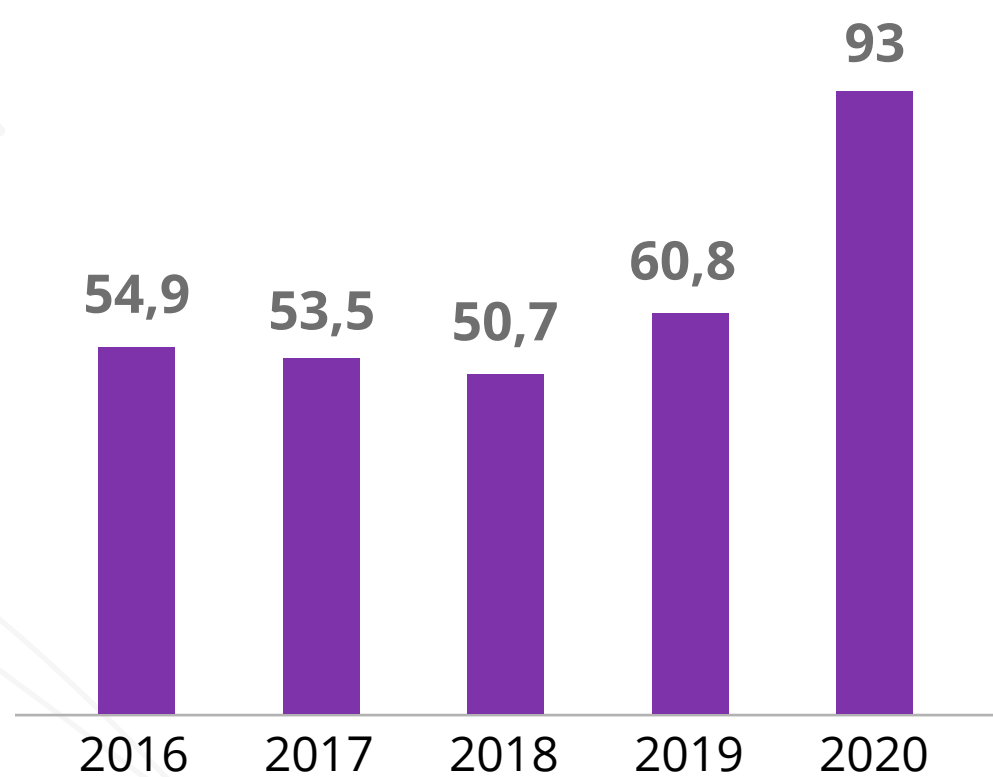
DESEMPENHO

GRI 103-1; 103-2; 103-3

CENÁRIO SETORIAL

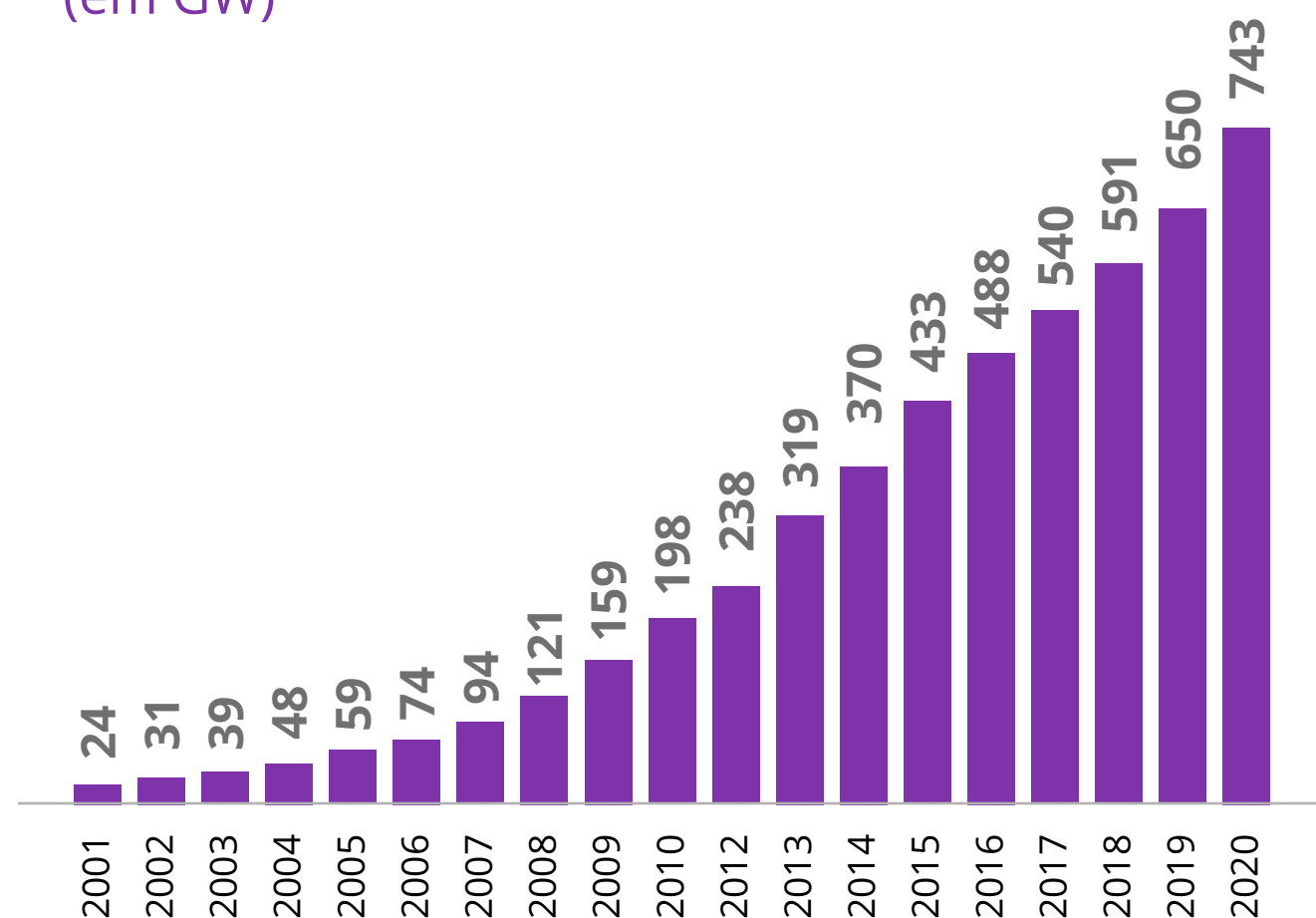
Acelerando a transição energética global, na direção da descarbonização, o segmento eólico registrou, em 2020, um ano de recordes, com a instalação de 93 GW de potência eólica – um crescimento de 53% em capacidade, segundo dados do *Global Wind Report 2021*, publicado pelo *Global Wind Energy Council*. Assim, o mundo atingiu a marca de 743 GW⁶ de potência instalada de energia eólica, 14% de incremento quando comparado a 2019. Nos últimos cinco anos, o setor registrou crescimento anual de cerca de 11%.

Novas instalações eólicas e suas capacidades - Mundo (em GW)



Fonte: *Global Wind Report 2021*

Capacidade eólica acumulada - Mundo (em GW)

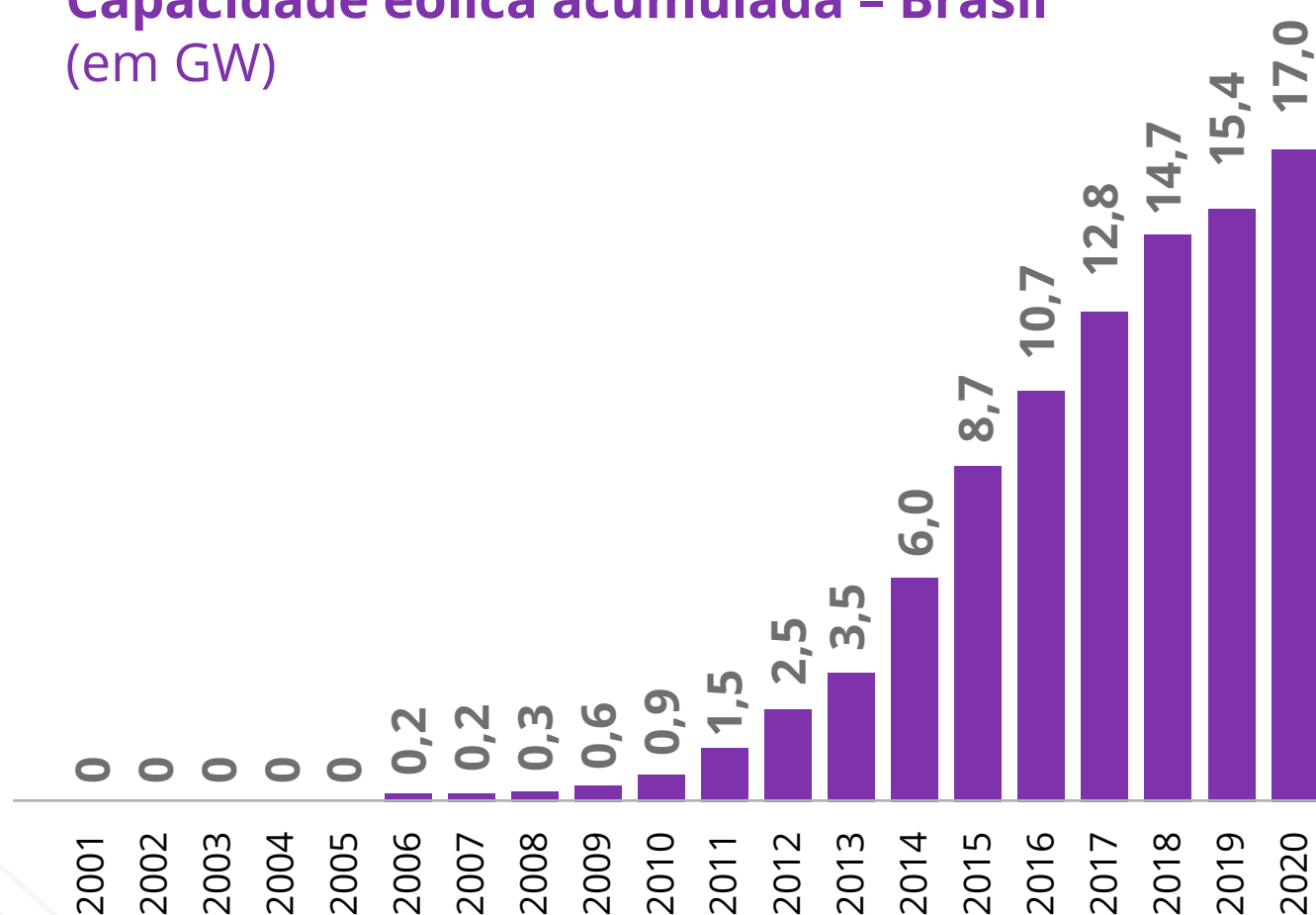


Fonte: *Global Wind Report 2021*

Nos últimos cinco anos, o setor registrou crescimento anual de cerca de 11%.

Ao acompanhar o movimento global e explorar o próprio potencial natural, o Brasil passou a investir mais em eólicas a partir de 2010 – ano em que a Aeris foi fundada. Ao final de 2020, o país apresentava 17 GW de capacidade eólica acumulada, alta de 10,4% em comparação ao ano anterior. Segundo a Empresa de Pesquisa Energética (EPE), a energia eólica representava 8,6% da matriz elétrica brasileira em 2019, atrás apenas de hidrelétricas (64,9%) e gás natural (8,6%) – veja gráfico na página 113.

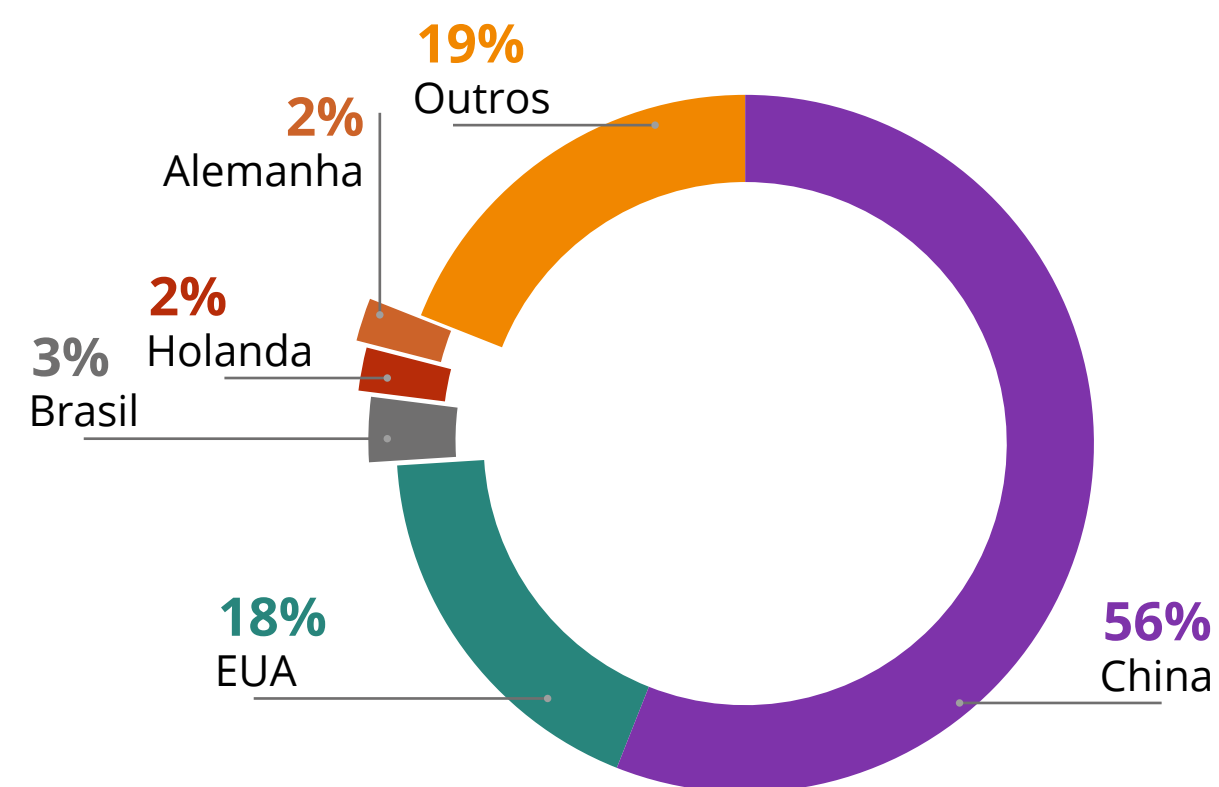
Capacidade eólica acumulada – Brasil
(em GW)



Fonte: Global Wind Report 2021

Em 2020, entre os cinco mercados com mais instalação de energia eólica, o Brasil ocupou a terceira posição, representando 3% do total – atrás apenas da China e dos Estados Unidos, seguido por Holanda e Alemanha. Combinados, os cinco maiores mercados representaram 80,6% das novas instalações em 2020.

Países com maior crescimento em novas instalações de energia eólica



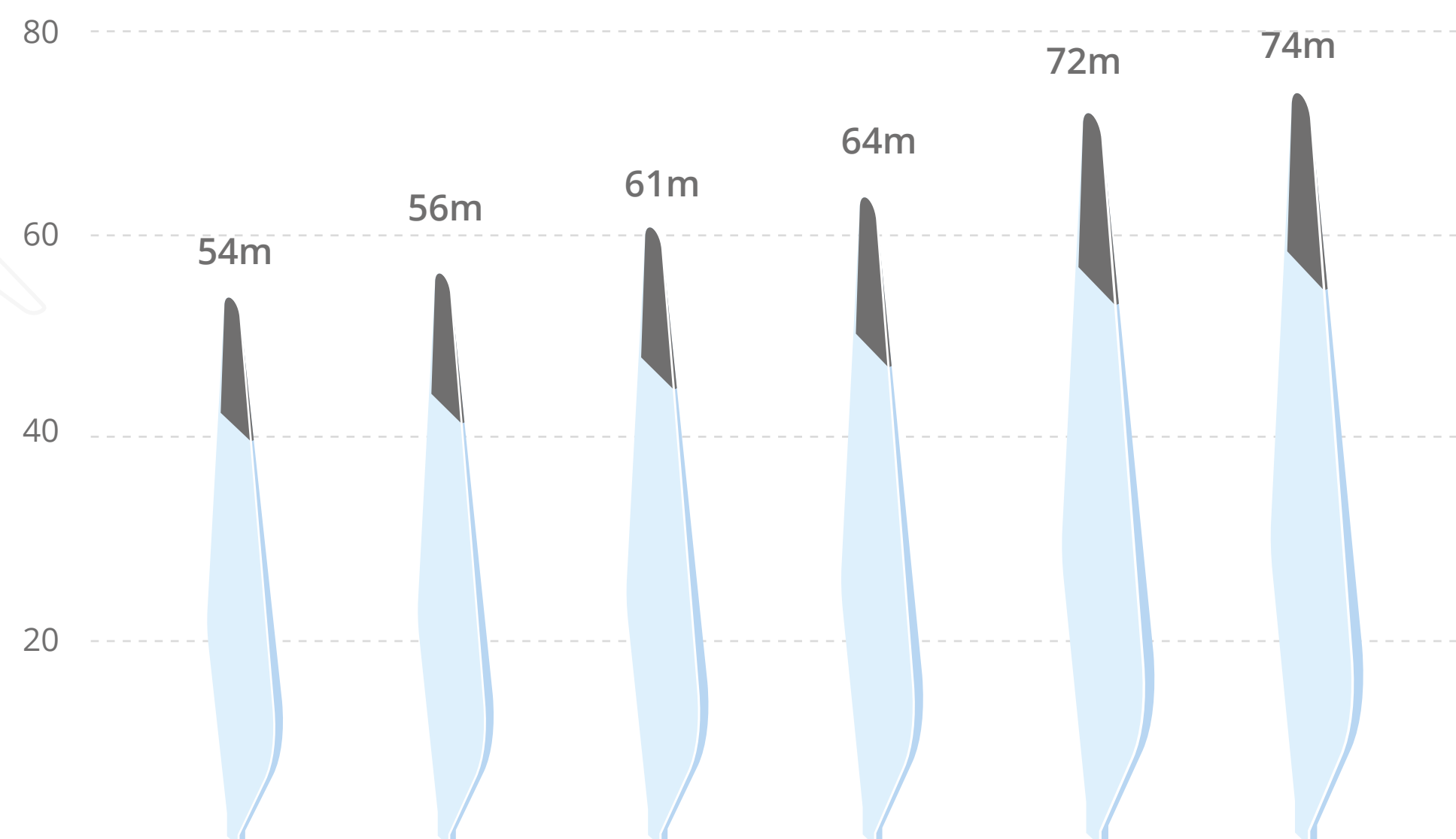
Fonte: Global Wind Report 2021

PERFORMANCE OPERACIONAL

Em um ano marcado por diversos desafios econômicos e sociais, em virtude do enfrentamento à pandemia de Covid-19, o processo produtivo da Aeris passou por uma intensa transição: a Companhia encerrou o período com mais de 75% das linhas de produção dedicadas à fabricação de pás de mais de 70 metros de comprimento, destinadas a compor aerogeradores com potência superior a 4,0 MW. Resultado de uma década de evolução operacional, essa transformação reflete o crescimento da carteira de clientes, amparado por processos e controles internos eficazes, hoje consolidados no Programa de Excelência Aeris, que tem como base os preceitos de manufatura enxuta (*Lean Manufacturing*).

Entre as novas linhas em produção estão às destinadas ao cliente Vestas Wind System, para fabricação da pá de 73,7 metros, e às da Nordex Acciona, com pás de 72 metros. Além disso, no segundo semestre, foi assinado contrato de longo prazo para fornecimento de pás para aerogeradores da WEG, linha que entrará em plena capacidade no terceiro trimestre de 2021.

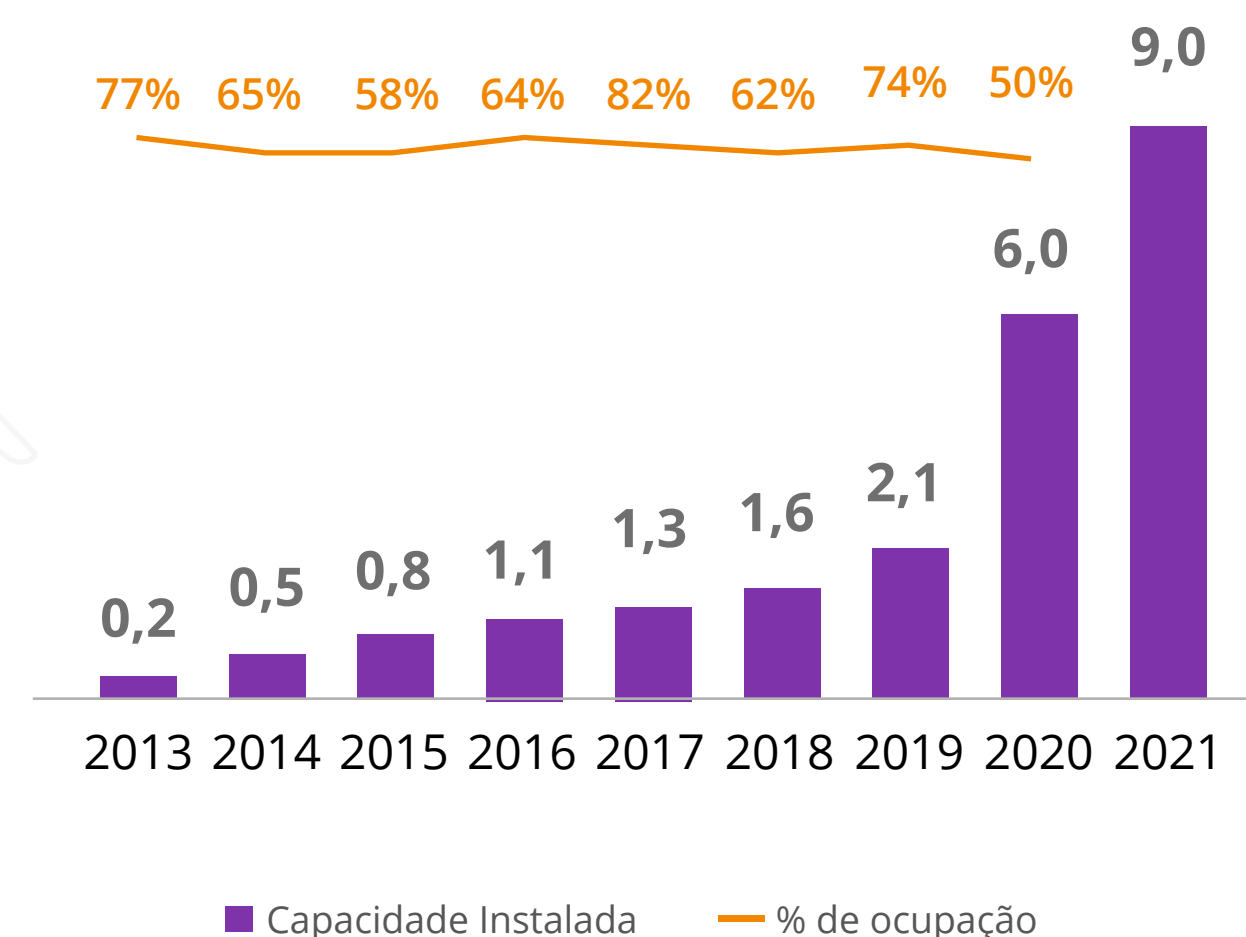
Tamanho das pás produzidas em 2020



Para acompanhar esse movimento, a Aeris aumentou suas instalações e inaugurou a nova unidade fabril, a Aeris Pecém II, triplicando sua capacidade instalada de 2,1 GW ao final de 2019 para 6 GW em 2020. No acumulado do ano, a Aeris produziu um total de 3 GW de potência, aumento de 95% em relação a 2019.



Capacidade instalada no final do ano (em GW) e % de ocupação



A Companhia encerrou o ano com produção de 14 linhas, sendo 8 maduras e outras 6 em início de operação. Essas linhas produziram um total de 2,7 mil pás, o suficiente para equipar 912 aerogeradores – uma vez que cada aerogerador utiliza um conjunto de três pás, complementares e balanceadas entre si. Ciente da relevância que o período de ramp-up tem para o negócio, a Aeris estruturou uma área dedicada exclusivamente a esse processo, com uma equipe focada no desenvolvimento de ferramentas e métodos de gestão que, além de garantirem os resultados dos projetos em curso, geram conhecimento para aplicações futuras.

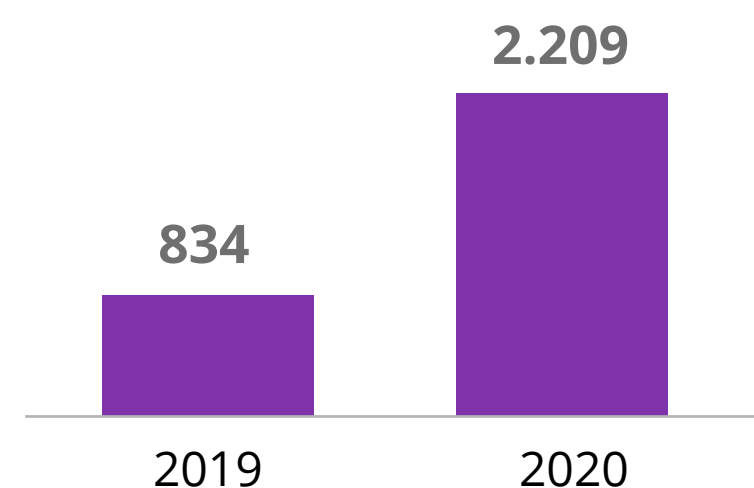
DESEMPENHO FINANCEIRO

GRI 201-1

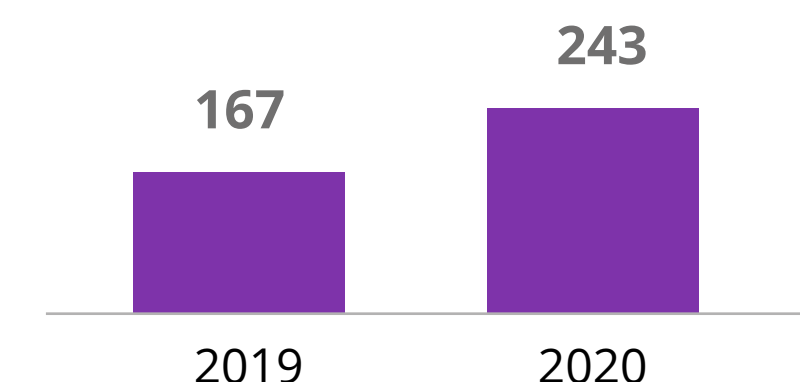
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA E EBITDA

Mesmo diante da grande quantidade de linhas de produção não maduras – em que a capacidade produtiva plena ainda não foi atingida –, a receita operacional líquida apresentou crescimento de 164,8% quando comparada a 2019, alcançado R\$ 2,2 bilhões – 2,8% desse total foram relativos à Aeris Service. O EBITDA atingiu R\$ 243,2 milhões, aumento de 45,4% em relação a 2019.

Receita líquida (em milhões R\$)



EBITDA (em milhões R\$)



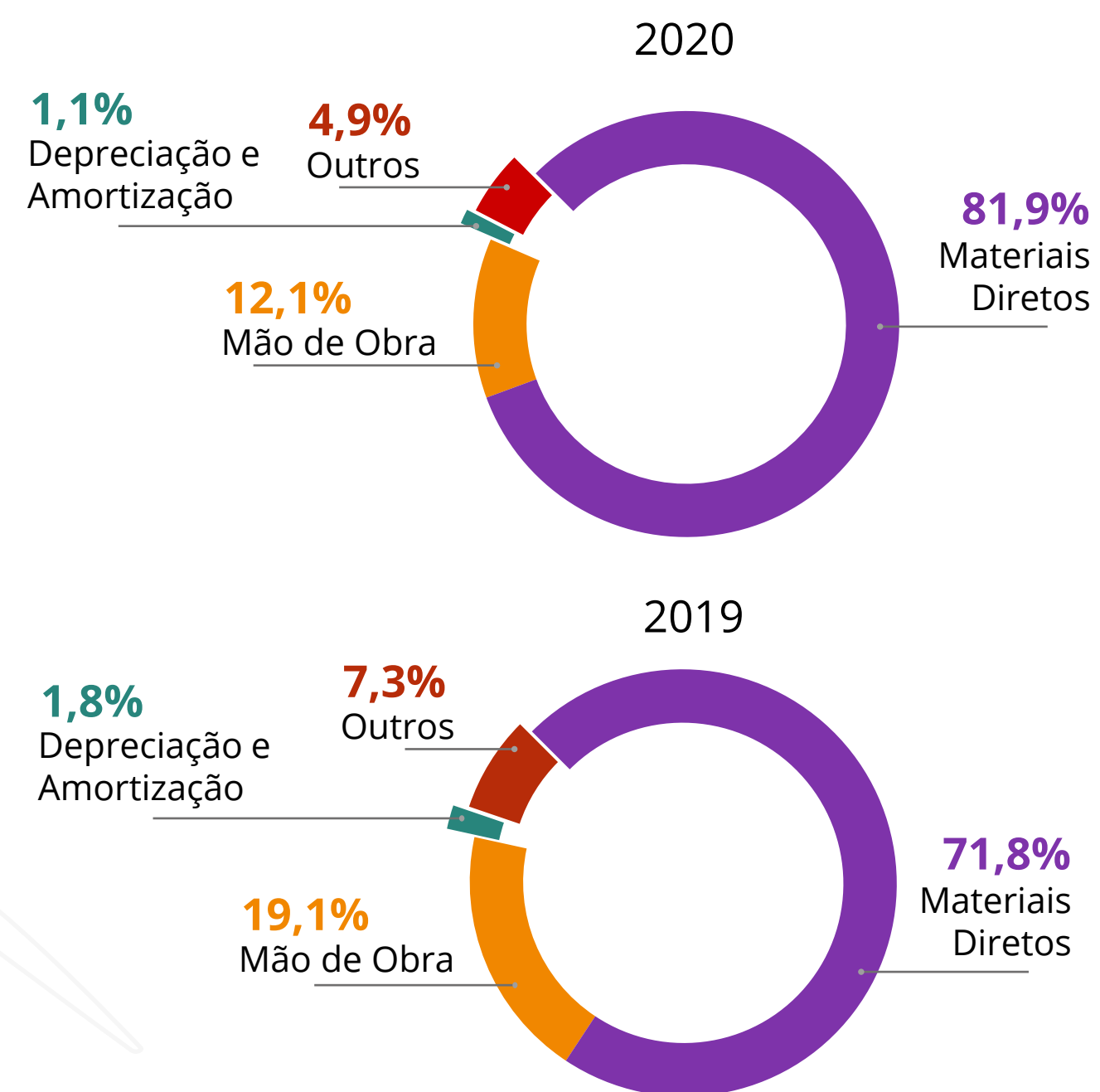
CUSTOS DOS PRODUTOS VENDIDOS E MARGEM BRUTA

A margem bruta passou de 17,8% em 2019 para 11,1% em 2020, uma queda de 6,6 pontos percentuais, com destaque para a introdução de novas linhas de produção, um movimento que prepara a Companhia para mais um salto de crescimento em 2021, associado à descontinuidade de outras linhas.

(em milhões R\$)	2020	2019	Var.
Receita Líquida	2.208,702	834.259	164,8%
Custo do Produto Vendido	1.962,843	686.132	186,1%
Margem Bruta	11,1%	17,8%	-6,6pp

Os pagamentos a materiais diretos totalizaram R\$ 1,6 milhões em 2020, o que representa 81,9% do custo do produto vendido. Entre os fatores que impactaram esse resultado está a desvalorização do Real e o aumento da participação das vendas para o mercado interno, para o qual a Companhia precisa incluir os impostos de importação dos materiais diretos, isentos quando as vendas são destinadas ao mercado externo – regime de drawback.

Composição do custo de produto vendido



DESPESAS GERAIS E ADMINISTRATIVAS E OUTRAS RECEITAS LÍQUIDAS

Em 2020, as despesas gerais e administrativas totalizaram R\$ 75,6 milhões, variação de +51,1%. A adequação dos processos administrativos da Companhia em função do crescimento das vendas e do cumprimento de todas as obrigações necessária à listagem no Novo Mercado da B3 impactaram nessa rubrica. Mesmo tendo crescido em termos absolutos, as despesas apresentaram redução na participação em relação à receita operacional líquida, passando de 6,0% em 2019 para 3,4% em 2020.

Em 2020, as outras receitas operacionais líquidas, compostas de receitas associadas ao início de vigência de contratos de fornecimento de pás, totalizaram R\$ 35,2 milhões, 5,6% inferior ao realizado em 2019.

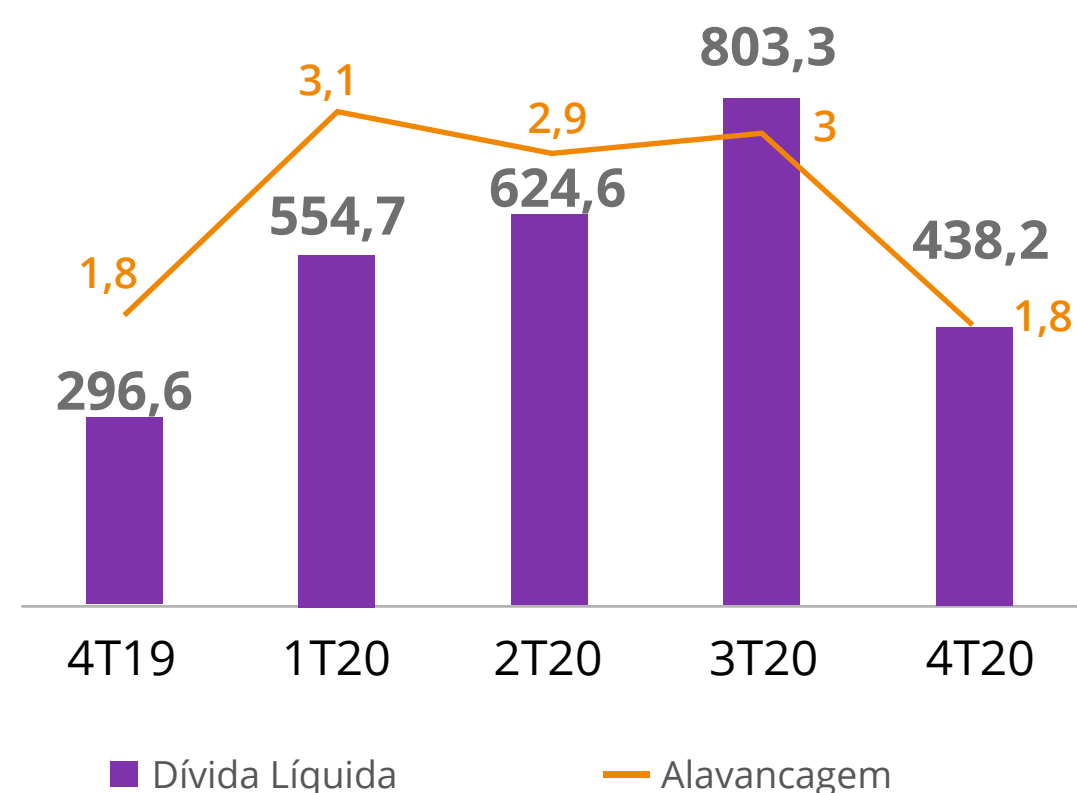
(em milhões R\$)	2020	2019	Var.
Despesas Gerais e Administrativas⁷	-75.609	-50.037	51,1%
%ROL	3,4%	6%	-
Outras Receitas Operacionais -Líquidas	35.206	37.304	-5,6%
%ROL	1,6%	4,5%	-

RESULTADO FINANCEIRO, ENDIVIDAMENTO E LUCRO LÍQUIDO

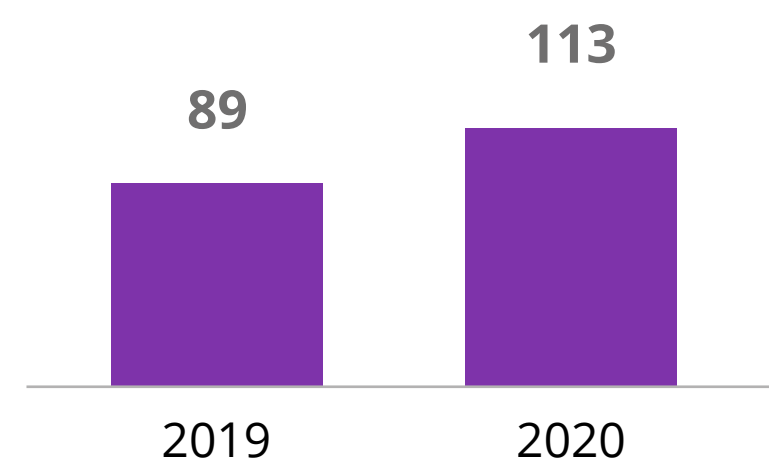
A posição de caixa da Companhia no encerramento de 2020 foi de R\$ 684,6 milhões. No final do exercício, a dívida líquida totalizava R\$ 438,2 milhões e a alavancagem líquida, medida pelo indicador dívida líquida/EBITDA, alcançou a marca de 1,8 vezes. O lucro líquido, por sua vez, atingiu R\$ 113,2 milhões, incremento de 27,6% em relação ao obtido no ano anterior.

⁷ Total de despesas comerciais, gerais e administrativas + despesas tributárias

Dívida Líquida (em milhões R\$) x alavancagem



Lucro líquido (em milhões R\$)



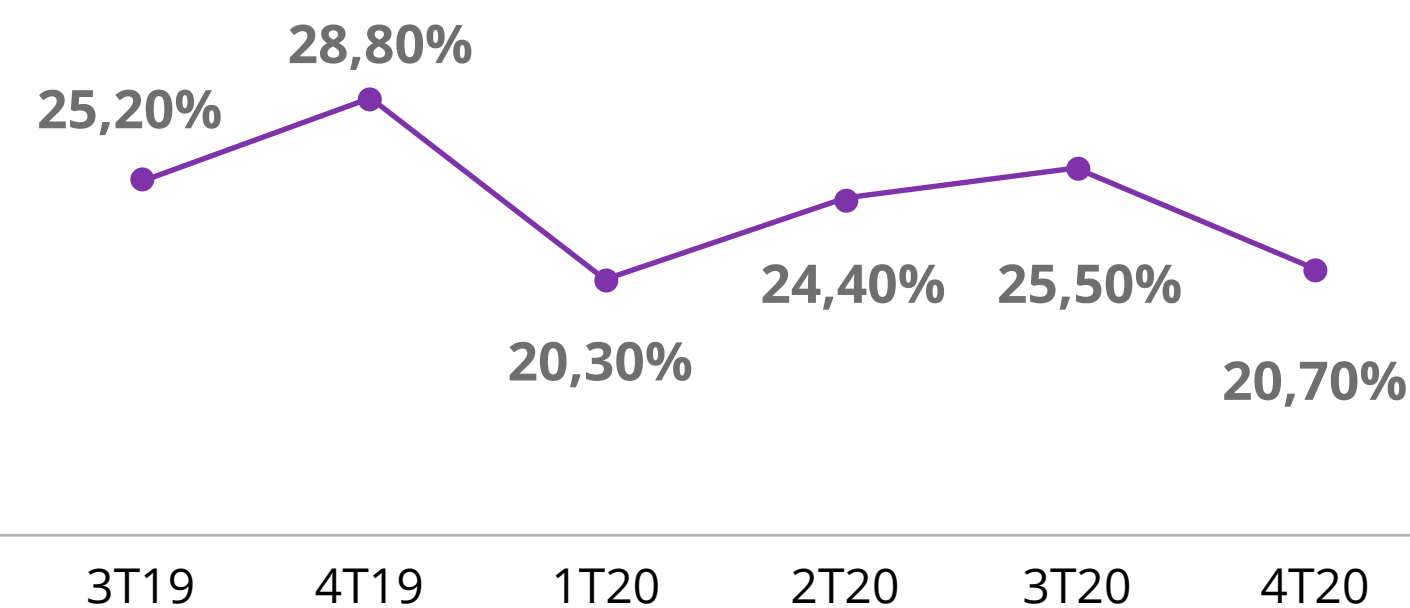
INVESTIMENTOS

Os investimentos da Aeris atingiram R\$ 296,2 milhões no ano de 2020.

RETORNO SOBRE O CAPITAL INVESTIDO

Em 2020, o retorno sobre o capital investido (ROIC) foi de 20,7%, uma redução de 8,1 pontos percentuais em relação a 2019, decorrente do aumento de 133,0% no capital investido médio. Entre os fatores que contribuíram para esse desempenho está a preparação para o aumento da capacidade produtiva necessária ao cumprimento dos contratos de fornecimento de pás já assinados com os clientes para os próximos anos. O NOPAT⁷, por sua vez, cresceu 67,1%, passando de R\$ 115,9 milhões, em 2019, para R\$ 193,7 milhões, em 2020.

Retorno sobre o capital investido (ROIC)



67%

NOPAT⁸ 2020
R\$193,7 Milhões

133%

Capital Investido Médio²
R\$937,6 Milhões

PASSIVOS E PATRIMÔNIO LÍQUIDO

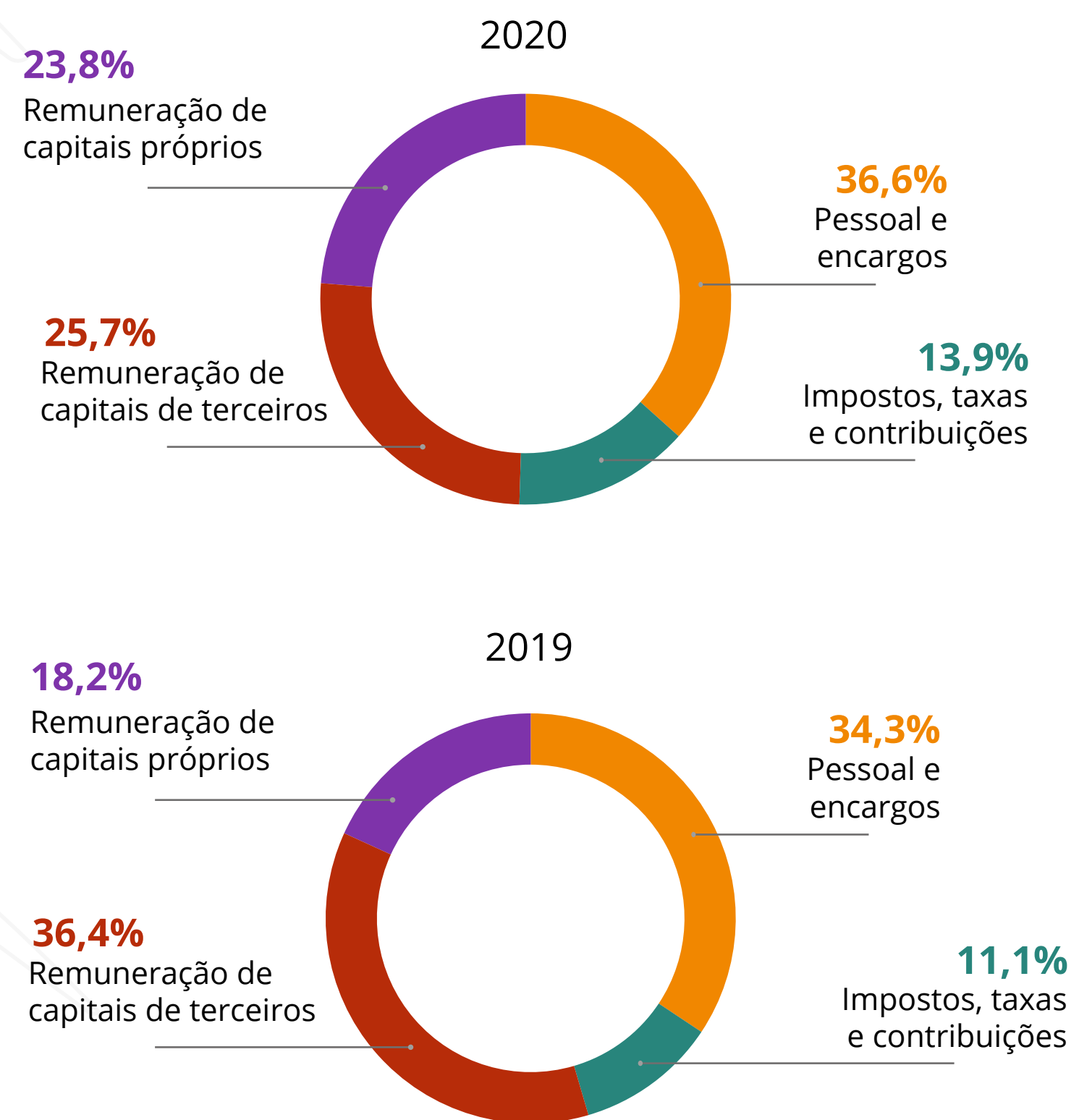
A Aeris terminou o ano de 2020 em R\$ 1.403.032 milhões em passivos totais, sendo R\$ 941.034 milhões em passivos circulantes e R\$ 966.252 milhões em patrimônio líquido.

⁸ NOPAT- sigla em inglês para *Net Operating Profit After Taxes* e em português lucro operacional líquido depois dos impostos.

VALOR ECONÔMICO GERADO E DISTRIBUÍDO

Do total do valor adicionado pela Aeris em 2020, que resultou em R\$ 633,3 milhões, 36% foi destinado à remuneração de capital de terceiros e 34% para pessoal e encargos. Confira a seguir a distribuição detalhada.

Distribuição do valor econômico adicionado



Para informações mais detalhadas sobre o resultado financeiro, acesse nosso Relatório de Demonstrações Financeiras 2020.

A woman wearing a white hard hat and a white face mask stands with her arms crossed in front of a large, light-colored building. The building has the word 'aeris' written on its side. The scene is bathed in a warm, orange-red light, suggesting a sunset or sunrise. There are some palm-like plants in the foreground and background.

PESSOAS

CONSTRUINDO O FUTURO

CONEXÕES

VALOROSAS

Ciente do papel que desempenha na sociedade, a Aeris tem buscado, ao longo da última década, estabelecer relações sociais que contribuam para a garantir vidas prósperas e plenas, em harmonia com a natureza – conforme preconiza a Agenda 2030 do Desenvolvimento Sustentável. Para tanto, a Companhia dedica especial atenção às pessoas que a ajudam a construir o futuro, em particular seus colaboradores, acionistas, clientes e fornecedores, bem como à comunidade onde está inserida. Nas páginas a seguir, apresentamos políticas e práticas que refletem esse compromisso, destacando ações realizadas em 2020, um ano especialmente desafiador em virtude do enfrentamento da pandemia.

Atrair os melhores profissionais e mantê-los engajados aos valores e ao modelo de negócio da Aeris é uma prioridade do Programa Ventos Sem Fronteira

COLABORADORES

GRI 102-8; 401-1; 405-1

Atrair os melhores profissionais e mantê-los engajados aos valores e ao modelo de negócio da Aeris é uma prioridade do Programa Ventos Sem Fronteira, que tem o desenvolvimento humano como pilar fundamental. Coordenadas pela Diretoria de Gente e Gestão, diversas iniciativas são desenvolvidas na busca de fortalecer a cultura organizacional, ancorada na ética, na diversidade e inclusão e na promoção da saúde e do bem-estar dos profissionais – aspecto central diante da crise sanitária vivenciada em 2020.

Ao final do ano, a Aeris contava 5.442 colaboradores em regime permanente de contratação, 230 temporários – 170 aprendizes e 60 estagiários – e 1.308 profissionais terceirizados, que atuavam em atividades de apoio e em obras de construção civil. Do total de empregados diretos⁹, 85% eram homens e 99% estavam alocados na Região Nordeste. Todos os colaboradores usufruem do direito à livre associação.



⁹ Foram considerados como empregados diretos os colaboradores em regime permanente e os estagiários, incluindo os profissionais da Aeris Service, que somam 5.672 pessoas. Não foram contabilizados os membros do Conselho de Administração.

Perfil da equipe

(em 31/12/2020)



Colaboradores por gênero

	4.797	875
Diretoria	6	2
Gerência	37	5
Coordenação	106	16
Técnico	280	17
Administrativo	239	154
Operacional	3.982	598
Estágio	33	27
Aprendizagem	114	56

Colaboradores por região



Colaboradores por faixa etária

18 a 25 anos	2.106
26 a 35 anos	2.443
36 a 45 anos	959
46 a 55 anos	150
mais de 55 anos	14

Em 2020, a Aeris foi na contramão da crise vivenciada pelo mercado de trabalho brasileiro, criando cerca de dois mil novos empregos. Ao longo do ano, foram contratadas 2.678 pessoas, enquanto 626 tiveram o contrato encerrado – fixando a taxa de rotatividade em 11,5%. A maioria das movimentações (98%) ocorreram no Nordeste brasileiro, onde estão localizadas as unidades fabris da Companhia.

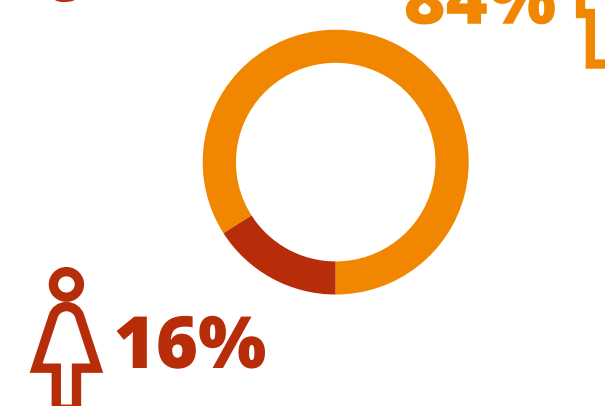
2.678
contratações

Taxa de contratação por faixa etária*

18 a 25 anos	20,3%
26 a 35 anos	18,2%
36 a 45 anos	7,5%
46 a 55 anos	1%
mais de 55 anos	0,1%

* Número de empregados admitidos/Número total de empregados

Admissões por gênero



Taxa de contratação por gênero*

Homens	46,7%
Mulheres	50,2%

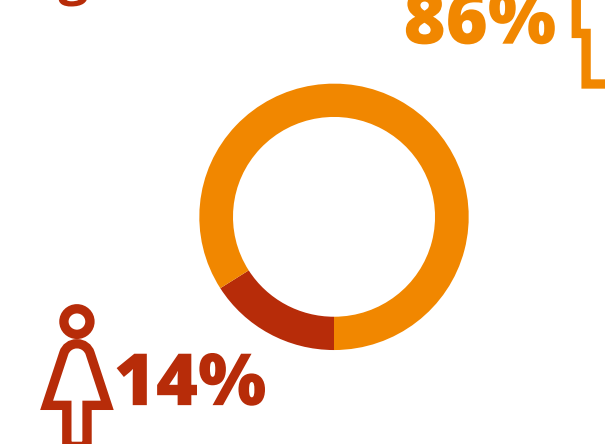
626
desligamentos

Taxa de rotatividade por faixa etária*

18 a 25 anos	4,9%
26 a 35 anos	4,0%
36 a 45 anos	1,9%
46 a 55 anos	0,2%
mais de 55 anos	0,02%

* Número de empregados desligados / número total de empregados.

Desligamentos por gênero



Taxa de rotatividade por gênero*

Homens	11,5%
Mulheres	11,2%

PROCESSO SELETIVO MODERNIZADO

Com o objetivo de tornar o recrutamento e seleção de novos colaboradores mais rápido e inclusivo, a Aeris adotou em 2020 uma ferramenta on-line que conta com avançada tecnologia artificial. A ferramenta possibilita à Companhia, por meio de testes de perfil e cultural, ter uma visão de quais candidatos estão mais próximo ao jeito Aeris de Ser. É uma ferramenta intuitiva, que demonstra de forma clara para os candidatos e gestores todas as etapas do processo.

Com a ferramenta, 90% das etapas seletivas de testes passaram a ser realizados de forma virtual. Com esta estratégia é possível otimizar a seleção, agregando flexibilidade, comodidade e economia tanto para o candidato quanto para a empresa. O uso do sistema otimiza o processo, apresentando os melhores candidatos para as etapas com recrutadores, e facilita o retorno personalizado, garantindo feedback para todos os envolvidos no processo, reforçando assim a marca empregadora da Aeris.

CLIMA ORGANIZACIONAL

Como forma de avaliar as práticas dedicadas aos colaboradores, a Aeris participa, anualmente, da pesquisa do Great Place to Work Brasil (GPTW Brasil), registrando as percepções de seus profissionais acerca do ambiente de trabalho. Os resultados dessa consulta, aliados a outras ferramentas de gestão,

são utilizados como base dos planos para melhoria contínua do relacionamento com o público interno.

Em 2020, foram desenvolvidas pela Companhia cerca de 100 práticas culturais, com destaque para as voltadas ao cuidado com os colaboradores, envolvendo benefícios e saúde e segurança do trabalho, e as iniciativas junto à comunidade. Em relação à consulta direta feita aos colaboradores, 72% participaram, sendo que 93% dos respondentes afirmaram ter orgulho de trabalhar na Aeris. A média geral das questões alcançou 88% de favorabilidade – resultado alinhado à média das 150 melhores empresas para se trabalhar em 2020, que também foi de 88%.



GPTW Brasil

No ano, a Companhia ocupou a 71ª posição nacional. A meta, prevista no Programa Ventos Sem Fronteira, é chegar ao 50º lugar até 2023.

GPTW Ceará

Em 2020, a Aeris ficou em terceiro lugar entre as melhores empresas para se trabalhar no estado – classificação obtida pelo segundo ano consecutivo.

GPTW Indústria

A Companhia ficou na 25ª melhor posição no ranking anual das indústrias de grande porte para trabalhar no Brasil.

DIVERSIDADE E INCLUSÃO

GRI 103-1; 103-2; 103-3; 405-1

A Aeris acredita que um ambiente diverso e inclusivo, formado por pessoas de diferentes origens, etnias, gênero e crenças, entre outras características individuais, potencializa a criatividade, a inovação e a cooperação, dinamizando os negócios. Ancorada na premissa de não discriminação, estabelecida e disseminada em seu Código de Conduta, a Companhia se empenha para assegurar equidade de oportunidade e tratamento a todas as pessoas da equipe, sem distinção.

Para fortalecer essa prática, foi realizado em 2020 o primeiro Censo de Diversidade da Aeris, dedicado a ampliar o entendimento quanto ao perfil dos colaboradores. Com base nos resultados apurados, foi constituído o Comitê de Diversidade, reunindo 17 colaboradores que representam diferentes etnias, formações, gerações, grupos LGBTQI+ e Pessoas com Deficiência (PCD). Todos foram capacitados com o apoio de consultorias especializadas para permitir a compreensão mais aprofundada do tema e a elaboração de políticas e planos de ação focados na promoção de um ambiente cada vez mais diverso e inclusivo.

Como reflexo das ações desenvolvidas em 2020, a Companhia decidiu concentrar esforços, nos próximos anos, em ampliar o número de mulheres em

cargos de gestão e também a contratação de pretos. Dando continuidade à jornada de aprendizado sobre o tema, foram iniciados treinamentos de base para lideranças, como o relativo a vieses inconscientes na tomada de decisão.

144 integravam quadro funcional da Companhia em 2020
PCDs

Cargos de gestão¹⁰ - 2020

86,6%
homens

13,4%
mulheres

LICENÇA- PATERNIDADE E MATERNIDADE

GRI 401-3

Comprometida com a qualidade de vida dos colaboradores, a Aeris busca promover a conciliação entre a carreira e a dedicação à família. Em 2020, 189 colaboradores usufruíram da licença-maternidade e paternidade, com taxa de retorno ao trabalho de 100%. A taxa de retenção, que considera os colaboradores que permaneceram na empresa por 12 meses após o retorno da licença, é de 100%.

¹⁰ Foram considerados os cargos de Diretoria, Gerência e Coordenação.

BENEFÍCIOS

GRI 102-41; 401-2

A Aeris proporciona aos seus colaboradores remuneração justa, compatível com as práticas salariais do setor e da região onde está inserida. Concede, ainda, benefícios adicionais aos previstos em legislação, o que a mantém competitiva na atração e retenção dos profissionais. Os benefícios oferecidos estão previstos no acordo coletivo que abrange 95,7%¹¹ dos colaboradores da Companhia. São eles:

- Participação nos Lucros (PLR)
- Assistência médica e odontológica
- Seguro de Vida, incluindo a cobertura para morte, invalidez e funeral
- Transporte fretado
- Refeição fornecida no restaurante da companhia
- Vale-alimentação
- Auxílio creche, pago até o sexto mês do bebê
- Auxílio material escolar



Em razão da pandemia, a Companhia implementou o trabalho na modalidade home office para os cargos aos quais era possível essa adaptação. Foi estabelecido um adicional no vale-alimentação, pago de acordo com o número de dias em que o colaborador desempenha suas atividades de casa. E, para a adequação do ambiente, os colaboradores receberam um adicional de R\$ 300,00 quando começaram a trabalhar remotamente.

Para o grupo de diretores não estatutários, gerentes-executivos e gerentes, a Aeris adotou, em 2020, o Benefício Flexível, um formato inovador que prevê maior autonomia para os usuários, que podem escolher entre as opções as que melhor se adequam com suas necessidades individuais ou familiares.

Dessa forma, os gestores recebem uma quantidade de pontos para distribuir entre os benefícios disponíveis – planos de saúde e odontológico, auxílio combustível, auxílio academia, bolsa de estudos, entre outros –, aumentando a satisfação com o programa e também a consciência quanto ao custo para a empresa.

¹¹ Diretores, estagiários e aprendizes não estão cobertos por acordos coletivos devido a modalidade contratual estar atrelada a leis e políticas internas específicas.

DESENVOLVIMENTO

GRI 103-1; 103-2; 103-3; 404-1

O desenvolvimento pessoal e profissional de seus protagonistas – forma de identificação dos colaboradores Aeris – é um compromisso permanente da Companhia, refletido na promoção de capacitação e treinamento, tanto para atividades essenciais à evolução do desempenho quanto para temas complementares, que apoiem o crescimento individual. Em 2020, R\$ 2,4 milhões foram investidos na área.

Em decorrência das restrições impostas pela pandemia de Covid-19, o plano de capacitação foi alterado, priorizando os treinamentos decorrentes de exigências legais e normativas, adaptados, sempre que possível, ao formato on-line, para assegurar o distanciamento social¹². No ano, foram 202,4 mil horas de treinamento - média de 35,7 horas por colaborador – um aumento de 97,3% em relação ao ano anterior.

Número médio de horas de treinamento por categoria funcional

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	24,0	24,0	24,0
Gerência	31,4	14,1	29,4
Coordenação	55,7	71,6	57,8
Técnico	46,9	59,1	47,6
Administrativo	211,7	102,2	168,8
Operacional	24,1	27,8	24,6
Estágio	13,3	5,2	9,7
Aprendizagem	1,7	4,1	2,5
Total	34,9	40,0	35,7

CRESCENDO JUNTOS

Oportunizar crescimento profissional aos colaboradores, promovendo novos desafios, é uma estratégia da Aeris que contribui fortemente para o desenvolvimento dos negócios, a partir do reconhecimento ao time.

Assim, em 2020 – ano marcado pelo enfrentamento à pandemia e recordes de produção – a Companhia promoveu 74% dos colaboradores com mais de um ano de casa, com média de 14% de aumento nos salários.

Também como forma de reconhecimento, o recrutamento interno é priorizado no preenchimento de novos postos de trabalho. Dessa forma, as vagas são anunciadas simultaneamente interna e externamente. Em 2020, 337 colaboradores foram aprovados em processos seletivos internos.

¹² Durante o ano de 2020, apenas os treinamentos obrigatórios que não poderiam ser ministrados na forma on-line foram realizados presencialmente, respeitando os protocolos sanitários.

AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

GRI 404-3

Anualmente, a Aeris realiza a avaliação de desempenho individual dos colaboradores, a fim de verificar o alinhamento de cada profissional às competências organizacionais e à cultura corporativa, além de identificar oportunidades de desenvolvimento e potencial de progressão de carreira. A liderança possui metas que consideram cinco dimensões – gente, produtividade, qualidade, segurança e meio ambiente –, garantindo assim o alinhamento com os objetivos estratégicos da Companhia.

Em 2020, 100% dos colaboradores passaram por esse processo, que tem como resultado a elaboração de Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), dedicados a orientar a jornada de aprendizagem do colaborador. Ao final do ano, cerca de 75% dos PDIs já haviam sido completamente executados. A avaliação de desempenho também baliza ações relativas à promoção, demissão e planos de sucessão, entre outras iniciativas.

UNIVERSIDADE AERIS

A Aeris acredita no poder transformador da educação. Para aprimorar a capacitação e incentivar a formação contínua de seus colaboradores, implementou, em 2020, a Universidade Aeris, que desenvolve os processos de Treinamento e Desenvolvimento da Companhia. Com foco nos valores da Companhia e aplicação prática no negócio, oferece cursos livres, em uma plataforma on-line de fácil acesso – o que permitiu o contínuo desenvolvimento do seu time em meio à pandemia.

A Universidade Aeris inclui uma sala equipada com computadores para que os colaboradores sem acesso à internet em casa possam realizar os treinamentos na empresa – em 2020, uma série de protocolos sanitários foram agregados aos controles de segurança desse ambiente, para combate à Covid-19.

Entre os treinamentos realizados pela Universidade Aeris está a certificação na função, que envolve as capacitações básicas requeridas pelo cargo para que um colaborador esteja apto a desempenhar suas atividades. Como destaques de 2020, estão os treinamentos voltados às lideranças, com objetivo de aprimorar e alinhar a conduta dos gestores, promovendo o autodesenvolvimento consciente de seu papel na preparação, no engajamento e na retenção de talentos (veja mais a seguir).



**+1.800****cursos cadastrados**

na plataforma on-line da Universidade Aeris, oferecendo conhecimentos técnicos e comportamentais

**+36h****em média por colaborador em 2020****+280****líderes capacitados**

nos programas de desenvolvimento da liderança

**+5.600****colaboradores treinados****225****trilhas de aprendizagem**

disponíveis para desenvolvimento dos colaboradores de maneira estruturada

**+40h****de treinamento**

por líder nos programas de desenvolvimento

Oficina do Saber

contando com um acervo de livros à disposição dos colaboradores para fomentar a prática da leitura

+200.000**horas de treinamento em 2020**

DESENVOLVIMENTO DE LÍDERES

Em atividade desde 2016, o Programa de Desenvolvimento de Líderes da Aeris oferece experiências transformadoras de aprendizagem, apoiando o crescimento profissional sustentável de gestores, de modo a potencializar entregas e garantir o engajamento da equipe.

Em 2020, as atividades do Programa foram desenvolvidas em formato híbrido, on-line e presencial, apoiadas pela plataforma da Universidade Aeris, com foco em liderança exponencial, relações de confiança e empoderamento dos times. Cerca de 280 líderes participaram dos treinamentos.

Em complemento, visando reforçar o compromisso da Aeris em receber o novo time de gestores – contratados ou promovidos –, foi criado em 2020 o programa Academia de Líderes. Ao longo do ano, foram formadas quatro turmas, a partir de uma imersão formativa também em modelo híbrido, com duração de uma semana. Na Academia, os líderes são treinados em comportamentos esperados e no modelo de gestão, garantindo sua atuação pautada em nossos três pilares: Protagonismo, Perenidade e Eficiência Operacional. O resultado foi de 102 protagonistas formados, somando 35 horas de treinamento individual na Academia.

ESCOLA AERIS

Desenvolvido em parceria com o Serviço Social da Indústria (SESI), a Escola Aeris visa proporcionar aos colaboradores a oportunidade de conclusão do Ensino Fundamental e Médio na modalidade Educação de Jovens e Adultos (EJA), destinada àqueles que não tiveram acesso à educação na idade convencional

Em anos anteriores, as aulas eram realizadas dentro da empresa, no contraturno do horário de trabalho. Em 2020, em virtude da pandemia, as aulas passaram ao formato on-line, em respeito às regras de distanciamento social.

Como parte de suas iniciativas sociais, a Companhia passou a oferecer aulas aos moradores do entorno da fábrica. Em 2020, foram 46 novos alunos, sendo 36 deles moradores de quatro comunidades vizinhas.

Apesar dos desafios impostos pela pandemia, 14 alunos concluíram seus estudos ao longo do ano. Desde o início das atividades, a Escola já formou mais de 190 pessoas.

Ao final de 2020, a Aeris possuía 170 Aprendizizes, sendo que outros 115 passaram a integrar o quadro de profissionais da Companhia

GERAÇÃO AERIS

Preocupada em capacitar as pessoas e preparar as futuras gerações de profissionais, a Aeris possui o programa Geração Aeris com foco em dois públicos principais: estagiários e aprendizes. O Programa de Estágio, seleciona estudantes de diferentes universidades do Ceará para ingresso na Companhia ainda na fase de formação, oportunizando o aprendizado em um setor dinâmico e promissor. Ao final do ano, a empresa agregava 60 estagiários, sendo que, ao longo de 2020, 18 foram efetivados para cargos internos em nível de Ensino Superior, reforçando assim a importância dada ao programa, e os demais concluem o período de estágio. A taxa média de efetivação é de 80% do quadro.

O Geração Aeris – Aprendiz, por sua vez, é voltado a jovens de até 24 anos, com o Ensino Médio completo, que morem na Região Metropolitana de Fortaleza. Ao vivenciarem o ambiente de trabalho em uma empresa de porte internacional, como a Aeris, esses jovens podem compreender melhor as possibilidades de carreira. A Companhia tem como parceiro o Instituto de Educação Portal (IEP), que realiza uma capacitação diária com os jovens, a fim de contribuir com a formação e com as entregas na empresa. Além disso, os jovens se engajam em causas sociais como voluntários. Ao final de 2020, a Aeris possuía 170 Aprendizizes, sendo que outros 115 passaram a integrar o quadro de profissionais da Companhia ao longo do ano.



SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

GRI 103-1; 103-2; 103-3; 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6; 403-8, 403-9

A Aeris tem como objetivo proporcionar um ambiente de trabalho saudável e seguro para colaboradores próprios e terceirizados, bem como para visitantes. Por isso, mantém um sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho estruturado conforme diretrizes legais e normas internacionais, como a ISO 45001 – referente a Saúde e Segurança Ocupacional –, na qual é certificada.

Ações de prevenção, investigação e mitigação de acidentes, incidentes e doenças ocupacionais são foco de um time especializado na área, formada por médicos, equipe de enfermagem, engenheiros e técnicos em segurança do trabalho. Além das ações preventivas e do atendimento em saúde, esses profissionais são responsáveis por aplicar diversos treinamentos relacionados ao tema¹³. Para fortalecer a cultura de Saúde e Segurança, soma-se às capacitações periódicas a comunicação ativa sobre o tema, com destaque para o Programa de Desenvolvimento de Cultura de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (PDCSSMA) e os Diálogos de Saúde, Segurança e Meio Ambiente - DDSSMA.

Todas as unidades da Aeris contam com Comissão Interna para Prevenção de Acidentes (CIPA), responsável por identificar riscos no ambiente de trabalho e desenvolver planos de ação para tratá-los, além de apoiar as equipes de Saúde e Segurança Ocupacional na conscientização dos colaboradores. Em 2020, duas Comissões, formadas por 62 membros, atuaram em



¹³ Treinamentos relativos às Normas Regulamentadoras são realizados por terceiros.

diversas campanhas de sensibilização, com foco na utilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), no combate à Covid-19 e nos cuidados ao manusear produtos químicos, dentre outros temas relevantes.

Há, também, uma Brigada de Emergência, composta por cerca de 10% dos colaboradores, treinada e equipada para combater incêndios, realizar primeiros socorros, atender a emergências com químicos e promover o abandono de área, se preciso. Os brigadistas são apoiados por uma equipe de cinco bombeiros civis por turno, que contam com estrutura e equipamentos para o desenvolvimento das ações previstas no Plano de Atendimento à Emergência (PAE), incluindo dois caminhões-tanque e duas ambulâncias – uma UTI móvel e outra básica – e equipes dedicadas, com socorristas e técnicos de enfermagem, que permanecem 24 horas nas unidades operacionais da Companhia.

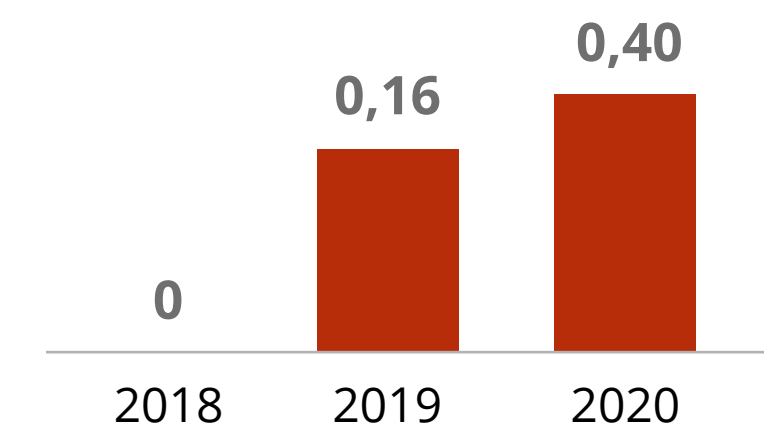
MONITORAMENTO

A evolução dos índices de acidentes e a gravidade das ocorrências nas operações é monitorada pela equipe de Saúde e Segurança Ocupacional, que, com base na análise de dados provenientes de sistemas especializados, identifica eventuais desvios, para correção imediata, bem como oportunidades de melhoria. Todos os indicadores relativos ao tema são consolidados e acompanhados mensalmente pelas unidades de negócio e desdobrados para todos os níveis hierárquicos, compartilhando responsabilidades e desafios.

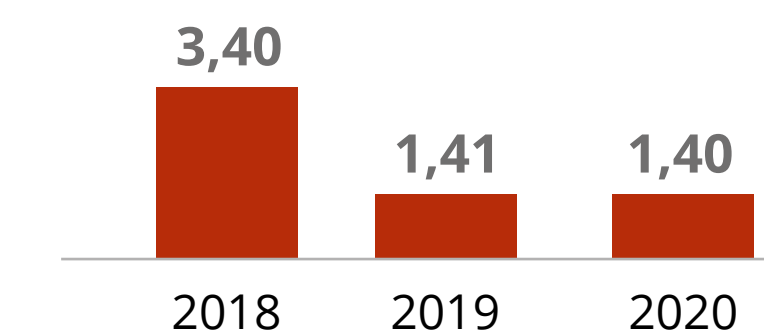
Em 2020, a Companhia registrou 18 acidentes de trabalho, todos típicos (ocorridos nas instalações da empresa). Desses, 14 deles não exigiram o afastamento temporário do colaborador das atividades laborais. Assim, a taxa de frequência de acidentes¹⁴ com afastamento apresentou elevação, passando de 0,16 em 2019 para 0,40 em 2020, enquanto a referente aos acidentes sem afastamento registrou leve queda (vide gráficos a seguir). A curva de tendência de acidentes demonstrou uma significativa redução das taxas de frequência, fruto do trabalho focado em cultura e mitigação de riscos de todas as áreas.

As principais ocorrências de lesões registradas foram pequenos cortes, entorses e traumas leves.

Taxa de frequência de acidentes com afastamento



Taxa de frequência de acidentes sem afastamento



A Companhia monitora riscos relacionados ao trabalho categorizados como possíveis causadores de problemas à saúde e integridade física, como agentes físicos, químicos, biológicos, ergonômicos e de acidentes. No ano não foram registrados casos de doenças ocupacionais.

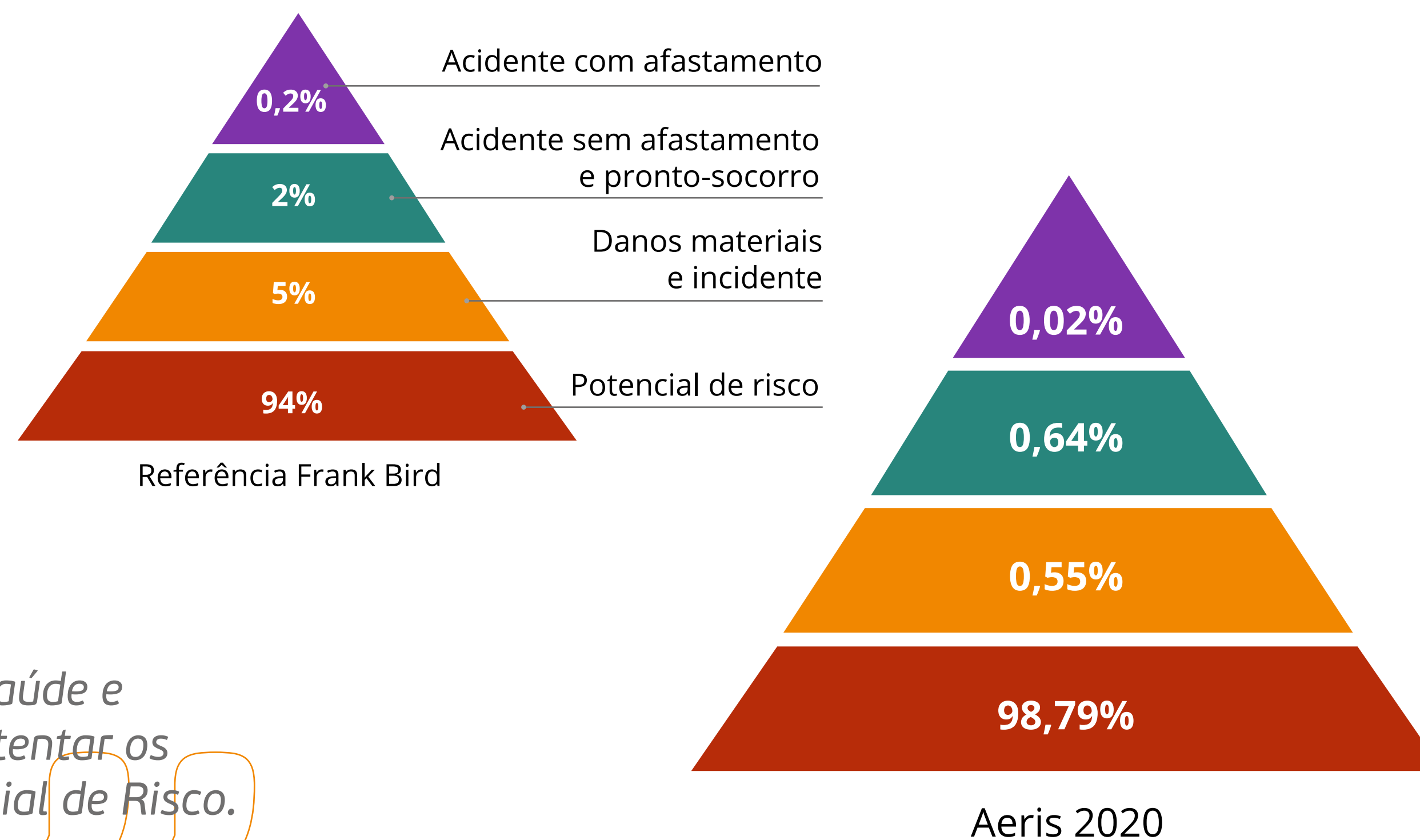
A evolução do Programa de Excelência em 2020, mais especificamente a Torre de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO), mobilizou a vigilância e a discussão sobre o tema, fortalecendo as práticas preventivas e corretivas em todas as áreas da Companhia. Como forma de despertar a atenção de todos para a conduta preventiva, são divulgadas sistematicamente as “Cinco Regras de Ouro”, sensibilizando os colaboradores para fatores e comportamentos de risco.

Em complemento, diversos programas focados em Saúde e Segurança são aplicados para sustentar os resultados obtidos, como o Potencial de Risco, ferramenta utilizada para identificação e eliminação de condições abaixo do padrão – em 2020, foram 7.652 riscos identificados e tratados – e o Índice de Segurança Praticada (ISP). Esse último contempla auditorias específicas para cada ambiente de trabalho, estimulando a identificação de riscos e comportamentos incompatíveis com o padrão

Diversos programas focados em Saúde e Segurança são aplicados para sustentar os resultados obtidos, como o Potencial de Risco.

estabelecido. Ao todo, foram realizadas 3.394 ISP's nas áreas produtivas e 491 ISP's nas administrativas. No sentido de fortalecer o desenvolvimento de lideranças em relação ao tema, destaca-se o Trabalho Padronizado de Saúde e Segurança (TPSSO), conjunto de rotinas realizadas por gestores para garantir a cultura de segurança e o tratamento de não conformidades no dia a dia.

A Companhia avalia os riscos potenciais por meio da ferramenta conhecida como “Pirâmide de Bird”, que permite detectar fatores capazes de gerar incidentes ou acidentes (vide infográfico a seguir).



ATENÇÃO INTEGRAL À SAÚDE

Em um momento em que os espaços de atenção primária de saúde estiveram sobrecarregados por conta da pandemia, a Aeris inaugurou o seu novo Centro de Saúde, que oferece uma série de serviços ao colaborador, facilitando o acesso ao cuidado de forma integral de seus protagonistas. Em 2020, foram mais de 17 mil atendimentos médicos realizados.

Além de consultórios e equipe médica e de enfermagem qualificada, o espaço conta com diversos serviços especiais, tais como:

- Odontologia
- Psicologia
- Sala de procedimentos e observação
- Realização de exames como eletrocardiograma, espirometria, acuidade visual e audiometria
- Fisioterapia e pilates
- Laboratório de análises clínicas
- Sala de desmame

Junto a parceiros especializados, a Aeris passou a oferecer alguns programas de Atenção Integral à Saúde aos colaboradores em 2020, conforme avaliação dos indicadores e perfil de saúde realizados corporativamente. Entre as principais iniciativas nesse sentido estão a realização periódica de exames preventivos e campanhas de conscientização sobre hábitos saudáveis, além da oferta de acompanhamento psicológico, nutricional e fisioterápico. Também é oferecido um programa dedicado à saúde gestacional.



ATENDIMENTOS 2020

Médico

17 mil

atendimentos

Psicologia

58

colaboradores acompanhados

Fisioterapia

3 mil

atendimentos/sessões

Nutrição

384

consultas

Gestação

34

atendimentos

COMBATE

À PANDEMIA

A pandemia da Covid-19 trouxe desafios adicionais à gestão de pessoas na Aeris, que vivenciava um momento de ampla expansão das atividades e, por consequência, do quadro funcional. Para enfrentar a crise sanitária e coordenar ações estratégicas, ainda em março, quando os primeiros casos foram diagnosticados no Brasil, a Aeris acionou um Comitê de Crise para tratar do tema, incluindo toda a Diretoria e gerentes de diversas áreas. Tendo como prioridade a saúde dos colaboradores e a continuidade das operações, o Comitê analisava diariamente a evolução do cenário pandêmico e seus impactos sobre as atividades, avaliando dados sobre absenteísmo e medidas preventivas.

Assim, classificada como atividade essencial, a Aeris manteve suas operações e possibilitou que os colaboradores continuassem em atividade, adotando todos os protocolos sanitários recomendados pelas autoridades de saúde. Em paralelo, uma Comissão Interna foi criada especialmente para atender aos colaboradores com sintomas iniciais de Covid-19 e suportar a alta gestão na tomada de decisão, envolvendo médicos, enfermeiros, psicólogos e assistentes sociais.

Ainda em março, quando os primeiros casos foram diagnosticados no Brasil, a Aeris acionou um Comitê de Crise para tratar do tema.

MEDIDAS DE ENFRENTAMENTO

Afastamento de grupo de risco

Colaboradores com doenças pré-existentes, classificados como grupo de risco, foram afastados das atividades.

Home office

Instauração de trabalho remoto para colaboradores da área administrativa, com rápida adoção de tecnologia compatível e atualização dos equipamentos para apoiar o teletrabalho.

Aferição de temperatura

Todos os colaboradores e terceiros têm a temperatura verificada na entrada do turno de trabalho.

Testagem

Os profissionais com suspeita de Covid-19 foram testados pela Companhia, que comprou inicialmente testes rápidos e depois passou a adotar o RT-PCR COVID19, teste considerado “padrão ouro” para o diagnóstico da doença. Cerca de 6 mil testes foram realizados em 2020 no laboratório instalado na própria Companhia. Casos confirmados eram afastados imediatamente e os colegas com os quais houve contato também eram submetidos ao teste. Todas as pessoas com resultado de teste positivo eram acompanhadas, diariamente, pela equipe de saúde, que monitorava os sintomas e condição geral do paciente.

Oferta de máscaras

Os colaboradores receberam máscaras de proteção individual desde o início da pandemia.

Cancelamento de viagens

Todas as viagens a trabalho foram imediatamente canceladas, com exceção as de extrema necessidade, avaliada pelo Comitê de Crise.

Vacina da H1N1

Foi realizada uma ampla campanha de vacinação contra a H1N1, oferecendo a possibilidade de vacinação para todos.

Adequação e higienização dos ambientes

Unidades industriais, escritórios, restaurantes e espaços de convivência foram sanitizados com mais intensidade, seguindo as orientações das autoridades de saúde, para evitar propagação do vírus.

Transporte

Ampliação da frota para garantir maior espaçamento entre as pessoas em cada veículo, intensificação dos procedimentos de limpeza dos assentos e demais superfícies e manutenção da ventilação natural.



Refeitório

O refeitório foi adaptado para obedecer ao distanciamento social, com maior espaçamento entre mesas e assentos, além da inserção de placas de acrílico para separação dos colaboradores, de forma a evitar contágio. Também foram realizadas diversas campanhas de sensibilização com o objetivo de promover comportamento seguro e responsável por parte das pessoas.

COMUNIDADES

GRI 102-12; 103-1; 103-2; 103-3; 413-1

Disposta a atuar como propulsora do desenvolvimento local, a Aeris foca suas práticas de responsabilidade social corporativa no apoio às comunidades onde está inserida, nos municípios de Caucaia, São Gonçalo do Amarante e Fortaleza (CE). Para balizar o desenvolvimento das atividades, entre 2019 e 2020, a Companhia promoveu um diagnóstico das principais demandas dessas comunidades, com destaque para as requeridas por escolas públicas da região. Ao todo, foram realizadas 104 visitas técnicas nos três municípios, entre escolas, Organizações da Sociedade Civil (OSC) e outras entidades comunitárias.

Como resultado desse trabalho, a Aeris criou, em 2020, um Comitê de Inteligência Social composto por colaboradores de diversas áreas e formações para repensar, propor e auxiliar a área de Inteligência Social na implementação de seus programas e ações. As atividades do Comitê são acompanhadas pela Diretoria e estão alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS) e ao Pacto Global – ao qual a Companhia é signatária – bem como com a ISO 26.000, que guia as diretrizes de responsabilidade social.

IMPACTO SOCIAL 2020

 90 mil

pessoas beneficiadas pelos projetos sociais da Aeris de 2017 a 2020

 47.600

beneficiados apenas em 2020

 8

projetos sociais realizados no ano

 7

comunidades beneficiadas dos municípios de Caucaia, São Gonçalo do Amarante e Fortaleza

 R\$1,4 mi

destinados para projetos sociais

 R\$1,2 mi

em projetos incentivados

 R\$209 mil

em doações gerais

COMBATE À COVID-19

Em 2020, diante de um cenário de pandemia em que as necessidades básicas da população afloraram, a Aeris se solidarizou e promoveu uma importante corrente do bem para amenizar o impacto sobre as comunidades em situação de vulnerabilidade social e seus colaboradores.

A companhia doou kits de higiene, água potável, itens de proteção individual e outros materiais para as comunidades do entorno, além de promover uma campanha interna para aquisição de cestas básicas que foram entregues para a população local, a ArrecadAeris. Para cada real doado pelos colaboradores, a Aeris contribuía com a mesma quantia. Aproximadamente R\$ 70 mil foram arrecadados entre os colaboradores, e a Aeris dobrou o valor, o que possibilitou a distribuição de cerca de mil cestas básicas.

CORRENTE DO BEM AERIS

+16 mil

pessoas impactadas

31 mil

EPI's doados às
Secretarias de Saúde
de Caucaia e de São
Gonçalo do Amarante

44 ton

de alimentos para
3,1 mil colaboradores

+17 ton

de alimentos para
as comunidades

PROJETOS EM DESTAQUE

Adote um Sorriso

O Adote um Sorriso incentiva os colaboradores a promover atividades alusivas ao Dia da Criança. As ações são de caráter filantrópico e objetivam mitigar algum problema de necessidade básica previamente elencado pelo diagnóstico social do setor de Inteligência Social. Cada colaborador doa um brinquedo, acompanhado de um sapato ou roupa. Em 2020, mesmo diante da pandemia, mais de mil colaboradores participaram, beneficiando 1,4 mil crianças, de 14 comunidades.

Ventos Solidários

Oferece um mutirão de serviços essenciais, integrados e gratuitos nas áreas de saúde, lazer, educação e cidadania. É realizado em parceria com funcionários voluntários, fornecedores e órgãos públicos e atende comunidades em condição de vulnerabilidade social. Em 2020, não foi possível realizar o evento devido à pandemia e os esforços foram direcionados para doações de cestas básicas, máscaras de proteção, água potável e kits de higiene.

Gente que Faz na Comunidade

O Gente que Faz na Comunidade envolve os colaboradores no desenvolvimento de palestras, cursos e oficinas que contribuam para a capacitação de jovens do entorno das plantas em assuntos mapeados em escutas realizadas com a comunidade. Entre os temas levantados estão reciclagem, 5S, cuidados com o meio ambiente, orientações para o mercado de trabalho, cuidados básicos com a saúde e empreendedorismo. Desde o início do programa, seis cursos já foram promovidos, com envolvimento de 200 pessoas da comunidade. Em função da pandemia, o projeto foi adaptado para o formato on-line, o que permitiu, apenas em 2020, capacitar mais de 100 jovens no tema empregabilidade.



PROTAGONISMO VOLUNTÁRIO

O Programa de Voluntariado Corporativo incentiva colaboradores e parceiros a desenvolver atividades que causem impacto positivo na comunidade do entorno da empresa e fortaleça o engajamento e protagonismo dos funcionários. O Programa desenvolve três projetos: Gente que Faz na Comunidade, Adote um Sorriso e Ventos Solidários. Em 2020, foram dedicadas cerca de 350 horas ao voluntariado – das quais 276 foram livres, fora do horário de trabalho dos colaboradores na Companhia.

PROJETOS INCENTIVADOS

Mais do que patrocinadora, a Aeris atua no desenvolvimento e acompanhamento dos projetos que apoia por meio de mecanismos de incentivo fiscal, buscando sempre conectar os recursos disponíveis às demandas identificadas junto às comunidades. Em 2020, a companhia destinou R\$1,2 milhão às seguintes iniciativas.

Ventos do Saber - Lei de Incentivo à Cultura

Com a intenção de incentivar a leitura em escolas públicas de Ensino Infantil e Fundamental, a Aeris iniciou, em 2019, o Programa Ventos do Saber, que promove uma reforma no espaço físico das bibliotecas, com realização de pintura, instalação de móveis, televisões e computadores. O acervo de livros, brinquedos, instrumentos musicais e jogos educativos também é atualizado. Com a estrutura física repaginada, são realizadas atividades educativo-culturais, como contação de histórias, oficinas literárias e aulas de violão.

Em 2020, as instituições contempladas foram: Escola Luzia Correia Sales, Escola Antônio Dias Macedo, Escola Domingos Abreu Brasileiro e Escola Plácido Monteiro Gondim – todas de Caucaia (CE),

onde fica localizada a sede da Aeris. Com a pandemia, diversas capacitações foram realizadas de forma digital, como debates on-line sobre práticas literárias e formação de leitores. Também foi lançada uma cartilha de orientação pedagógica, chamada “A Biblioteca Escolar que Queremos”, incentivando uso das bibliotecas como um espaço de vivências transformadoras e instigantes.

Desde 2019, oito escolas já tiveram suas bibliotecas transformadas, beneficiando diretamente 3,4 mil alunos. Em complemento, 130 professores foram capacitados para utilizar da melhor forma os novos espaços e 2,3 mil educadores participaram de seminários formativos.



Assista ao vídeo sobre o Programa, pelo QR Code:



Escolinha de Triathlon – Lei de Incentivo ao Esporte

Em parceria com a escola de atuação nacional Formando Campeões, fundada pelo campeão olímpico Juraci Moreira, a Escolinha de Triathlon Aeris proporciona a 50 crianças e adolescentes entre 8 e 17 anos, matriculados em Escolas da Rede Pública do Ceará, a inserção da prática da modalidade esportiva. Em Caucaia, os alunos do projeto têm aulas de natação, ciclismo e corrida, de segunda a sexta-feira.

Os alunos ganham uniformes, bicicletas e capacetes e lanches além de serem orientados por professores de educação física auxiliados por monitores. A Formando Campeões, iniciada há cinco anos em Curitiba (PR), é hoje um modelo de formação da modalidade no país, envolvendo cerca de 580 crianças e adolescentes em 13 núcleos espalhados por Santa Catarina, Paraná, São Paulo, Distrito Federal e Ceará.



MIAU - Lei de Incentivo à Cultura

Com o seu principal intuito de democratizar o acesso do consumo e da produção de conteúdo audiovisual, o MIAU promove aos alunos de escolas públicas exibições de filme em telas de cinema e oficinas de stop motion, que finalizam com um pequeno vídeo produzido pelas crianças, exibido nas sessões.

O projeto apresenta diferentes curtas-metragens oriundos do Brasil e do mundo, que abordam temas ligados à cidadania, ao protagonismo infanto-juvenil, à diversidade cultural, ao meio ambiente e à psicologia infantil. As exibições ocorrem em salas de cinema, como também em espaços públicos, como praça, praia e escola.

Em 2020, não foi possível executar atividades presenciais devido à pandemia, mas as oficinas e apresentações de filmes ocorreram de forma virtual. Em dois anos já foram beneficiados mais de 7,5 mil alunos de escolas públicas e de projetos sociais, incluindo indígenas e pessoas com deficiências.

INICIATIVAS ADICIONAIS

Por meio do Fundo da Infância e Adolescência (FIA), a Aeris apoia o Instituto de Educação Portal (IEP) que tem como objetivo fomentar a inclusão econômica, social e cultural de jovens, por meio de um programa continuado de educação e formação profissional. Por ano, a iniciativa apoia mais de 3,5 mil jovens, gratuitamente, oferecendo qualificação profissional e oportunidades de ingresso no mercado de trabalho. A Companhia incentivou ainda, com recursos do Fundo Nacional do Idoso, projetos da Santa Casa de Misericórdia de Fortaleza (CE) e do Grupo de Educação e Estudos Oncológicos (GEEON), da Faculdade de Medicina da Universidade Federal do Ceará (UFC).

INVESTIDORES E OUTROS STAKEHOLDERS

A abertura de capital, realizada em 2020, trouxe para a Aeris mais um público especial de relacionamento: os investidores. Ao final do ano, a base acionária da Companhia era composta por 36,7 mil investidores, dos quais 99% eram pessoas físicas – acompanhando o crescimento desse grupo no mercado financeiro do Brasil. Em conformidade com as melhores práticas de governança corporativa, foram criados canais de comunicação dedicados aos acionistas, pelos quais são divulgadas informações relevantes sobre o negócio, que os apoiem na tomada de decisão.

Nesse sentido, o **site de Relações com Investidores**, apresenta conteúdos institucionais, além de fatos relevantes, avisos aos acionistas, comunicados ao mercado e relatórios periódicos de desempenho, entre outros materiais. Assim, complementam as informações disponibilizadas as plataformas oficiais, como os repositórios da B3 e da Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Esclarecimentos adicionais sobre o negócio e seus resultados podem ser acessados por meio do contato “Serviços de RI” com a equipe de Relações com Investidores.

Além dos investidores e demais públicos já abordados neste Relatório – colaboradores, comunidades, clientes e fornecedores – a Aeris

mantém relacionamento com diversos outros grupos de *stakeholders*. Entidades do setor, universidades, representantes do poder público em todas as suas esferas, imprensa, organizações sem fins lucrativos, entre outros, integram o amplo mapa de *stakeholders* da Companhia. Com todos, a Companhia se empenha em estabelecer diálogo aberto e produtivo, pautado pela ética e pela cooperação.

Em conformidade com as melhores práticas de governança corporativa, foram criados canais de comunicação dedicados aos acionistas

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

GRI 102-13

Além da APQP 4WIND, entidade global, a Aeris é filiada à Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEÓLICA), à Associação das Empresas do Complexo Industrial e Portuário do Pecém (AECIPP), à Federação das Indústrias do Estado do Ceará (Fiec) e à Associação Brasileira de Máquinas e Equipamentos (Abimaq).

A person wearing a white lab coat, safety glasses, and a black face mask is leaning over a table in a greenhouse, examining a plant. The background is filled with various green plants in pots. The entire image has a teal color overlay.

PLANETA

RESPEITO E CONSERVAÇÃO

COMPROMISSOS

FUNDAMENTAIS

GRI 102-11; 103-1; 103-2; 103-3

Conectada à uma cadeia que tem a sustentabilidade como essência das atividades, por meio da geração de energia renovável, a Aeris orienta suas ações ao equilíbrio ambiental, identificando e mitigando impactos negativos de suas operações ao ecossistema onde está inserida. Essa conduta se reflete na total conformidade à legislação vigente sobre o tema, tanto nas unidades em plena operação quanto nos projetos em implantação – uma marca da fase de expansão vivenciada pela Companhia em 2020.

Assim, as diretrizes ambientais da Aeris têm como base a Política Nacional de Meio Ambiente (Lei Federal nº6.938/81), a NBR ISO 14001, na qual é certificada, e a própria Política do Sistema de Gestão Ambiental.

O monitoramento da performance em relação a esses compromissos é realizado pelo Índice de Desempenho Ambiental (IDA), composto por subindicadores que monitoram os principais aspectos ambientais da Companhia, tais como o atendimento a requisitos legais aplicáveis à área de meio ambiente, índice de ocorrências ambientais registradas na fábrica, número de ações de conscientização ambiental junto aos colaboradores e às comunidades do entorno, índice de reciclagem dos resíduos e coprocessamento dos resíduos não recicláveis. A seguir, destacamos os principais temas relacionados à área.

DIRETRIZES AMBIENTAIS DA AERIS



Reduzir a geração de resíduos, bem como reciclar e reutilizar



Reduzir, de forma consciente, o uso dos recursos naturais (água e energia)



Proteger a nossa biodiversidade – Flora e Fauna



Desenvolver a cultura socioambiental com as partes interessadas



Levantar os aspectos e impactos ambientais, definindo planos para redução

BIODIVERSIDADE

GRI 304-1; 304-3; 304-4

A fim de reduzir os impactos de suas operações na biodiversidade da região onde atua, a Aeris adota medidas de monitoramento e controle que têm como base os estudos realizados para cada ciclo vivenciado pelas unidades operacionais. Até o final de 2020 eram 110 km² construídos, tendo perspectiva de aumento de mais 87 km² com a execução do projeto de expansão – iniciada no mesmo ano, com previsão de término para 2021.

No processo de licenciamento ambiental das obras de expansão, a Companhia desenvolveu o Estudo de Viabilidade Ambiental na área de influência, que contou com o levantamento florístico local, registro de espécies da fauna existentes e identificação dos principais impactos ambientais, bem como das formas de mitigação ou compensação. Com base nos resultados desse estudo, foi concedida a Licença de Implantação pelo órgão ambiental competente. Como medida de compensação ambiental das obras de expansão, a Aeris realizou o monitoramento das atividades de construção civil, por meio de demarcação das Áreas de Preservação Permanente, bem como das áreas autorizadas para intervenção. Adicionalmente, foram realizadas atividades de conscientização ambiental e a importância de preservação da biodiversidade junto aos terceiros envolvidos na execução do projeto. A Companhia se comprometeu, ainda, a executar projeto de enriquecimento florestal de uma área equivalente a



20,6 hectares, disponibilizada para o plantio de 23 mil mudas de espécies nativas, além das APP já existentes no empreendimento, tendo em vista os recursos hídricos do local. Assim, a Aeris espera contribuir com a preservação da flora local, mantendo todos os cuidados quanto à limpeza da área de plantio, reposição das mudas (sempre que necessário), irrigação e manutenção do espaço.

ÁREAS PROTEGIDAS

A Companhia contribui diretamente para a proteção de habitats por meio de ações realizadas nas Áreas de Preservação Permanente (APP), a partir da interação junto aos órgãos ambientais e especialistas no tema. Essas áreas estão identificadas com placas indicativas e constantemente divulgadas aos colaboradores nos momentos de diálogos ambientais. Eventos como “O dia da Carnaúba” foram realizados no ano de 2020 a fim de sensibilizar o público interno quanto à necessidade de zelo pela biodiversidade local. Durante a avaliação do Programa Torres de Excelência, no âmbito da Torre de Meio Ambiente, parte da auditoria contemplou a análise do grau de entendimento e maturidade quanto à existência de biodiversidade nas imediações da Aeris e as principais práticas da Companhia para proteção da natureza, além de atividades estritamente proibidas, como supressões sem autorização, disposição inadequada de resíduos, caça ou captura de animais.

Para assegurar a preservação das APPs adjacentes às instalações da Aeris, são realizadas inspeções periódicas, além do monitoramento das ações realizadas nas proximidades e da divulgação intensiva, entre os colaboradores, quanto à riqueza natural dessas áreas, ressaltando a importância de conservá-las.

Área de preservação	Área em km ²
APP	0,148
APP 2	0,030
Área de reflorestamento	0,206

Nota: A área disponibilizada para Enriquecimento Florestal e Preservação Ambiental, de 20,6 ha, é quatro vezes maior do que a determinada para compensação ambiental. Vale ressaltar que a área corresponde a um aumento de mais de 100% das áreas de preservação existentes na Aeris.

PRESERVAÇÃO DA FAUNA LOCAL

Devido à conservação de áreas verdes, a Aeris também registra a presença de espécies da fauna silvestre nas proximidades de suas unidades operacionais. Quando avistados, os indivíduos dessas espécies passam a ser monitorados – uma equipe do Corpo de Bombeiros civis foi treinada para o registro de ocorrências envolvendo a fauna e o manejo dos animais, realizando a sua captura para posterior soltura no habitat natural.

A Companhia mantém atualizado o mapeamento das espécies da flora e fauna existentes na região. A partir do levantamento e diagnóstico das espécies existente nas adjacências de áreas onde existem operações da Aeris, não identificados indivíduos apontados na lista vermelha da União Internacional para a Conservação da Natureza e dos Recursos Naturais e em listas nacionais de fauna ameaçada ou quase ameaçadas de extinção ou consideradas vulneráveis.

A Companhia contribui diretamente para a proteção de habitats por meio de ações realizadas nas Áreas de Preservação Permanente (APP)

RESÍDUOS

GRI 306-1; 306-3; 306-4; 306-5

O gerenciamento de resíduos está entre as prioridades estratégicas da gestão ambiental da Aeris. O cuidado com a geração e a destinação, bem como com a reutilização de materiais, faz parte do cotidiano da Companhia, que considera que o processo produtivo só se encerra quando os resíduos são dispostos adequadamente – conduta assegurada pela contratação de empresas especializadas, devidamente licenciadas para essa atividade.

Em 2020, a Companhia reciclou 27% do total de resíduos gerados. O envio desses materiais à reciclagem proporcionou ganho financeiro que corresponde a aproximadamente, 30% dos custos envolvidos no gerenciamento total dos resíduos – somando mão de obra, equipamentos, logística, despesas com tratamento, entre outros. Apesar dos avanços, a Aeris enfrentou o desafio de reduzir o volume de resíduos destinados ao aterro sanitário em meio à fase de expansão – que incorre em geração adicional em virtude das obras.

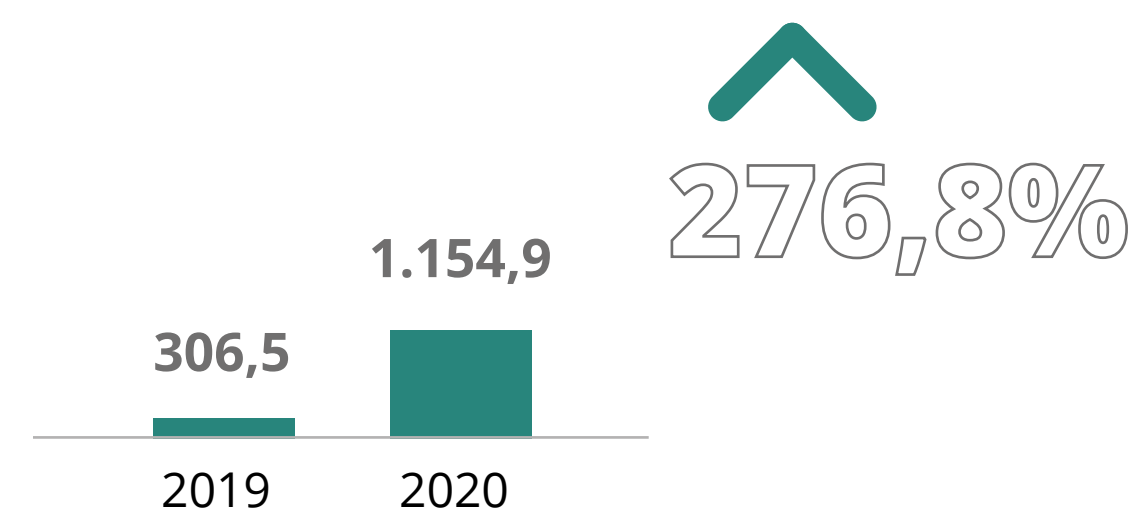
Assim, foi iniciado um projeto que visava ampliar a destinação de não recicláveis para coprocessamento em indústria cimenteira, onde são utilizados como substitutos de combustíveis fósseis. Para assegurar a implementação, a Companhia investiu na triagem e preparação de resíduos, bem como no aumento

da capacidade de armazenamento e na otimização da logística de transporte. Assim, ao longo do ano, a Aeris alcançou a marca de 1.154,9 toneladas de resíduos não recicláveis desviados de aterro, representando um aumento de 277% de resíduos coprocessados, em comparação ao ano de 2019.

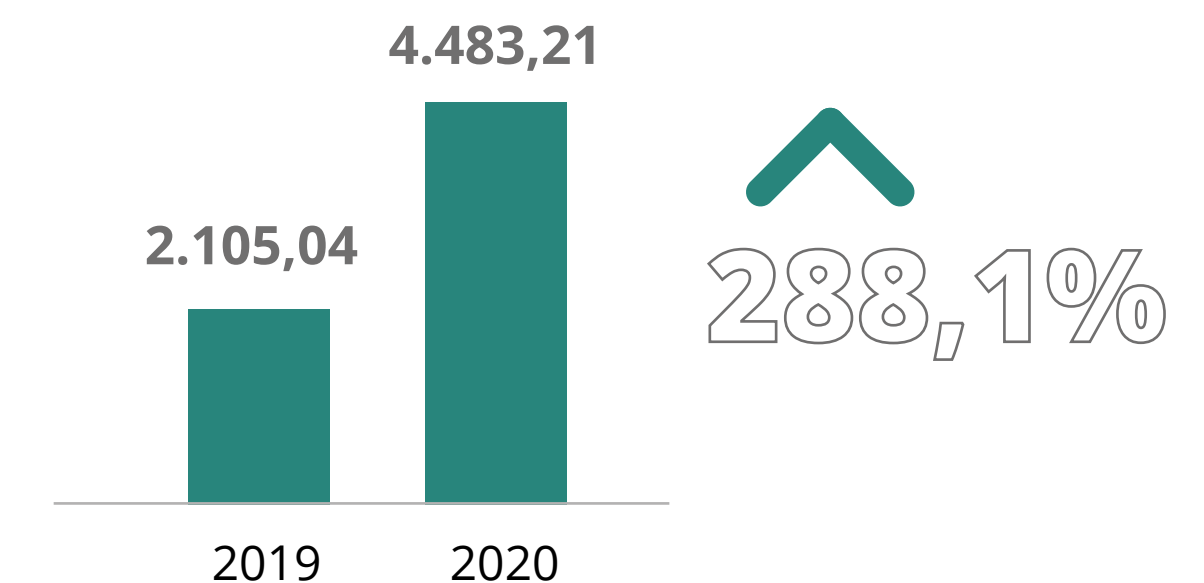
Ao todo, no acumulado do ano, o volume de resíduos produzidos pela Aeris foi de 16,6 mil toneladas, sendo 4.541,12 toneladas de resíduos recicláveis e 11.983,56 toneladas de resíduos não recicláveis. A geração de resíduos perigosos foi de 124,5 toneladas – representados principalmente por resinas e tintas epóxi não curadas ou materiais contaminados com óleos e graxas – 100% desses resíduos foram destinados para coprocessamento, não havendo disposição em aterros industriais.

Comparativo de Destinação Final

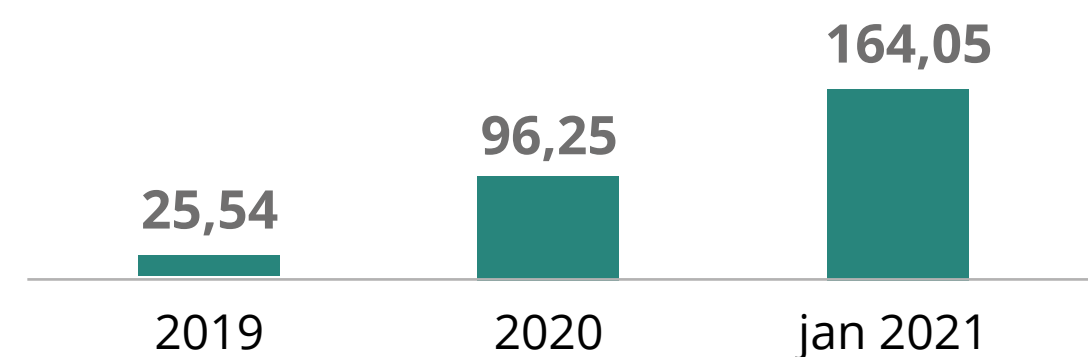
Coprocessamento (envio total)



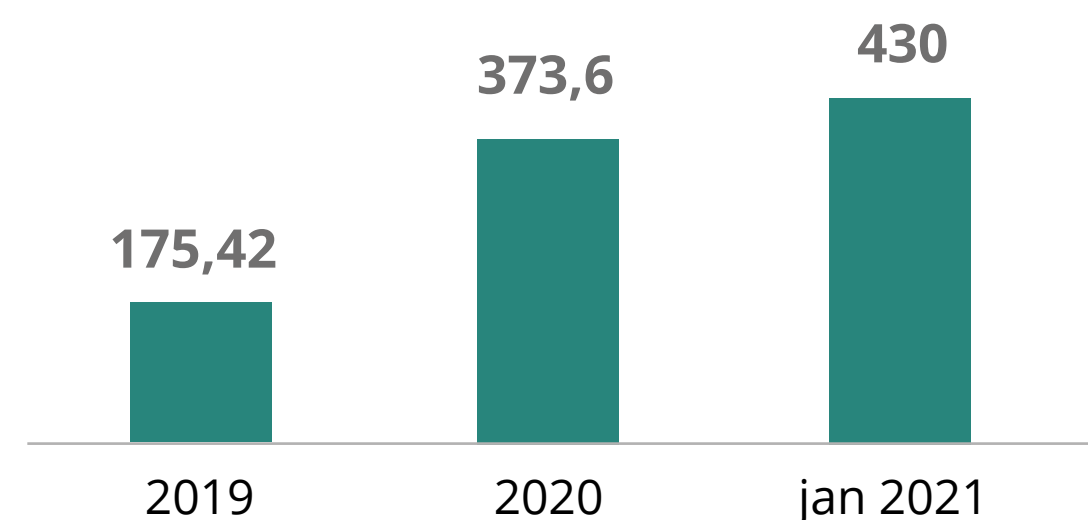
Reciclagem (envio total)



Coprocessamento (t) (média mensal de envio)



Reciclagem (t) (média mensal de envio)



A fim de contribuir com o ODS 12 da Agenda 2030, referente a Consumo e Produção Responsáveis, a Companhia visa intensificar as atividades de triagem e seleção de resíduos para que sejam destinados à reciclagem, tendo como meta reciclar 30,5% de todos os resíduos gerados até o ano de 2021. Nesse sentido, serão realizados estudos dedicados a identificar alternativas de destinação mais nobre

para resíduos que atualmente estão classificados como “Não recicláveis”. Quando esgotadas as possibilidades de reciclagem, deverá ser desenvolvido um trabalho interno que viabilize a destinação para tratamento térmico via coprocessamento – a meta estabelecida é de, no mínimo, 30% dos resíduos não recicláveis receberem essa destinação ainda no primeiro trimestre de 2021.

Resíduos não destinados a aterro

NÃO PERIGOSOS	
Destinação	Volume (t)
Preparação para reutilização	2.592,8
Reciclagem	1.787,8
Coprocessamento	1.454,8

PERIGOSOS	
Destinação	Volume (t)
Coprocessamento	124,5

Resíduos destinados a aterro

PERIGOSOS	
Destinação	Volume (t)
Aterro sanitário	10.700,4

Quando esgotadas as possibilidades de reciclagem, deverá ser desenvolvido um trabalho interno que viabilize a destinação para tratamento térmico via coprocessamento

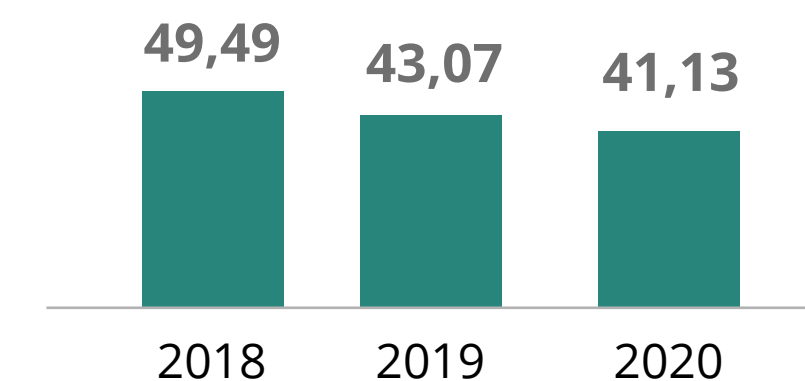
ÁGUA E EFLUENTES

GRI 303-1; 303-4; 303-5

Reduzir ao máximo o consumo de água, fazendo uso racional e eliminando desperdícios, é uma premissa da Política Ambiental da Aeris, também expressa na sua quarta Diretriz Ambiental, que orienta a reduzir de forma consciente, o uso de recursos naturais (água e energia). Todas as unidades operacionais têm abastecimento administrado pela Companhia de Gestão de Recursos Hídricos (COGERH) do Estado do Ceará, que atende à região do Complexo Industrial e Portuário do Pecém (CIPP). Assim, a captação da água utilizada nas operações da Companhia é realizada no Eixão das Águas¹⁵, que provê a região metropolitana de Fortaleza, classificada como área de escassez hídrica.

Em 2020, a organização alcançou uma redução de aproximadamente 4,6% do volume de água utilizada por pá produzida, chegando ao volume utilizado de 41,13 m³. Melhorias incrementais – o processo de corte e furação passou a ser realizado sem a utilização de água – e ações de conscientização desenvolvidas no decorrer do ano contribuíram para essa queda. O consumo total de água da companhia foi 110.432 m³¹⁶ de água, um aumento de 25,9% em comparação ao ano de 2019, resultado do incremento da produção e também das obras para expansão das instalações da Companhia. Do volume total consumido pela organização, 11.364 m³ foram reutilizados, o que representa um aumento de 28,8% do volume reutilizado no ano anterior¹⁷.

Consumo de água por pá produzida
(em m³)



Além das medidas de redução de consumo, a Companhia utiliza um sistema de reaproveitamento da água obtido pela retrolavagem dos filtros da Estação de Tratamento, que fica armazenada em caixa d'água e tem como destinação a irrigação, a lavagem de equipamentos e a umectação de vias. Em 2021, a Aeris iniciará a construção de uma nova Estação de Tratamento de Água (ETA), que aumentará a capacidade de reutilização em até 60%.

	2018	2019	2020
Consumo de água (m³)	73.105	87.720	110.432

¹⁵ O Eixão das Águas é um conjunto de obras hídricas que realiza a transposição das águas do Açude Castanhão para a Região Metropolitana de Fortaleza (CE), reforçando o abastecimento, em uma extensão de 255 quilômetros, incluindo o Complexo Industrial e Portuário do Pecém.

¹⁶ Equivalente a 110,4 Megalitros.

¹⁷ Após revisão dos dados, verificou-se que o volume de água reutilizada em 2019 foi de 8.820 m³.

EFLUENTES

O empreendimento possui geração de efluentes que são tratados dentro das exigências das portarias estaduais (Resolução COEMA 02/2017), que estabelece os padrões e condições para lançamento de efluentes líquidos gerados. A Aeris não o faz lançamento em corpo hídrico, de pois após tratamento os efluentes são direcionadas para as áreas verdes que demandam a necessidade de irrigação.

Em 2020, foi registrado aumento de 52,2% no volume total de efluentes gerados, em comparação ao ano anterior, devido ao aumento da produção e quadro de colaboradores. Todo o efluente gerado foi devidamente tratado antes do lançamento, em conformidade atestada por laudos apresentados aos órgãos ambientais com a periodicidade determinada na Licença de Operação.

Descarte de água por atividade (em m³)

Atividade	2018	2019	2020	Varição
Corte e furação de pá	2.496	3.099	972,9	-68,6%
Limpeza dos filtros	53.096	26.316	43.800	66,4%
Volume total descartado	55.592	29.415	44.772,9	52,2%

Cabe destacar que a expressiva diminuição no volume de água descartada pelo processo de corte e furação de pás se deve à redução no uso de equipamentos que demandavam a utilização desse recurso. Com isso, o consumo de água caiu aproximadamente 68% nessa atividade.



MONITORAMENTO DE QUALIDADE

A Aeris realiza o monitoramento constante da qualidade da água utilizada em seus processos produtivos. Esse monitoramento é realizado diariamente pela equipe interna, para manutenção dos equipamentos de controle da Estação de Tratamento de Água (ETA), e mensalmente por uma empresa especializada contratada para análises laboratoriais. Assim, a Companhia busca garantir os parâmetros necessários para o consumo seguro desse recurso, bem como das saídas de efluentes.

ENERGIA

GRI 302-1; 302-3

A matriz energética da Aeris é constituída pela utilização de energia elétrica e de combustíveis de fontes não renováveis, como o óleo diesel e o gás liquefeito de petróleo (GLP). Em 2020, a Companhia consumiu 154,4 mil Giga Joules¹⁸, um acréscimo de 81,2% em comparação a 2019. O aumento expressivo na demanda de energia – de todas as fontes – reflete o cenário de expansão das operações no período, de modo que a aquisição de novos equipamentos, bem como o aumento da produção, resultou na variação registrada.

Consumo de energia elétrica (em GJ)*

2018	2019	2020	Variação
57.867,0	79.596,0	141.787,2	78,1%

* Os dados de 2018 e 2019 foram convertidos para GJ.

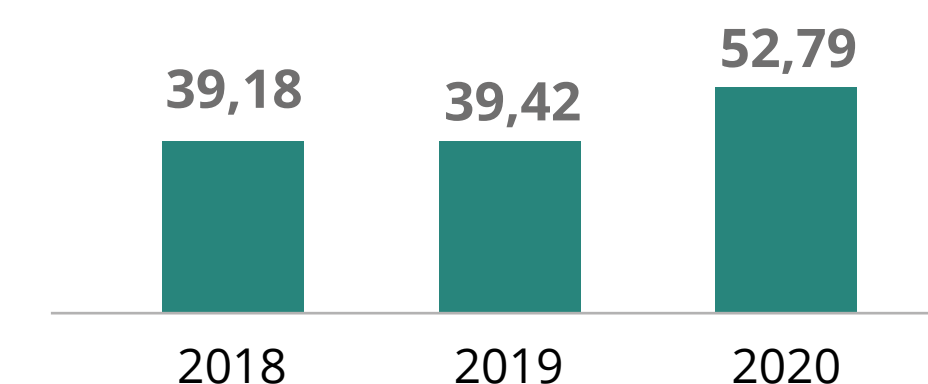
Consumo de combustíveis não renováveis (em GJ)*

Combustível	2018	2019	2020	Variação
Óleo Diesel	7,6	2.850,4	5.920,6	107,7%
GLP	1.745,6	2.774,50	3.733,3	142,7%

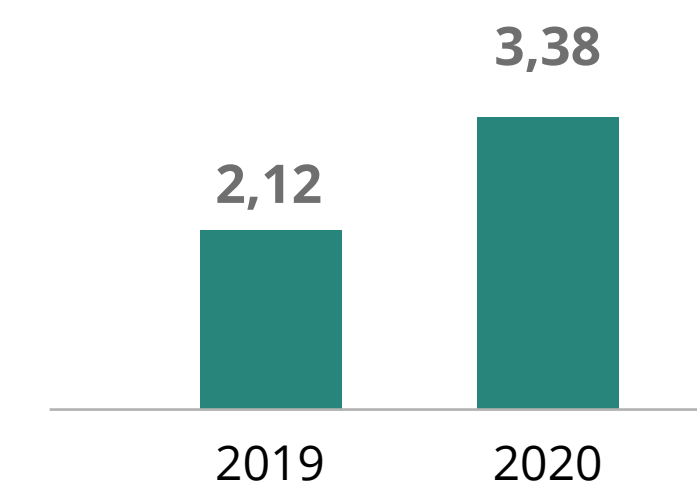
* Os dados de 2018 e 2019 foram convertidos para GJ.

Assim, a taxa de intensidade energética da Aeris – calculada com base no consumo de energia elétrica –, acompanhou a alta, finalizando o ano em 52,79 – acréscimo de 33,9% quando comparado a 2019.

Consumo de energia por pá produzida (em GJ)



Potência média dos aerogeradores equipados pelas pás produzidas pela Aeris (em MW)



O consumo de energia da Aeris por pá produzida em 2020 foi impactado pela entrada de novos modelos de pás, que precisam de climatização desde a laminação até a finalização.

Como consequência, foi necessário ampliar a área construída com dois galpões, ambos climatizados, além de aumentar a quantidade de máquinas para refrigeração em 75%.

Para atender esse novo cenário de consumo, foi preciso duplicar a demanda contratada de energia. Porém, o impacto relativo por pá não foi tão expressivo, cerca de 30%. Outro ponto a ser considerado ao analisar o aumento do consumo de energia da Companhia foi a aquisição da Aeris Pecém II, que iniciou a sua operação em agosto de 2020.

Norteadas por suas Diretrizes Ambientais, a Companhia está comprometida em adotar medidas para a redução do consumo de combustíveis. Entre elas, destacam-se a contratação do transporte fretado, a preferência pela utilização de LED nos galpões fabris, a aquisição de aparelhos certificados pela eficiência energética e a valorização de ideias sugeridas pelos colaboradores para economia de recursos naturais.

Em 2020, visando obter redução nos impactos das emissões, a Aeris exerceu a preferência pela compra de energia elétrica proveniente de fontes renováveis, através de I-REC. Com a certificação, a Aeris conta a comprovação de que 39.571 MWh gerados para o



seu consumo foram provenientes de fonte eólica, o que representa mais que 90% de energia adquirida de fontes renováveis.

Para 2021, a Companhia continuará dando preferência pela aquisição de energia por meio de geração limpa. Além disso, a Companhia tem interesse em realizar estudos de viabilidade sobre auto geração de energia elétrica.

Com relação a contribuição energética proveniente do produto acabado em operação, a organização alcançou uma marca de aproximadamente 8.401 MW de energia gerada a partir da operação de parques eólicos que utilizam as pás produzidas pela Aeris, contra 3.514 MW gerados em 2019, o que representa um aumento de cerca de 139%. Considerando uma média de energia elétrica gerada por pá, a Aeris também alcançou um aumento: 3,4 MW gerados por pá em 2020 enquanto em 2019 obteve uma média de 2,1 MW por pá, um aumento de 59%.

MATERIAIS

GRI 301-1

Atenta aos impactos ambientais em todo o ciclo produtivo, a Aeris desenvolveu, em 2020, uma série de ações destinadas à análise no consumo e de fontes alternativas de insumos em relação aos custos. Foram avaliados, também, os ganhos ambientais envolvidos, como a redução na geração de resíduos, com foco na manutenção da qualidade das pás produzidas.

Na tabela a seguir são apresentados os principais materiais utilizados na produção:

Materiais	2018 (kg)	2019 (kg)	2020 (kg)	Classificação	Variação
Resina	5.297,477	9.618,301	17.691,030	Não renovável	84%
Fibras	8.775,697	13.087,322	23.327,447	Não renovável	78%
Espuma PET	214,269	401,645	2.053,148	Não renovável	411%*
Espuma PVC	158,987	302,830	114,485	Não renovável	-62%
Balsa	324,788	526,091	361,947	Não renovável	-31%
Peças Metálicas	212,976	446,521	615,985	Não renovável	38%
Tintas	388,875	462,652	1.077,286	Não renovável	133%
Plástico de Vácuo	233,491	264,295	361,624	Não renovável	37%
Pultrudado	661,460	954,900	3.944,369	Não renovável	313%*

A Aeris desenvolveu, em 2020, uma série de ações destinadas à análise no consumo e de fontes alternativas de insumos em relação aos custos.

Após substituir insumos que impactam negativamente ao meio ambiente por materiais mais sustentáveis, a Aeris segue utilizando a manta de fibra de coco na confecção das pás. As canaletas plásticas são adquiridas da reciclagem, porém plásticos gerados internamente são utilizados nesse processo. O resíduo plástico é enviado à reciclagem e retorna em forma de canaletas, em um processo de economia circular.

Volume de materiais utilizados e 100% reciclados (em metros)

Materiais	Tipo do material	2018	2019	2020
Canaletas (m)	Plástico	413.798	752.448	1.378.731
Fibra de Coco (m)	Orgânico	601.958	1.096.942	1.539.952
Papel Toalha (m)	Papel	2.679.844	5.713.750	7.984.697

Está prevista para 2021 a implementação de um projeto interno que irá aperfeiçoar o processo de monitoramento e categorização dos materiais utilizados pela Companhia.



EMISSÕES

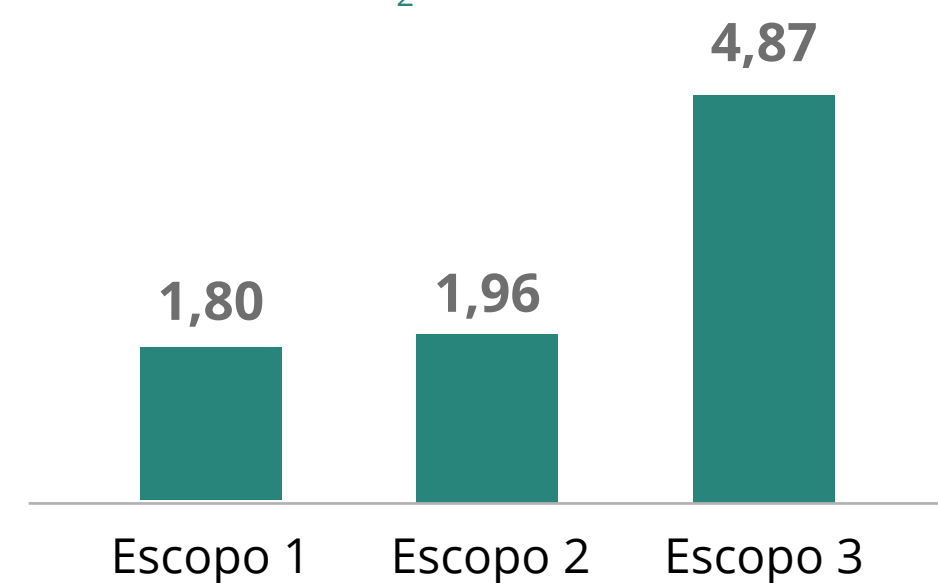
ATMOSFÉRICAS

GRI 305-1; 305-2; 305-3; 305-4

Ao trabalhar pela geração de energia renovável, a Aeris integra o movimento de transição energética, que tem na descarbonização um fator fundamental, com vistas a combater as mudanças do clima. Além de apoiar os clientes e outros agentes da cadeia eólica nesse processo, o controle rigoroso das próprias emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) constitui um compromisso da Companhia, no sentido de identificar a pegada de carbono de suas atividades e desenvolver soluções para reduzi-la.

Assim, com base na metodologia GHG Protocol, a Aeris calculou suas emissões de GEE relativas ao ano de 2020¹⁹. A Companhia emitiu 8.635,3 tCO₂e, distribuídos entre os escopos, conforme apresenta a tabela a seguir.

Emissões de GEE 2020 (em milhares de tCO₂e)



Fontes de emissão de gases de efeito estufa (tCO₂)

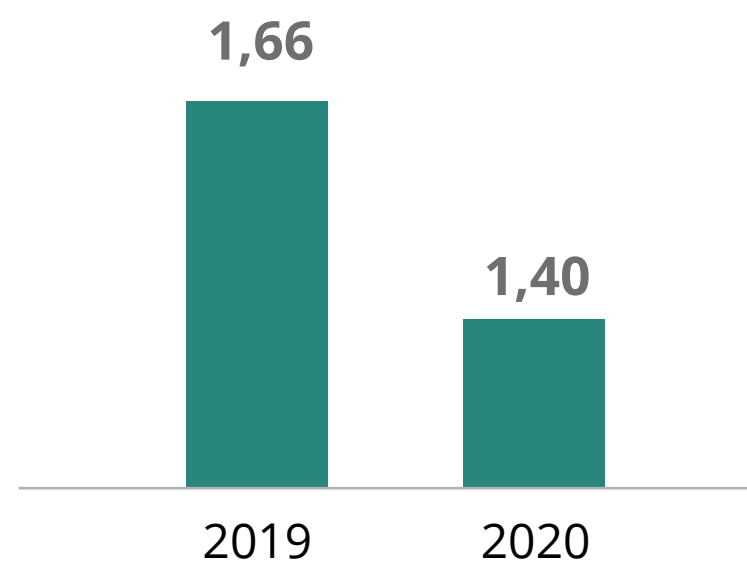
	2018	2019	2020
Emissões escopo 1			
Combustão estacionária	81,6	84,3	128,4
Fontes móveis	113,3	370,2	745,33
Resíduos Sólidos e Efluentes	84,9	84,9	103,4
Emissões fugitivas	1.343	1.563	826,7
TOTAL ESCOPO 1	1.622,8	2.102,4	1.803,8
Emissões escopo 2			
Energia Elétrica	1.167	1.771	1.960,8
TOTAL ESCOPO 2	1.167	1.771	1.960,8
Emissões escopo 3			
Viagens a negócios	31,9	20,5	-
Transporte de colaboradores	4.100	2.707	4.870,6
TOTAL ESCOPO 3	4.131,9	2.727,5	4.870,6

¹⁹A base de cálculo considerou processos industriais, fontes móveis e estacionárias, emissões fugitivas, efluentes, eletricidade e transporte, entre outros aspectos. Os gases incluídos nos cálculos foram CO₂, CH₄, N₂O e HFCs.

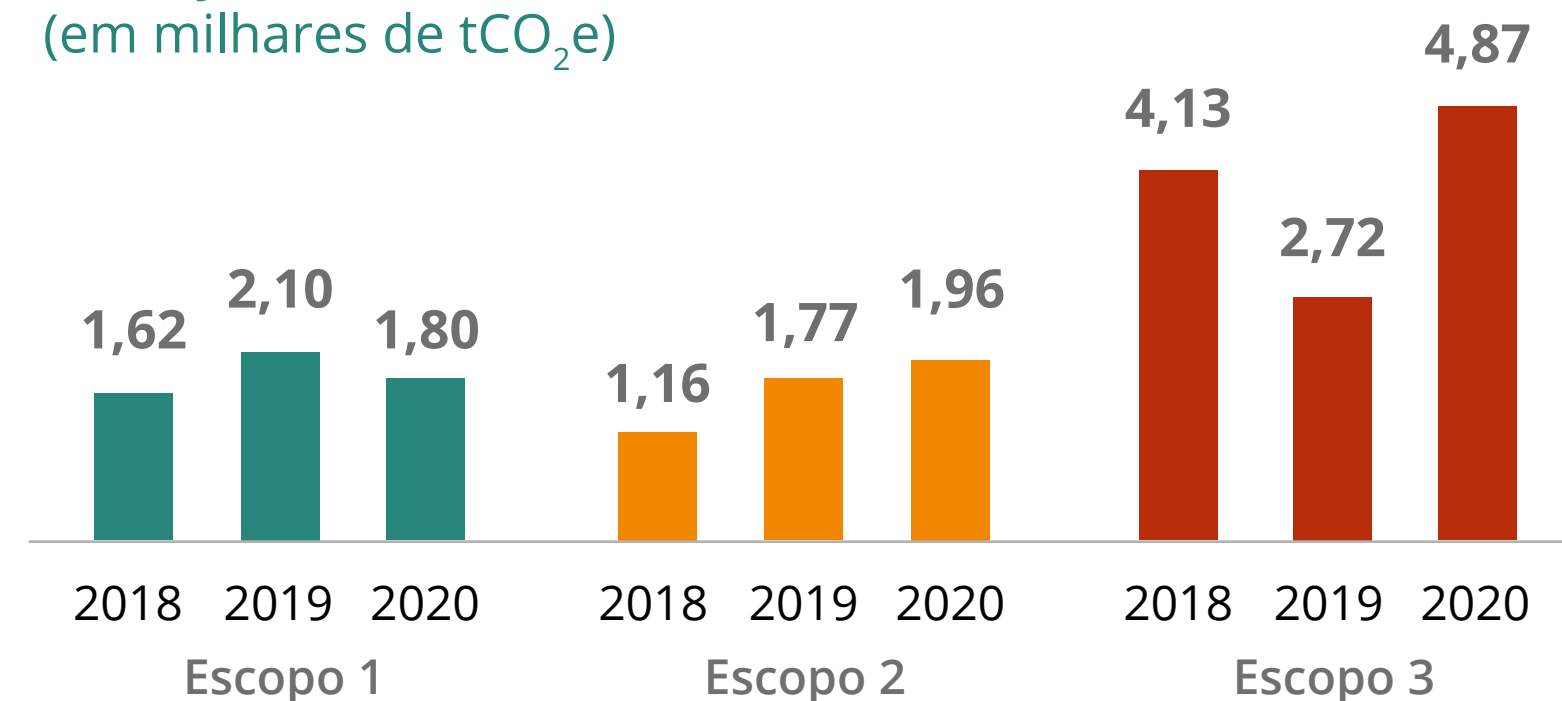
No acumulado do ano, somados os três escopos, a Companhia registrou aumento de 30% no total de emissões de GEE em relação ao ano anterior, em virtude do processo de expansão, que resultou na contratação de um número maior de colaboradores e, conseqüentemente, da oferta de transporte aos novos profissionais. Essa mudança impactou nas emissões de Escopo 3, que passaram de 2,72 tCO₂e, em 2019, para 4.870,6 em 2020 – um incremento de 78,5%, que também se deve ao aumento da frota com foco na prevenção à Covid-19, a fim de reduzir o número de colaboradores por veículo utilizado.

Ao mesmo tempo, foi registrada melhoria de desempenho relativa às emissões fugitivas, no Escopo 1, reduzidas em 14,2% na comparação com 2019. Outro destaque positivo foram as emissões provenientes da disposição de resíduos, que caíram em decorrência de programas de treinamentos sobre o tema, bem como aplicação de coleta seletiva, além da ampliação do volume de materiais enviados à reciclagem e ao coprocessamento. Apesar do aumento das emissões totais, a Companhia apresentou redução de 2,89% das emissões dos Escopos 1 e 2, bem como redução de 18,34 % na intensidade de tCO₂ equivalente por peça produzida nos Escopos 1 e 2, em comparação a 2019.

Emissões de Escopo 1 e 2 por peça produzida



Evolução de emissões de GEE (em milhares de tCO₂e)



Visando compensar o impacto do uso de energia nas emissões atmosféricas relacionadas às operações, a Aeris adquiriu um Certificado de Energia Renovável (I-REC) para o consumo relativo a 2020. O I-REC equivale a um atestado de que o consumo de energia elétrica se dá a partir de fontes renováveis, sem emissões de GEE. Esses certificados, reconhecidos internacionalmente, podem ser utilizados para compensar emissões de Escopo 2 (compra de energia elétrica), sem uma redução efetiva de emissões. Com I-REC, a Companhia passou a comprovar que 39.571 MWh gerados para o seu consumo foram provenientes de fonte eólica, o que representa mais que 90% de energia adquirida (elétrica e combustíveis) oriunda de fontes renováveis.

A fim de melhorar seu desempenho em emissões, a Companhia estabeleceu, para 2021, metas relacionadas à gestão de resíduos, como ampliação da taxa de reciclagem e coprocessamento – e conseqüente redução do volume enviado ao aterro sanitário. Em outra frente, a compensação das emissões será realizada por meio de recomposição vegetal e reflorestamento equivalente a 20,7 hectares, com plantio de 23 mil mudas.

Cabe destacar, ainda, que a Aeris não faz uso de substâncias não controladas pelo Protocolo de Quioto. Para certificar-se de que produtos que possuem essas substâncias não serão adquiridos, a Companhia mantém uma lista com a discriminação dos produtos proibidos, avaliada em todos os processos de compra de bens ou serviços.

QUALIDADE DO AR

Mesmo possuindo uma quantidade reduzida de veículos e equipamentos movidos a combustíveis fósseis, a Aeris realiza o monitoramento interno do índice de fumaça preta, além de inspeções regulares.



SOBRE

O RELATÓRIO

PERFIL

DO REPORTE

GRI 102-45; 102-50; 102-52; 102-54

O reporte do desempenho econômico, ambiental e social vem se consolidando como uma prática corporativa da Aeris, alinhada aos compromissos da Companhia em relação à transparência. Assim, este é o quinto Relatório de Sustentabilidade da Aeris orientado pelas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), rede internacional dedicada a guiar reportes de organizações públicas e privadas de todo o mundo.

Com base na versão *Standard* das diretrizes GRI, em sua modalidade Essencial, esta edição apresenta informações sobre a gestão da Companhia e seu desempenho operacional, ambiental, social e econômico, relativas ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2020. Os indicadores econômico-financeiros apresentados neste Relatório têm base nas Demonstrações Financeiras publicadas em março de 2021, as quais foram auditadas por terceira parte independente (para verificar as demonstrações, [clique aqui](#)).

TRANSPARÊNCIA

GRI 102-51; 102-53

A última edição do Relatório de Sustentabilidade da Aeris foi lançada em 2020, referindo-se ao ano de 2019, e sua versão on-line está disponível no site da Companhia. Dúvidas e sugestões sobre o conteúdo dos relatórios podem ser enviadas pelo e-mail sustentabilidade@aerisenergy.com.br.



DEFINIÇÃO DE RELEVÂNCIA

GRI 102-46

Em conformidade com as recomendações da GRI, a Aeris buscou reportar nesta edição indicadores de sustentabilidade que reflitam impactos reais e gestão efetiva. Assim, o desempenho socioambiental da Companhia foi inserido em contexto amplo, de modo a encontrar aspectos e impactos comuns ao segmento e também à região onde está inserida.

Dessa forma, a definição dos indicadores reportados neste Relatório teve como base os seguintes processos:

1

A revisão de temas apresentados no relatório anterior, a partir da análise quanto à relevância do reporte, considerando a gestão e as práticas já existentes, o posicionamento de empresas do setor de atuação e a disponibilidade de informação, além da influência no processo de decisão dos *stakeholders*;



2

A consulta a representantes de diferentes grupos de *stakeholders*, para avaliação da relevância dos aspectos pré-selecionados;



3

A validação, pelos gestores da Companhia, dos temas considerados materiais para o ciclo de reporte 2020.



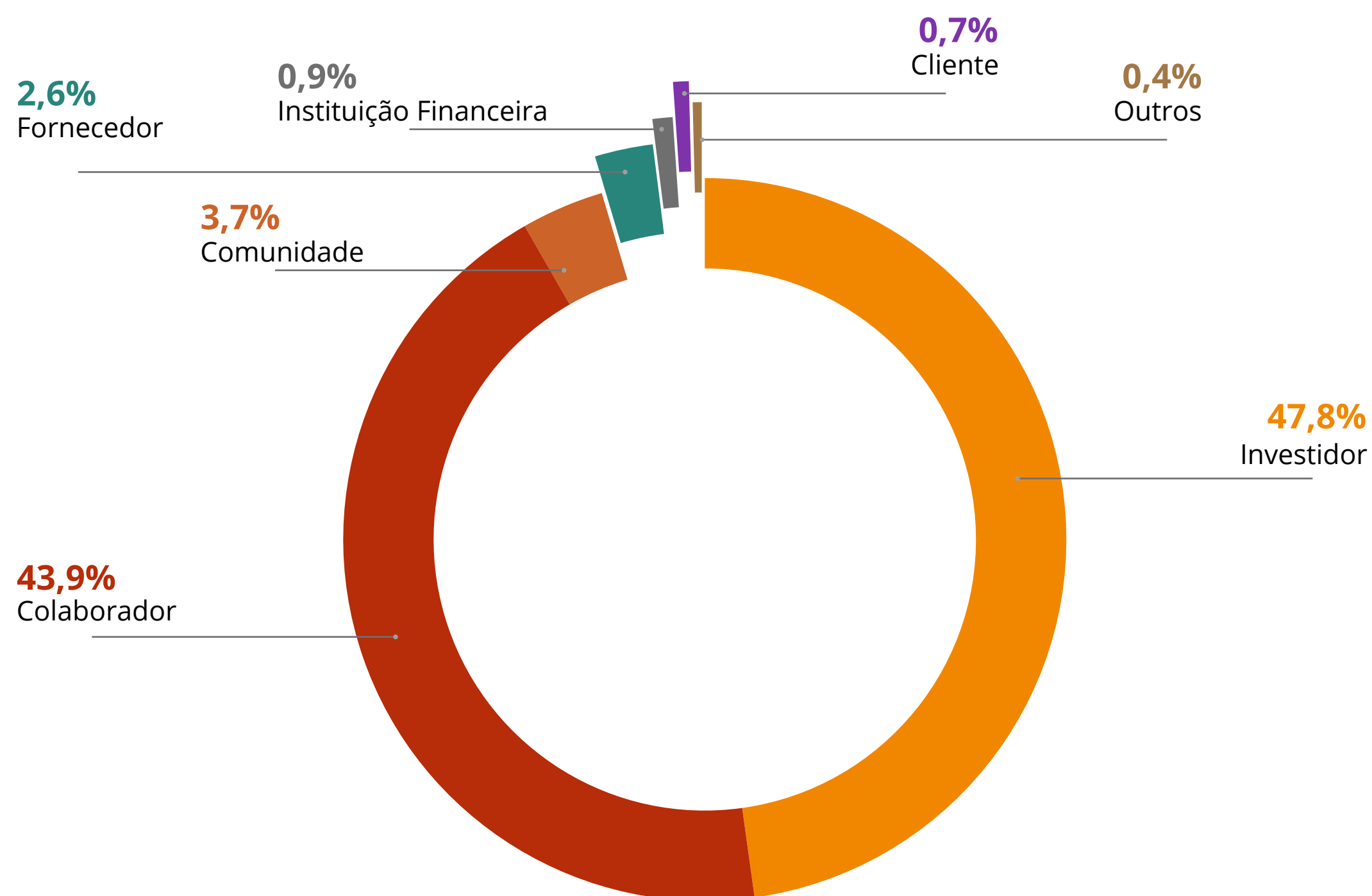
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS

GRI 102-40; 102-42; 102-43

O Relatório de Sustentabilidade 2020 da Aeris foi elaborado com a participação de uma equipe multidisciplinar, envolvendo diretamente cerca de 25 profissionais da Companhia. Em complemento, foram consultados os principais públicos de relacionamento, a fim de identificar quais eram as demandas de informação das pessoas e instituições com as quais a Companhia interage.

Utilizando-se dos critérios adotados pela GRI como base para a definição dos temas a serem abordados no Relatório, os *stakeholders* foram questionados sobre os assuntos relacionados à sustentabilidade que consideravam mais relevantes, a partir de temas pré-estabelecidos pela Aeris. A pesquisa foi realizada por meio de formulário eletrônico, enviado a representantes de cada público. Ao todo, 460 pessoas responderam ao questionário.

Distribuição dos respondentes, por grupo de *stakeholders*



DEFINIÇÃO

DE TEMAS MATERIAIS

GRI 102-46

A fim de que os temas reportados neste Relatório representassem uma visão ampla da sustentabilidade corporativa, a Aeris agregou às respostas dos *stakeholders* a análise de aspectos considerados prioritários externa e internamente. No âmbito externo, essa análise foi guiada pela Agenda 2030 do Desenvolvimento Sustentável, proposta pela Organização das Nações Unidas (ONU), contendo os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Complementando a avaliação do ambiente externo, a Companhia avaliou suas próprias prioridades em relação à sustentabilidade do negócio, a partir de suas políticas corporativas e da visão estratégica da alta gestão. Esse processo envolveu a ponderação da significância dos impactos econômicos, ambientais e sociais de cada aspecto, bem como sua influência sobre as avaliações e decisões dos *stakeholders*.

Nesse sentido, foram considerados os impactos relevantes, dentro e fora da Aeris, relacionados a todas as atividades, produtos, serviços e interações sociais da organização. A partir dessa análise, foram pré-definidos os indicadores materiais para o Relatório 2020.



Complementando a avaliação do ambiente externo, a Companhia avaliou suas próprias prioridades em relação à sustentabilidade do negócio, a partir de suas políticas corporativas e da visão estratégica da alta gestão

MATRIZ DE RELEVÂNCIA

GRI 102-44; 102-47; 102-49

Com base nos critérios descritos, a Matriz de Relevância do Relatório de Sustentabilidade 2020 da Aeris apresenta três eixos fundamentais e 14 tópicos prioritários.



CUIDADO COM AS PESSOAS

- | Saúde e segurança das equipes
- | Promoção da diversidade e inclusão no ambiente de trabalho
- | Oportunidades de desenvolvimento para colaboradores
- | Apoio às comunidades onde a Aeris está inserida



GERAÇÃO DE VALOR SUSTENTÁVEL

- | Conduta ética, combate à corrupção e conformidade legal
- | Resultados operacionais e financeiros
- | Segurança e qualidade do produto
- | Práticas para inovação
- | Influência positiva na cadeia de valor



GESTÃO AMBIENTAL

- | Resíduos e materiais
- | Água
- | Energia
- | Emissões atmosféricas
- | Biodiversidade

1 Temas e Eixos	GRI	ODS	Metas Agenda 2030
CUIDADO COM AS PESSOAS			
Saúde e segurança das equipes.	403-9	8	8.8
Promoção da diversidade e inclusão no ambiente de trabalho.	405-1	8; 16	8.5; 16.b
Oportunidades de desenvolvimento para colaboradores.	404-1; 404-3	4	4.3; 4.4
Apoio às comunidades onde a Aeris está inserida.	413-1; 204-1	11	11.3

2 GERAÇÃO DE VALOR SUSTENTÁVEL			
Conduta ética, combate à corrupção e conformidade legal.	102-17; 205-3; 307-1; 419-1	16	16.5; 16.6
Resultados operacionais e financeiros.	201-1	7; 8	7.2; 8.2; 8.4
Segurança e qualidade do produto.	416-2		
Práticas para inovação.	103-1; 103-2; 103-3	8; 9; 12	8.2; 9.4; 9.5; 12.a
Influência positiva na cadeia de valor.	308-1; 414-1	8	8.8

3 GESTÃO AMBIENTAL			
Resíduos e materiais	306-3; 306-4; 306-5	12	12.4; 12.5
Água	303-5	6	6.3; 6.4
Energia	302-1; 302-3	7	7.3
Emissões atmosféricas	305-1; 305-2; 305-3	12	12.4
Biodiversidade	304-1; 304-3; 304-4	15	15.1; 15.5; 15.a

INDICADORES

RELACIONADOS

A partir da definição de temas relevantes, foram selecionados os indicadores de desempenho a serem monitorados e reportados pela Companhia. A seguir, no Sumário GRI, de caráter remissivo, apresentamos os indicadores selecionados por tema.

SUMÁRIO GRI

GRI 102-55

CONTEÚDOS GERAIS

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Observações
		Perfil Organizacional		
	102-1	Nome da organização	8	
	102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	8	
	102-3	Localização da sede	8	
	102-4	Localização das operações	8	
	102-5	Propriedade e natureza jurídica	8	
GRI 102: Temas gerais 2016	102-6	Mercados atendidos	8 e 11	
	102-7	Porte da organização	8	
	102-8	Informações sobre funcionários e outros trabalhadores	44	
	102-9	Cadeia de fornecedores	34	
	102-10	Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores	19	

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Observações
GRI 102: Temas gerais 2016	102-11	Adoção da abordagem ou princípio da precaução	66	
	102-12	Iniciativas externas	59	
	102-13	Participação em associações	64	
Estratégia				
GRI 102: Temas gerais 2016	102-14	Declaração do executivo com o maior poder de decisão na organização	3	
	102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	24	
Ética e integridade				
GRI 102: Temas gerais 2016	102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	8 e 24	
Governança				
GRI 102: Temas gerais 2016	102-18	Estrutura de governança	19	
	102-19	Delegação de autoridade	19	
Engajamento de <i>stakeholders</i>				
GRI 102: Temas gerais 2016	102-40	Lista dos grupos de <i>stakeholders</i>	82	
	102-41	Funcionários cobertos por acordos de negociação coletiva	48	
	102-42	Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	82	
	102-43	Abordagem para engajar os <i>stakeholders</i>	82	
	102-44	Temas e preocupações levantados pelos <i>stakeholders</i>	84	
Práticas de relato				
GRI 102: Temas gerais 2016	102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras	80	
	102-46	Definição do conteúdo e limites dos temas materiais	83	
	102-47	Lista dos temas materiais	84	
	102-48	Reformulações de informações	-	Não houve reformulação das informações no ciclo relatado. Ajustes pontuais em dados foram devidamente sinalizados.

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Observações
GRI 102: Temas gerais 2016	102-49	Mudanças no reporte	84	
	102-50	Período coberto pelo relatório	80	
	102-51	Data do relatório mais recente	80	
	102-52	Ciclo de reporte	80	
	102-53	Contato para dúvidas sobre o relatório	80	
	102-54	Premissas de relato em acordo com os Standards GRI	80	
	102-55	Sumário de conteúdo da GRI	86	
	102-56	Verificação externa	-	O Relatório não foi verificado por auditoria externa.

GERAÇÃO DE VALOR SUSTENTÁVEL

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Observações
Conduta ética, combate à corrupção e conformidade legal				
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	24	
	103-2	Forma de gestão	24	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	24	
GRI 102: Temas gerais 2016	102-17	Mecanismos de aconselhamento	24	
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	24	
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	24	
GRI 307: Conformidade Ambiental 2016	307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	-	Em 2020, não foram identificadas não conformidades relacionadas a leis e regulamentos ambientais.

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Observações
GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016	419-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	-	Em 2020, não foram identificadas não conformidades relacionadas a leis e regulamentos ambientais.
Resultados operacionais e financeiros				
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	36	
	103-2	Forma de gestão	36	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	36	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	39	
Segurança e qualidade do produto				
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	31	
	103-2	Forma de gestão	31	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	31	
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	-	Em 2020 a Companhia não identificou não conformidades relacionadas à segurança do produto.
Práticas de inovação				
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	33	
	103-2	Forma de gestão	33	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	33	
Influência positiva na cadeia de valor				
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	34	
	103-2	Forma de gestão	34	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	34	

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Observações
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	34	A Companhia está aperfeiçoando as práticas relacionadas aos seus fornecedores.
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	34	A Companhia está aperfeiçoando as práticas relacionadas aos seus fornecedores.

GERAÇÃO DE VALOR SUSTENTÁVEL

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Observações
Saúde e segurança das equipes				
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	53	
	103-2	Forma de gestão	53	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	53	
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	53	
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	53	
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	53	
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	53	
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	53	
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	53	
	403-9	Acidentes de trabalho	53	Resposta parcial. A companhia não monitora os dados conforme as diretrizes da GRI.

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Observações
Promoção da diversidade e inclusão no ambiente de trabalho				
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	47	
	103-2	Forma de gestão	47	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	47	
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	44	
	401-2	Benefícios oferecidos	48	
	401-3	Licença maternidade/paternidade	47	
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	44 e 47	
Oportunidade de desenvolvimento para colaboradores				
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	49	
	103-2	Forma de gestão	49	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	49	
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	49	
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	50	
Apoio às comunidades onde a Aeris está inserida.				
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	59	
	103-2	Forma de gestão	59	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	59	
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	34	
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	59	

GESTÃO AMBIENTAL

GRI Standard	Disclosure	Descrição	Página	Observações
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação do tópico material e seu limite	66	
	103-2	Forma de gestão	66	
	103-3	Avaliação da forma de gestão	66	
GRI 301: Materiais 2016	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	75	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	73	
	302-3	Intensidade energética	73	
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	71	
	303-4	Descarte de água	71	
	303-5	Consumo de água	71	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1	Unidades operacionais dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade	67	
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	67	
	304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats	67	
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1)	77	
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2)	77	
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3)	77	
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	77	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	69	
	306-3	Resíduos gerados	69	
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final	69	
	306-5	Resíduos destinados para disposição final	69	

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE AERIS 2020

Coordenação geral

Diretoria de Gente e Gestão Aeris

Gianna Cunha

Leandro Amorim

João Filipe Nobrega

Ana Kelly Castelo Branco de Almeida

Consultoria GRI

We Sustentabilidade

Projeto editorial

We Sustentabilidade e Mar Comunica

Projeto Gráfico

Mar Comunica

André Bathke Humeres

Tradução para o inglês

Companhia das Traduções

Imagens

Banco de Imagens Aeris

